



INSTITUT NATIONAL
DE L'INFORMATION
GÉOGRAPHIQUE
ET FORESTIÈRE

RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2020

de l'Institut national de l'information
géographique et forestière

Le Rapport social unique (RSU) de l'Institut national de l'information géographique et forestière (IGN) présente les éléments et données de l'année 2020 concernant les agents relevant de son comité technique.

Préface



Je suis heureux de vous présenter le premier rapport social unique de l'IGN qui porte sur l'année 2020.

Ce nouveau document, prévu par la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019, regroupe en un seul les précédents bilan social et rapport de situation comparée entre les femmes et les hommes.

Il constitue une cartographie globale des personnels de l'IGN, mettant en regard des continents vastes et multiples tels que les carrières, les rémunérations, la formation ou les conditions de travail. Le rapport social unique est ainsi un vecteur de connaissance, un outil de dialogue puisqu'il donne lieu à un débat en comité technique avec les représentants du personnel ; enfin il constitue un levier stratégique en nous permettant de définir nos orientations en

matière de ressources humaines alors que la feuille de route de l'IGN est fondée sur le développement des compétences.

Je vous invite donc à y découvrir les mouvements tectoniques de la composition de nos effectifs, des éléments genrés en matière de rémunération en écho avec notre protocole d'accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, ou encore les effets de la transformation profonde en cours en matière de télétravail.

L'année 2020 est assez atypique : le rapport permet de prendre du recul sur la crise sanitaire qui nous a durement frappés durant cette période en soulignant par exemple son impact sur l'accès à la formation ou le temps de travail.

Bonne lecture !

Jérôme Giudicelli
Directeur des ressources humaines

Sommaire

1. L'EMPLOI	9
1.1. Les effectifs.....	10
1.1.1. Plafond d'autorisation et schéma d'emploi.....	10
1.1.2. Les effectifs par genre, par statut et par catégorie	12
1.1.3. Les effectifs par direction.....	18
1.1.4. Les effectifs par corps et administration de gestion.....	23
1.1.5. Les effectifs des agents titulaires par grade	25
1.1.6. Les effectifs des agents non-titulaires par grade ou par type de statut..	32
1.2. Les caractéristiques des effectifs	37
1.2.1. Âge et ancienneté des effectifs.....	37
1.2.2. Répartition géographique des effectifs	43
1.2.3. Personnel en situation de handicap	44
1.3. Durée et organisation du travail	45
1.3.1. Temps de travail.....	45
1.3.2. Les autorisations de télétravail.....	51
1.3.3. Aménagement du temps de travail.....	56
1.3.4. Ecrêtages pointeuse	56
1.4. Mouvements de personnel.....	58
1.4.1. Flux d'effectifs entrants	58
1.4.2. Flux d'effectifs sortants	61
1.4.3. Mobilité interne	67
1.4.4. Taux de rotation	69
2. CARRIÈRES.....	71
2.1. Nominations, promotions et avancements de grade.....	72
2.1.1. Personnel technique	72
2.1.2. Personnel administratif	76
2.1.3. Personnel ouvrier et travailleurs à domicile.....	78
2.1.4. Primonomination aux emplois supérieurs et dirigeants	79
2.2. Avancements d'échelon et de chevron	80
2.2.1. Avancements d'échelon et de chevron des fonctionnaires.....	80
2.2.2. Avancements d'échelon des ouvriers.....	80
3. RÉMUNÉRATIONS.....	83
3.1. Evolution des dépenses de personnel	84

3.2.	Rémunérations par statut.....	85
3.2.1.	Rémunérations par statut et par macrograde.....	86
3.2.2.	Rémunérations par statut et par tranche d'âge	92
3.2.3.	Rémunérations par statut et par grade.....	94
3.3.	Les régimes indemnitaires et autres éléments de la rémunération.....	99
3.3.1.	Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions et de l'engagement professionnel (RIFSEEP)	100
3.3.2.	Régime indemnitaire des Ingénieurs des travaux géographiques et cartographiques de l'État (ITGCE) et des Géomètres de l'IGN.....	103
3.3.3.	Autres primes et indemnités significatives	104
3.3.4.	Autres éléments et données de rémunération	106
4.	FORMATION.....	111
4.1.	Formation initiale	112
4.1.1.	Nouveaux élèves de la promotion 2020.....	112
4.1.2.	Effectif des élèves fonctionnaires à l'ENSG.....	112
4.2.	Formation continue.....	113
4.2.1.	Le nombre de jours de formation.....	113
4.2.2.	Coût de la formation continue.....	115
4.2.3.	Congés formation professionnelle.....	115
4.2.4.	Bilans de compétence.....	116
4.2.5.	Compte professionnel formation.....	116
4.2.6.	Validation des acquis de l'expérience	116
5.	CONDITIONS DE TRAVAIL.....	119
5.1.	Risques professionnels.....	120
5.1.1.	Accidents de travail	120
5.1.2.	Maladies professionnelles	132
5.1.3.	Incapacités permanentes partielles	132
5.1.4.	Décès imputables au service.....	133
5.1.5.	Médecine de prévention	133
5.1.6.	Actes de violence envers le personnel	133
5.2.	Relations professionnelles.....	134
5.2.1.	Instances représentatives	134
5.2.2.	Locaux mis à disposition des organisations syndicales	135
5.2.3.	Grèves	135
5.2.4.	Accords négociés.....	135
5.3.	Action sociale	136
5.3.1.	Budget des œuvres sociales	136
5.3.2.	Actions sociales directes.....	137

