

## OFFRE D'EMPLOI

### **Chef du département d'appui à l'innovation à la direction des sciences de l'information (DSI)**

#### **Institut national de l'information géographique et forestière (IGN)**

#### **Direction des sciences de l'information (DSI)**

L'Institut national de l'information géographique et forestière (IGN) est l'opérateur de l'Etat en matière d'information géographique et forestière de référence en France. Sa vocation est de produire, de collecter et de diffuser des données indispensables à l'évaluation et à la mise en œuvre des politiques publiques de prévention des risques, de préservation de l'environnement ou encore d'aménagement du territoire. Pour garantir une information géographique riche, complète et actualisée, l'IGN fédère un écosystème de partenaires pour la production collaborative des données utiles au plus grand nombre, notamment aux décideurs publics. En tant qu'animateur de communautés de producteurs et d'utilisateurs, l'IGN leur apporte conseil et assistance dans la définition et la qualification de leurs besoins en géodata, tout en leur offrant des outils pour faciliter l'appropriation et l'utilisation de ces données. Grâce à son école d'ingénieur, ENSG-Géomatique, et à ses équipes de recherche pluridisciplinaires, l'institut dispose de savoir-faire pointus et d'un potentiel d'innovation de haut niveau dans plusieurs domaines (géodésie, inventaire forestier, topographie, photogrammétrie, intelligence artificielle, etc.).

L'IGN est un établissement public à caractère administratif placé sous la double tutelle des ministères chargés de l'écologie et de la forêt

#### **Contexte du poste**

---

La direction des systèmes d'information est chargée de concevoir, faire évoluer et maintenir en condition opérationnelle le système d'information permettant d'améliorer l'observation du territoire, d'automatiser les processus et technologies de collecte de données ou d'extraction d'information à partir de différentes sources, d'améliorer la qualité des données souveraines et d'en faciliter l'accès. Elle fournit et met à disposition les ressources permettant de stocker, traiter et distribuer de l'information pour l'ensemble des activités métiers et supports de l'IGN, tout en assurant leur qualité leur sécurité et leur efficacité. Pour ce faire, elle propose et fixe les méthodes et cadres en matière de système d'information, en concertation avec les directions concernées. Elle assure les relations avec les directions des systèmes d'informations des ministères de tutelle et des partenaires.

Elle est responsable du pilotage des développements et, dans le respect du cadrage de la direction des programmes et de l'appui aux politiques publiques, de la réalisation des actions de développement. Elle assure une veille technologique et mène la montée en maturité de technologies, composants ou prototypes, et réalise des expérimentations permettant de démontrer l'intérêt de ces technologies pour répondre à des besoins ou enjeux sociétaux de politiques publiques.

Au sein de la DSI, le Service innovation, maturation et valorisation (SIMV) est chargé de la mise en œuvre du programme de R&D. Il doit assurer l'entretien et l'évolution des plateformes et équipements technologiques permettant de structurer le processus d'innovation et d'assurer l'interface entre l'enseignement, la recherche, et les développements à caractère plus opérationnel. Il est chargé, avec l'appui du service des développements métiers, de développer des prototypes, technologiques d'une part et produits et d'usages d'autre part, qui seront de nature à évaluer l'innovation et à décider de son éventuelle valorisation industrielle en interne ou en externe.

Le département Appui à l'Innovation (DAI) est chargé de maintenir l'environnement de développement à des fins d'innovation, de concevoir et de faire vivre le lieu de rencontre des ateliers d'innovation, de monter en maturité des codes de recherche vers les souches de production via le développement de maquettes, la réalisation de tests et la rédaction de documentation.

Le chef du département appui à l'innovation anime une équipe composée d'ingénieurs spécialisés en développement. Il est responsable de la mise en place et du maintien en condition opérationnelle des plateformes d'innovation. Il organise et suit les projets d'innovation confiés au département. Il doit mettre en place l'interface permettant un bon transfert technologique vers le service des développements métier (SDM) et ainsi garantir une industrialisation la plus aisée possible des innovations

## Missions

---

- Piloter les projets d'innovation confiés au DAI
- Participer aux choix techniques et aux travaux de développements
- Rendre compte au chef de service de l'atteinte des objectifs et de l'avancement des projets
- Assurer une veille technologique et méthodologique
- Mettre en place l'interface permettant le transfert technologique vers le service des développements métier
- Mettre en place l'environnement d'innovation permettant l'accueil et la montée en maturité des codes de recherche

## Profil recherché

---

Le profil recherché est celui d'une personne ayant une expérience et un goût pour le développement, qui souhaite encadrer une équipe tout en gardant un pied dans la technique et qui a une appétence pour les nouvelles technologies (intelligence artificielle par exemple).

Les sujets d'expérimentations actuels mêlent des technologies innovantes et des sources de données nouvelles (intelligence artificielle appliquée à de l'imagerie à haute résolution spatiale ou temporelle, LIDAR à haute densité, ...) pour automatiser la production de données environnementales (occupation du sol, couverture forestière, ...) répondant aux enjeux de développement durable.

---

### Compétences managériales (hiérarchique et fonctionnel)

- Savoir diriger un département ou un pôle
- Savoir représenter l'établissement à l'interne et à l'externe
- Savoir définir les missions, objectifs et résultats attendus par son département
- Savoir évaluer les moyens du département (humains, matériels, financiers...)
- Savoir animer et encadrer son équipe
- Savoir former, accompagner et conseiller son équipe

### Compétences techniques

- Savoir maîtriser les outils bureautiques et les outils métier spécifiques
- Savoir respecter la réglementation et les procédures de son domaine d'activité

### Compétences organisationnelles

- Savoir conduire des projets impliquant plusieurs acteurs et la gestion des priorités
- Savoir proposer, argumenter et soutenir un projet
- Savoir élaborer, proposer et présenter des solutions adaptées
- Savoir organiser et gérer la collaboration avec les fournisseurs et/ou sous-traitants
- Savoir rédiger des documents professionnels (comptes-rendus, notes, courriers, rapports, études, cahier des charges...)
- Savoir rendre compte de son activité

### Compétences relationnelles

- Savoir animer, développer et entretenir des partenariats et/ou des réseaux professionnels
- Savoir collaborer et travailler en équipe

- Savoir encourager la synergie et partager ses connaissances et ses expériences
- Savoir communiquer efficacement en pratiquant l'écoute active
- Savoir établir un contact efficace et adapté aux différents interlocuteurs internes et externes

## **Conditions**

---

**Catégorie** : Fonctionnaire de catégorie A ou CDD 3 ans

**Rémunération** : selon diplôme et expérience

**Prise de poste** : 1<sup>er</sup> juin 2021

**Lieu de travail** : IGN – 73 avenue de Paris - 94160 - Saint-Mandé proximité Métro et RER

## **Contacts**

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV ) à : [recrutement-mobilite@ign.fr](mailto:recrutement-mobilite@ign.fr)

en précisant impérativement la référence : **YLD\_CHEF\_DAI**

Renseignements techniques : M. François BECIRSPAHIC : 01 43 98 80 96

Renseignements administratifs : M. Yann LE DISEZ : 01 43 98 84 82