5.3.3.	Actions sociales associatives.....	138
5.3.4.	Restauration des agents	138
5.4.	Sanctions et recours.....	140
5.4.1.	Sanctions disciplinaires et poursuites	140
5.4.2.	Recours contentieux.....	141
6.	ABSENCES ET CONGÉS	143
6.1.	Compte épargne-temps	144
6.1.1.	Agents disposant d'un CET au 31 décembre	145
6.1.2.	Alimentation des comptes épargne-temps	146
6.1.3.	Consommation des comptes épargne-temps.....	147
6.1.4.	Stock des comptes épargne-temps	148
6.2.	Congés	151
6.2.1.	Congés de paternité et d'accueil de l'enfant	151
6.2.2.	Congés maternité.....	152
6.2.3.	Congés supérieurs à 6 mois.....	152
6.2.4.	Autorisations exceptionnelles d'absence	153
6.2.5.	Autres absences pour congés.....	154
6.2.6.	Absences relatives à des récupérations d'horaires.....	155
6.2.7.	Don de jours pour un proche ou une personne de sa famille atteinte d'une grave perte d'autonomie ou d'un handicap.....	156
6.3.	Absences pour maladie.....	158
6.3.1.	Nature des absences	158
6.3.2.	Durée des absences	162
6.3.3.	Journée de carence	162
7.	ANNEXES	165
7.1.	Annexe 1 : Répartition des agents par catégorie et macrograde	166
7.2.	Annexe 2 : Typologie des agents par statut et/ou filière	166
7.3.	Annexe 3 : Fondements juridiques des CDD courts dans la fonction publique	167

1. L'EMPLOI

1.1. Les effectifs

1.1.1. Plafond d'autorisation et schéma d'emploi

1.1.1.1. Plafond d'autorisation d'emploi

Chaque année, conformément aux articles 7 et 9 de la loi organique relative aux lois de finances (LOLF), le Parlement fixe, par ministère, le plafond d'autorisation d'emplois des effectifs de l'État. Ce plafond représente la limite maximale de personnels pouvant être employés par chaque ministère au cours d'une année civile.

Sa fixation, son suivi et son décompte, exprimés en « Equivalent temps plein travaillé » (ETPT)¹ obéissent à des règles déterminées par les documents budgétaires. La consommation d'emplois s'apprécie de manière annuelle sur l'ensemble des agents d'un ministère donné.

La partie des emplois soumise au décompte du plafond des emplois autorisés par l'État est appelée « emplois sous plafond législatif ».

A l'inverse, on parle d'emplois hors plafond législatif pour les emplois répondant cumulativement aux deux conditions suivantes :

- un contrat de travail limité dans le temps ;
- un financement intégral par des ressources propres résultant en particulier de conventions entre le financeur et l'opérateur.

Le plafond d'autorisation d'emplois de l'IGN, en tant qu'opérateur de l'État, est fixé chaque année par le parlement lors du vote du projet de loi de finances (PLF).

Plafond d'autorisation d'emplois (ETPT)	2018	2019	2020
Sous plafond	1 507	1 472	1 433
Hors plafond	63	63	63
Total	1570	1535	1496

Tableau 1 - Plafond d'autorisation d'emploi de l'IGN en ETPT de 2018 à 2020

1.1.1.2. Schéma d'emploi

En plus du respect de ce plafond, les documents budgétaires présentés au Parlement (projets et rapports annuels de performance) prévoient la mise en œuvre de schémas d'emplois. Ces schémas d'emplois, exprimés en « Equivalent temps plein » (ETP)² correspondent au solde des créations ou des suppressions d'emplois sous-plafond sur une année civile pour un ministère, une mission ou programme donné.

Tout comme le plafond d'autorisation d'emplois, le schéma d'emplois de l'IGN est fixé chaque année par le parlement lors du vote du projet de loi de finances (PLF).

Schéma d'emplois (ETP)	2018	2019	2020
Sous plafond	-35	-35	-39

Tableau 2 - Schéma d'emplois de l'IGN en ETP de 2018 à 2020

Plafond d'autorisation d'emplois (ETP)	2018	2019	2020
Sous plafond	1 491	1 467	1 428
Hors plafond	63	63	63
Total	1554	1530	1491

Tableau 3 - Plafond d'autorisation d'emploi de l'IGN en ETP de 2018 à 2020

1.1.1.3. Périmètre des effectifs de l'IGN et population concernée

Sont concernés dans la partie « 1. L'emploi », les agents en position d'activité à l'IGN au 31 décembre. L'activité est la position du fonctionnaire qui exerce les fonctions de l'un des emplois correspondant à son grade. A noter que le fonctionnaire mis à disposition reste en position d'activité.

L'IGN compte 1 517 agents en position d'activité au 31/12/2020, dont 99,0% dans ses services. Ces agents correspondent à 1 457,09 ETP au 31/12/2020, soit 31,89 ETP de moins qu'au 31/12/2019 (-2,1%).

Les agents en détachement, en disponibilité ou en congé parental ne sont pas en position d'activité. Dans certains de ces cas, la gestion administrative de ces agents relève toujours de l'IGN.

Effectifs physiques	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Congé parental	2	1	3	1	0	1	1	0	1
Congé sans rémunération	8	11	19	7	12	19	7	16	23
Disponibilité	11	37	48	10	32	42	8	33	41
Total Général	21	49	70	18	44	62	16	49	65

Tableau 4 – Effectifs en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 des agents en position de non activité dont la gestion relève de l'IGN

1.1.2. Les effectifs par genre, par statut et par catégorie

1.1.2.1. Les effectifs par genre

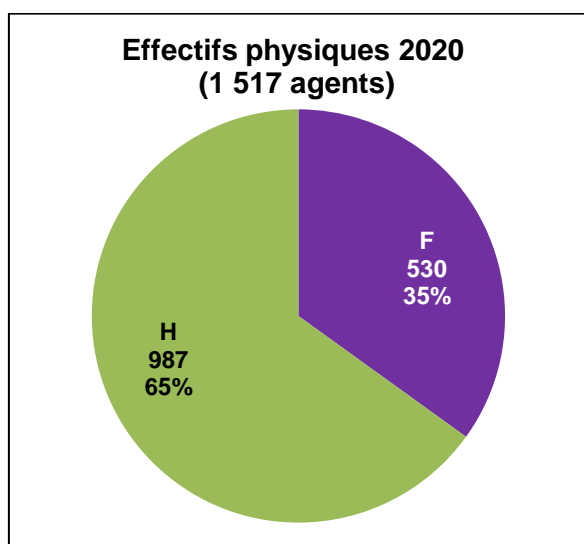


Figure 1 – Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par genre

Effectifs physiques	Femmes	Hommes
2018	34,7%	65,3%
2019	35,0%	65,0%
2020	34,9%	65,1%

Tableau 5 - Répartition des effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 par genre de 2018 à 2020

Bien que majoritaire dans la fonction publique (62,7 % des effectifs physiques en 2019¹), les femmes représentent 35% des effectifs de l'IGN. On constate cependant une tendance à la féminisation. En 2017 elles représentaient 33 % des effectifs en ETP contre 35 % en 2020, soit +2 points en 3 ans à l'IGN alors que ce chiffre a progressé de 1 point sur la même période dans la fonction publique.

Si la catégorie C reste la plus féminisée, c'est la catégorie A+ qui a connu le plus fort effet de féminisation, l'effectif des femmes en ETP passant de 23 % en 2017 à 35 % en 2020 (cf. tableaux 9 à 11).

¹Rapport annuel sur l'état de la fonction publique - édition 2021

1.1.2.2. Les effectifs par statut

Effectifs physiques et ETP par statut	2018							
	Physiques			ETP			% ETP	
	F	H	Total	F	H	Total	F	H
Fonctionnaires	260	552	812	247,90	539,70	787,60	31%	69%
Ouvriers	194	359	553	182,40	347,60	530,00	34%	66%
Contractuels	95	120	215	88,17	112,24	200,41	44%	56%
Total IGN	549	1 031	1 580	518,47	999,54	1 518,01	34%	66%

Tableau 6 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12/2018 par statut

Effectifs physiques et ETP par statut	2019							
	Physiques			ETP			% ETP	
	F	H	Total	F	H	Total	F	H
Fonctionnaires	257	540	797	244,20	527,70	771,90	32%	68%
Ouvriers	186	340	526	173,50	328,30	501,80	35%	65%
Contractuels	102	130	232	95,37	119,91	215,28	44%	56%
Total IGN	545	1 010	1 555	513,07	975,91	1 488,98	34%	66%

Tableau 7 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12/2019 par statut

Effectifs physiques et ETP par statut	2020							
	Physiques			ETP			% ETP	
	F	H	Total	F	H	Total	F	H
Fonctionnaires	249	523	772	237,90	509,40	747,30	32%	68%
Ouvriers	176	323	499	166,81	313,70	480,51	35%	65%
Contractuels	105	141	246	98,37	130,91	229,28	43%	57%
Total IGN	530	987	1 517	503,08	954,01	1 457,09	35%	65%

Tableau 8 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12/2020 par statut

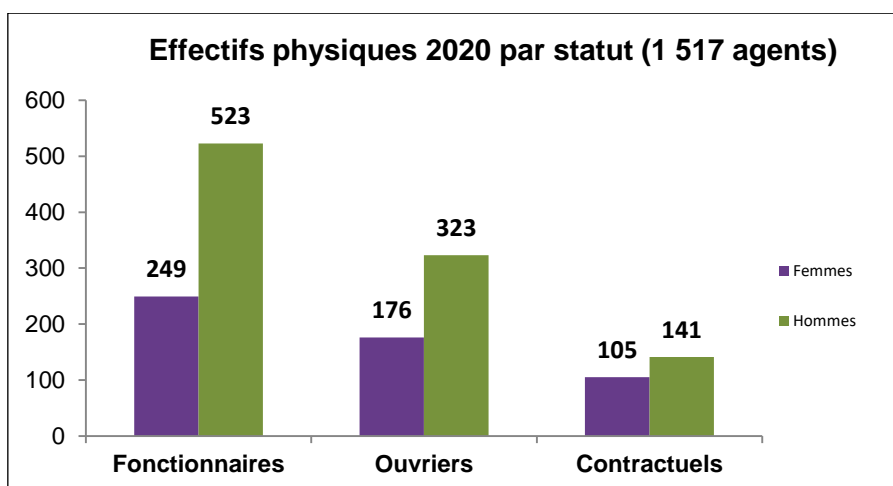


Figure 2 – Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par statut

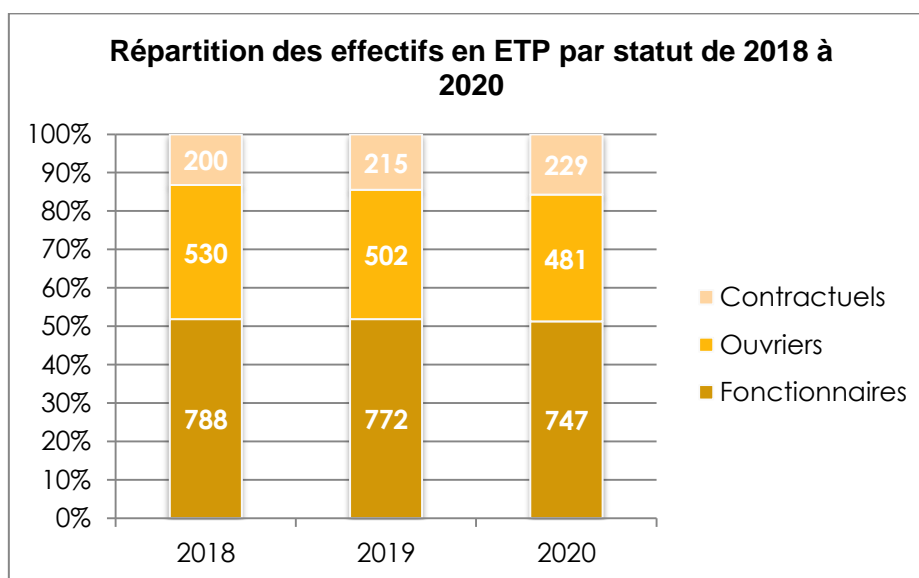


Figure 3 - Répartition des effectifs de l'IGN en ETP au 31/12 par statut de 2018 à 2020

On constate une prédominance stable des effectifs de fonctionnaires sur les trois dernières années. La part relative des effectifs d'ouvriers est en diminution par rapport à celle des effectifs non-titulaires. Cette tendance est à nuancer en 2020 : 25 agents recrutés sur des contrats de CDD courts étaient présents dans les effectifs au 31/12/2020 pour les besoins du projet Registre parcellaire graphique (RPG).

1.1.2.3. Les effectifs par catégorie

Pour l'ensemble du rapport social unique de l'IGN, les agents ont été répartis selon les catégories présentées en Annexe 1 :

Effectifs par catégorie	2018							
	Physiques			ETP			% ETP	
	F	H	Total	F	H	Total	F	H
A+	21	61	82	20,1	60,4	80,50	25%	75%
A	166	319	485	160,1	312,8	472,91	34%	66%
B	317	582	899	295,0	558,7	853,70	35%	65%
C	45	69	114	43,3	67,6	110,90	39%	61%
Total Général	549	1031	1 580	518,47	999,54	1 518,01	34%	66%

Tableau 9 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12/2018 par catégorie

Effectifs par catégorie	2019							
	Physiques			ETP			% ETP	
	F	H	Total	F	H	Total	F	H
A+	26	59	85	25,2	58,4	83,60	30%	70%
A	178	317	495	171,7	309,6	481,28	36%	64%
B	299	576	875	276,3	550,0	826,30	33%	67%
C	42	58	100	39,9	57,9	97,80	41%	59%
Total Général	545	1010	1 555	513,07	975,91	1 488,98	34%	66%

Tableau 10 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12/2019 par catégorie

Effectifs par catégorie	2020							
	Physiques			ETP			% ETP	
	F	H	Total	F	H	Total	F	H
A+	28	52	80	27,9	51,2	79,10	35%	65%
A	166	317	483	159,5	308,9	468,38	34%	66%
B	300	574	874	281,1	550,8	831,91	34%	66%
C	36	44	80	34,6	43,1	77,70	44%	56%
Total Général	530	987	1 517	503,08	954,01	1 457,09	35%	65%

Tableau 11 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12/2020 par catégorie

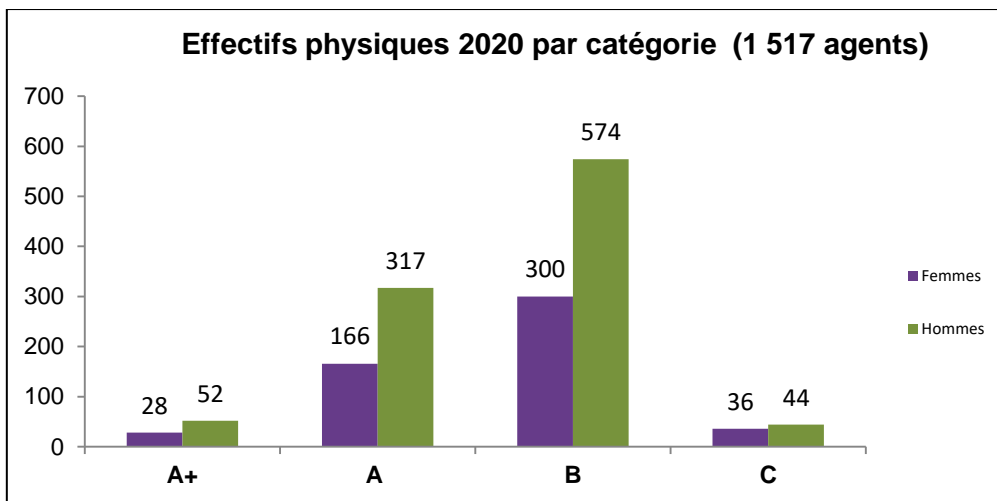


Figure 4 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par catégorie

Mis à part pour la catégorie C, la part des hommes et des femmes est plutôt stable d'une catégorie à l'autre.

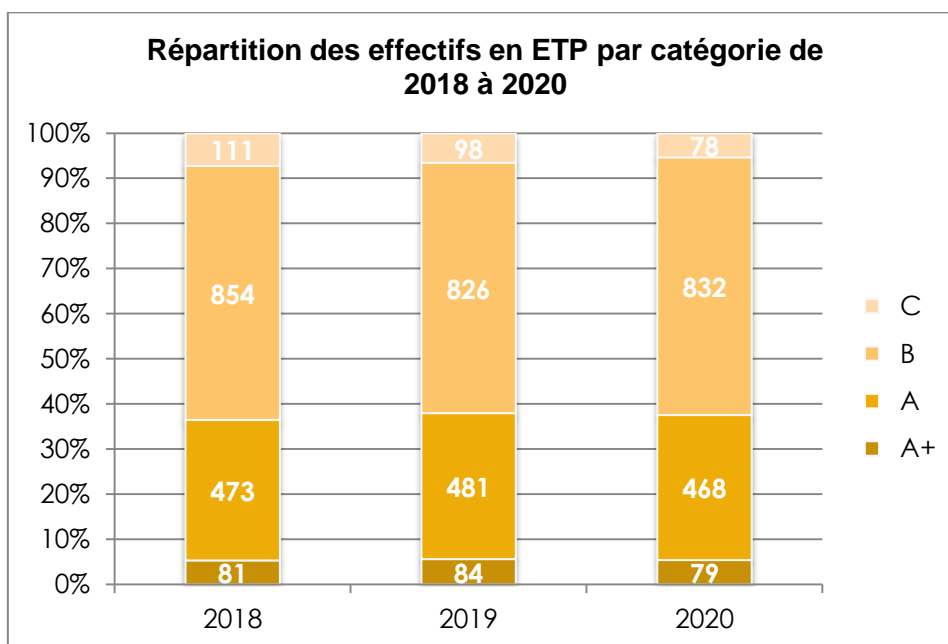


Figure 5 - Répartition des effectifs de l'IGN en ETP au 31/12 par catégorie de 2018 à 2020

On constate depuis 2018 une diminution des effectifs de catégorie B et C. Cette tendance reste vraie en 2020 même si cela est atténué, dans les chiffres au 31/12/2020, par la présence temporaire de 25 agents de catégorie B en CDD courts dédiés au projet RPG.

1.1.2.4. Les effectifs par type d'agent

Pour l'ensemble du rapport social unique de l'IGN, les agents ont été répartis selon une typologie caractérisant leur statut et/ou leur filière détaillée en Annexe 2 :

Effectifs Physiques 2020	A+		A		B		C		Total		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Global
FA	4		12	4	39	19	21	12	76	35	111
FT	21	47	94	233	57	191	1	17	173	488	661
PNT-CDI	3	4	32	41	7	9	5		47	54	101
PNT-CDD		1	28	39	25	42	5	5	58	87	145
PO					172	313	4	10	176	323	499
<i>PO-AT/CM</i>					87	139			87	139	226
<i>PO-E-E+8%</i>					85	174			85	174	259
<i>PO-OS1-P3BIS</i>							4	10	4	10	14
Total Général	28	52	166	317	300	574	36	44	530	987	1 517
	80		483		874		80		1517		

Tableau 12 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par type d'agent et par sexe

Effectifs 2020 en ETP	A+		A		B		C		Total		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Global
FA	4,00		11,70	4,00	37,60	18,80	19,20	11,50	72,50	34,30	106,80
FT	21,00	46,20	90,20	228,30	53,20	184,60	1,00	16,00	165,40	475,10	640,50
PNT-CDI	2,90	4,00	30,00	38,11	6,30	9,00	4,70		43,90	51,11	95,01
PNT-CDD		1,00	27,60	38,47	21,00	34,50	5,66	6,04	54,26	80,01	134,27
PO					163,01	303,90	3,80	9,80	166,81	313,70	480,51
<i>PO-AT/CM</i>					83,41	136,30			83,41	136,30	219,71
<i>PO-E-E+8%</i>					79,60	167,60			79,60	167,60	247,20
<i>PO-OS1-P3BIS</i>							3,80	9,80	3,80	9,80	13,60
Total Général	27,90	51,20	159,50	308,88	281,11	550,80	34,36	43,34	502,87	954,22	1 457,09
	79,10		468,38		831,91		77,70		1457,09		

Tableau 13 - Effectifs de l'IGN en ETP au 31/12/2020 par type d'agent et par sexe

1.1.3. Les effectifs par direction

1.1.3.1. Les effectifs par direction en 2019 et 2020

L'organisation de l'IGN a changé au 1^{er} janvier 2019. Les indicateurs ci-dessous prennent en compte cette nouvelle organisation.

Effectifs physiques et ETP par direction	2019							
	Physiques			ETP			% ETP	
	F	H	Total	F	H	Total	F	H
Agence comptable (AC)	7	8	15	6,90	7,80	14,70	47%	53%
Direction générale (DG)	2	3	5	1,80	3,00	4,80	38%	63%
Direction de la communication (DIRCOM)	23	13	36	21,80	11,90	33,70	65%	35%
Direction des opérations et des territoires (DOT)	263	581	844	244,90	560,70	805,60	30%	70%
Direction des programmes et de l'appui aux politiques publiques (DP)	67	94	161	61,50	91,60	153,10	40%	60%
Direction des ressources humaines (DRH)	49	21	70	48,30	18,88	67,18	72%	28%
Direction des sciences et technologies de l'information (DSTI)	95	243	338	91,27	236,13	327,40	28%	72%
Secrétariat général (SG)	39	47	86	36,60	45,90	82,50	44%	56%
Total Général	545	1 010	1 555	513,07	975,91	1 488,98	34%	66%

Tableau 14 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12/2019 par direction

Effectifs physiques et ETP par direction	2020							
	Physiques			ETP			% ETP	
	F	H	Total	F	H	Total	F	H
Agence comptable (AC)	8	6	14	7,90	4,90	12,80	62%	38%
Direction générale (DG)	2	2	4	2,00	2,00	4,00	50%	50%
Direction de la communication (DIRCOM)	22	11	33	20,70	10,40	31,10	67%	33%
Direction des opérations et des territoires (DOT)	261	570	831	245,20	551,30	796,50	31%	69%
Direction des programmes et de l'appui aux politiques publiques (DP)	67	91	158	62,30	88,40	150,70	41%	59%
Direction des ressources humaines (DRH)	46	22	68	45,00	19,88	64,88	69%	31%
Direction des sciences et technologies de l'information (DSTI)	87	241	328	84,77	233,88	318,65	27%	73%
Secrétariat général (SG)	37	44	81	35,00	43,46	78,46	45%	55%
Total Général	530	987	1 517	502,87	954,22	1 457,09	35%	65%

Tableau 15 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12/2020 par direction

1.1.3.2. Les effectifs par direction, par catégorie et par statut

Effectifs Physiques 2020	Catégorie A+								Total A+
	FA		FT		PNT-CDI		PNT-CDD		
	F	H	F	H	F	H	F	H	
Agence comptable (AC)							0	1	1
Direction générale (DG)			1	1					2
Direction de la communication (DIRCOM)	1	0							1
Direction des opérations et des territoires (DOT)			6	14					20
Direction des programmes et de l'appui aux politiques publiques (DP)			6	7	2	1			16
Direction des ressources humaines (DRH)	2	0							2
Direction des sciences et technologies de l'information (DSTI)			6	24	0	2			32
Secrétariat général (SG)	1	0	2	1	1	1			6
Total Catégorie A+	4	0	21	47	3	4	0	1	80
	4		68		7		1		

Tableau 16 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 des agents de catégorie A+ par direction, par statut

Effectifs Physiques 2020	Catégorie A								Total A
	FA		FT		PNT-CDI		PNT-CDD		
	F	H	F	H	F	H	F	H	
Agence comptable (AC)	1	1				1			3
Direction générale (DG)									0
Direction de la communication (DIRCOM)			1	0	9	1	0	1	12
Direction des opérations et des territoires (DOT)	1	0	44	88	6	7	4	6	156
Direction des programmes et de l'appui aux politiques publiques (DP)	1	0	14	34	11	11	4	4	79
Direction des ressources humaines (DRH)	6	0	0	7	1	2	5	2	23
Direction des sciences et technologies de l'information (DSTI)	1	0	35	101	5	18	12	26	198
Secrétariat général (SG)	2	3		3		1	3	0	12
Total Catégorie A	12	4	94	233	32	41	28	39	483
	16		327		73		67		

Tableau 17 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 des agents de catégorie A par direction, par statut

Effectifs Physiques 2020	Catégorie B										Total B
	FA		FT		PO		PNT-CDI		PNT-CDD		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Agence comptable (AC)	2	2			2	0			1	0	7
Direction générale (DG)	1										1
Direction de la communication (DIRCOM)	0	2	0	1	8	4	1	0	1	1	18
Direction des opérations et des territoires (DOT)	6	1	45	164	113	237	4	5	16	20	611
Direction des programmes et de l'appui aux politiques publiques (DP)	2	1	3	3	15	19	1	2	5	5	56
Direction des ressources humaines (DRH)	15	3	2	2	12	4			1	2	41
Direction des sciences et technologies de l'information (DSTI)	4	4	7	20	7	27	1	2	0	14	86
Secrétariat général (SG)	9	6	0	1	15	22			1	0	54
Total Catégorie B	39	19	57	191	172	313	7	9	25	42	874
	58		248		485		16		67		

Tableau 18 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 des agents de catégorie B par direction, par statut

Effectifs Physiques 2020	Catégorie C										Total C
	FA		FT		PO		PNT-CDI		PNT-CDD		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Agence comptable (AC)	1	1							1	0	3
Direction générale (DG)			0	1							1
Direction de la communication (DIRCOM)	1	1									2
Direction des opérations et des territoires (DOT)	7	4	1	12	4	10	4	0		2	44
Direction des programmes et de l'appui aux politiques publiques (DP)	2	4							1		7
Direction des ressources humaines (DRH)	2	0									2
Direction des sciences et technologies de l'information (DSTI)	6	1							3	2	12
Secrétariat général (SG)	2	1	0	4			1	0	0	1	9
Total Catégorie C	21	12	1	17	4	10	5	0	5	5	80
	33		18		14		5		10		

Tableau 19 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 des agents de catégorie B par direction, par statut

Effectifs en ETP 2020	A+								Total A+
	FA		FT		PNT-CDI		PNT-CDD		
	F	H	F	H	F	H	F	H	
Agence comptable (AC)							0,00	1,00	1,00
Direction générale (DG)			1,00	1,00					2,00
Direction de la communication (DIRCOM)	1,00	0,00							1,00
Direction des opérations et des territoires (DOT)			6,00	13,80					19,80
Direction des programmes et de l'appui aux politiques publiques (DP)			6,00	7,00	1,90	1,00			15,90
Direction des ressources humaines (DRH)	2,00	0,00							2,00
Direction des sciences et technologies de l'information (DSTI)			6,00	23,40	0,00	2,00			31,40
Secrétariat général (SG)	1,00	0,00	2,00	1,00	1,00	1,00			6,00
Total Catégorie A+	4,00	0,00	21,00	46,20	2,90	4,00	0,00	1,00	79,10
	4,00		67,20		6,90		1,00		

Tableau 20 - Effectifs de l'IGN en ETP au 31/12/2020 des agents de catégorie A+ par direction, par statut

Effectifs en ETP 2020	A								Total A
	FA		FT		PNT-CDI		PNT-CDD		
	F	H	F	H	F	H	F	H	
Agence comptable (AC)	1,00	1,00							2,00
Direction générale (DG)									0,00
Direction de la communication (DIRCOM)			1,00	0,00	8,80	1,00	0,00	1,00	11,80
Direction des opérations et des territoires (DOT)	1,00	0,00	41,10	84,60	4,90	7,00	4,00	6,00	148,60
Direction des programmes et de l'appui aux politiques publiques (DP)	1,00	0,00	13,20	34,00	10,90	10,80	3,90	4,00	77,80
Direction des ressources humaines (DRH)	5,70	0,00	0,00	7,00	1,00	0,91	5,00	1,47	21,08
Direction des sciences et technologies de l'information (DSTI)	1,00	0,00	34,90	99,70	4,40	17,40	11,80	26,00	195,20
Secrétariat général (SG)	2,00	3,00	0,00	3,00	0,00	1,00	2,90	0,00	11,90
Total Catégorie A	11,70	4,00	90,20	228,30	30,00	38,11	27,60	38,47	468,38
	15,70		318,50		68,11		66,07		

Tableau 21 - Effectifs de l'IGN en ETP au 31/12/2020 des agents de catégorie A par direction, par statut

LES EFFECTIFS

Effectifs en ETP 2020	B										Total B
	FA		FT		PO		PNT-CDI		PNT-CDD		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Agence comptable (AC)	1,90	2,00			2,00	0,00			1,00	0,00	6,90
Direction générale (DG)	1,00	0,00									1,00
Direction de la communication (DIRCOM)	0,00	2,00	0,00	1,00	7,40	3,90	1,00	0,00	0,50	0,50	16,30
Direction des opérations et des territoires (DOT)	5,30	1,00	41,60	158,00	106,60	229,60	3,80	5,00	15,50	19,50	585,90
Direction des programmes et de l'appui aux politiques publiques (DP)	2,00	1,00	3,00	3,00	14,00	18,00	1,00	2,00	2,50	4,00	50,50
Direction des ressources humaines (DRH)	14,70	3,00	2,00	2,00	11,80	4,00			1,00	1,50	40,00
Direction des sciences et technologies de l'information (DSTI)	4,00	4,00	6,60	19,60	6,91	26,80	0,50	2,00	0,00	9,00	79,41
Secrétariat général (SG)	8,70	5,80	0,00	1,00	14,30	21,60			0,50	0,00	51,90
Total Catégorie B	37,60	18,80	53,20	184,60	163,01	303,90	6,30	9,00	21,00	34,50	831,91
	56,40		237,80		466,91		15,30		55,50		

Tableau 22 - Effectifs de l'IGN en ETP au 31/12/2020 des agents de catégorie B par direction, par statut

Effectifs en ETP 2020	C										Total C
	FA		FT		PO		PNT-CDI		PNT-CDD		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Agence comptable (AC)	1,00	0,90							1,00	0,00	2,90
Direction générale (DG)			0,00	1,00							1,00
Direction de la communication (DIRCOM)	1,00	1,00									2,00
Direction des opérations et des territoires (DOT)	6,60	4,00	1,00	11,00	3,80	9,80	4,00	0,00	0,00	2,00	42,20
Direction des programmes et de l'appui aux politiques publiques (DP)	1,90	3,60							1,00	0,00	6,50
Direction des ressources humaines (DRH)	1,80	0,00									1,80
Direction des sciences et technologies de l'information (DSTI)	5,00	1,00							3,87	2,83	12,70
Secrétariat général (SG)	1,90	1,00	0,00	4,00			0,70	0,00		1,00	8,60
Total Catégorie C	19,20	11,50	1,00	16,00	3,80	9,80	4,70	0,00	5,87	5,83	77,70
	30,70		17,00		13,60		4,70		11,70		

Tableau 23 - Effectifs de l'IGN en ETP au 31/12/2020 des agents de catégorie B par direction, par statut

1.1.4. Les effectifs par corps et administration de gestion

1.1.4.1. Les effectifs par corps

Effectifs par corps	2018						2019						2020							
	Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP			% ETP	
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H
Direction (*)	4	5	9	4,00	5,00	9,00	4	4	8	4,00	4,00	8,00	5	3	8	5,00	3,00	8,00	63%	38%
Personnel de direction	4	5	9	4,00	5,00	9,00	4	4	8	4,00	4,00	8,00	5	3	8	5,00	3,00	8,00	63%	38%
Adjoint Technique MTES et MAA	2	25	27	2,00	24,30	26,30	1	21	22	1,00	21,00	22,00	1	14	15	1,00	13,00	14,00	7%	93%
Agent principal des services techniques	0	2	2	0,00	2,00	2,00	0	3	3	0,00	3,00	3,00	0	3	3	0,00	3,00	3,00	0%	100%
Assistant Ingénieur	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0%	0%
Chargé de recherche	5	6	11	5,00	6,00	11,00	6	5	11	6,00	5,00	11,00	5	5	10	5,00	5,00	10,00	50%	50%
Directeur de recherche	2	3	5	2,00	3,00	5,00	2	5	7	2,00	5,00	7,00	2	5	7	2,00	5,00	7,00	29%	71%
Géomètre	47	135	182	43,60	131,00	174,60	46	137	183	42,70	132,20	174,90	45	131	176	41,70	126,20	167,90	25%	75%
Ingénieur agriculture et environnement (**)	9	16	25	8,50	15,90	24,40	8	13	21	7,50	12,80	20,30	7	13	20	6,40	12,70	19,10	34%	66%
Ingénieur de recherche	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00	1	1	2	1,00	1,00	2,00	0%	100%
Ingénieur des Mines	0	3	3	0,00	3,00	3,00	0	3	3	0,00	3,00	3,00	0	3	3	0,00	3,00	3,00	0%	100%
Ingénieur des systèmes d'information et de	0	2	2	0,00	2,00	2,00	0	3	3	0,00	3,00	3,00	0	3	3	0,00	3,00	3,00	0%	100%
ITGCE (***)	87	231	318	82,40	226,50	308,90	90	230	320	86,10	225,20	311,30	90	226	316	86,80	221,60	308,40	28%	72%
Ingénieur des travaux météorologie	1	0	1	0,80	0,00	0,80	1	0	1	0,80	0,00	0,80	1	0	1	1,00	0,00	1,00	100%	0%
Ingénieur des travaux publics	2	3	5	2,00	3,00	5,00	2	3	5	2,00	3,00	5,00	2	2	4	2,00	2,00	4,00	50%	50%
Ingénieur d'études	0	2	2	0,00	2,00	2,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0%	100%
Ingénieur ponts, eaux, et forêts	7	22	29	6,70	21,40	28,10	6	21	27	5,80	20,40	26,20	6	18	24	6,00	17,20	23,20	26%	74%
Technicien forestier	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0%	100%
Technicien supérieur des services du ministère chargé	11	55	66	10,30	54,40	64,70	13	53	66	12,50	51,80	64,30	11	58	69	10,50	56,40	66,90	16%	84%
Technicien Supérieur Etudes Fabrication													0	1	1	0,00	1,00	1,00	0%	100%
Personnel technique	173	507	680	163,30	496,50	659,80	175	500	675	166,40	488,40	654,80	170	485	655	162,40	472,10	634,50	26%	74%
Assistant de service social	1	0	1	1,00	0,00	1,00	1	0	1	1,00	0,00	1,00	1	0	1	1,00	0,00	1,00	100%	0%
Infirmier	1	1	2	1	1	2,00	1	0	1	1,00	0	1,00	1	0	1	1,00	0	1,00	100%	0%
Personnel médico-social	2	1	3	2,00	1,00	3,00	2	0	2	2,00	0,00	2,00	2	0	2	2,00	0,00	2,00	100%	0%
Adjoint Administratif MTES et MAA	23	16	39	22,20	15,00	37,20	21	15	36	19,30	14,50	33,80	21	12	33	19,20	11,50	30,70	63%	37%
Attaché d'administration	9	3	12	9,00	3,00	12,00	11	3	14	11,00	3,00	14,00	10	3	13	9,70	3,00	12,70	76%	24%
Attaché statisticien	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0%	0%
Secrétaire administratif MTES, MAA, Armées et Affaires	46	18	64	44,40	17,20	61,60	42	17	59	39,50	16,80	56,30	38	18	56	36,60	17,80	54,40	67%	33%
Conseiller d'administration écologie	1	0	1	1,00	0,00	1,00	1	0	1	1,00	0,00	1,00	1	0	1	1,00	0,00	1,00	100%	0%
Inspecteur des finances publiques	1	1	2	1,00	1,00	2,00	1	1	2	1,00	1,00	2,00	1	1	2	1,00	1,00	2,00	50%	50%
Contrôleur service douanier	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0%	0%
Contrôleur des finances publiques	1	0	1	1,00	0,00	1,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	1	1	2	1,00	1,00	2,00	50%	50%
Personnel administratif	81	39	120	78,60	37,20	115,80	76	36	112	71,80	35,30	107,10	72	35	107	68,50	34,30	102,80	67%	33%
Ouvriers de l'Etat	194	359	553	182,40	347,60	530,00	186	340	526	173,50	328,30	501,80	176	323	499	166,81	313,70	480,51	35%	65%
Personnel ouvrier	194	359	553	182,40	347,60	530,00	186	340	526	173,50	328,30	501,80	176	323	499	166,81	313,70	480,51	35%	65%
CDD Court	10	16	26	10,00	16,00	26,00	11	19	30	10,50	18,47	28,97	16	27	43	16,00	26,47	42,47	38%	62%
CDD Projet													0	2	2	0,00	2,00	2,00	0%	100%
CDD Long	10	18	28	9,80	18,00	27,80	16	19	35	15,70	19,00	34,70	17	27	44	16,90	27,00	43,90	38%	62%
Chercheur sous convention	3	12	15	3,00	12,00	15,00	5	10	15	5,00	10,00	15,00	5	7	12	4,80	7,00	11,80	41%	59%
Contractuel CDI	40	46	86	38,70	45,20	83,90	41	49	90	39,50	48,20	87,70	41	49	90	39,20	47,20	86,40	45%	55%
Contractuel de recherche	3	5	8	3,00	5,00	8,00	4	4	8	4,00	4,00	8,00	2	3	5	2,00	3,00	5,00	40%	60%
Contrats aidés	11	15	26	6,50	8,00	14,50	11	18	29	8,00	9,50	17,50	13	16	29	9,00	8,50	17,50	51%	49%
Fonctionnaire Détaché sur Contrat	4	4	8	3,90	4,00	7,90	4	6	10	3,90	6,00	9,90	5	5	10	4,90	5,00	9,90	49%	51%
Médecin de Prévention	0	1	1	0,00	0,21	0,21	0	2	2	0,00	0,91	0,91	0	2	2	0,00	0,91	0,91	0%	100%
Personnel de Service	2	0	2	1,40	0,00	1,40	2	0	2	1,40	0,00	1,40	1	0	1	0,70	0,00	0,70	100%	0%
Professeur ENSG vacations	0	0	0	0,87	0,83	1,70	0	0	0	0,87	0,83	1,70	0	0	0	0,87	0,83	1,70	51%	49%
R.I.N. (****)	4	0	4	4,00	0,00	4,00	2	0	2	2,00	0,00	2,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0%	0%
SAA Personnel au Sol	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0%	0%
SAA Personnel Navigant	1	3	4	1,00	3,00	4,00	1	3	4	0,00	3,00	3,00	1	3	4	0,00	3,00	3,00	0%	100%
Travailleur à Domicile	7	0	7	6,00	0,00	6,00	5	0	5	4,50	0,00	4,50	4	0	4	4,00	0,00	4,00	100%	0%
Personnel contractuel	95	120	215	88,17	112,24	200,41	102	130	232	95,37	119,91	215,28	105	141	246	98,37	130,91	229,28	43%	57%
Total Général	549	1031	1580	518,47	999,54	1 518,01	545	1010	1555	513,07	975,91	1 488,98	530	987	1517	503,08	954,01	1 457,09	35%	65%

* Ce tableau ne recense que les emplois fonctionnels de directeur. Le directeur général est un fonctionnaire détaché sur contrat.

** Dont chef mission IAE

*** Ingénieur des travaux géographiques et cartographiques de l'Etat - IGN (dont CUO)

**** Les contractuels RIN (Règlement intérieur national) bénéficient du déroulement de carrière du MTES.

Tableau 24 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par corps

1.1.4.2. Les effectifs par administration de gestion

En plus de la gestion de proximité que l'IGN assure pour ses agents, l'établissement est impliqué dans la gestion de carrière des ouvriers d'État, des contractuels ainsi que des agents des corps des Géomètres et des Ingénieurs des Travaux géographiques et cartographiques de l'État (ITGCE) affectés ailleurs qu'à l'IGN (détachement, position normale d'activité, etc.) ou dans une position interruptive de carrière (disponibilité, congé sans rémunération, etc.).

Personnes physiques en activité à l'IGN gérées par :			
2018	F	H	Total
IGN	423	845	1268
"Autres administrations"	126	186	312
Total Général	549	1031	1580
2019	F	H	Total
IGN	424	837	1261
"Autres administrations"	121	173	294
Total Général	545	1010	1555
2020	F	H	Total
IGN	416	821	1237
"Autres administrations"	114	166	280
Total Général	530	987	1517

Personnes physiques en activité à l'extérieur de l'IGN gérées par l'IGN			
2018	F	H	Total
Position normale d'activité	37	59	96
Détachement	8	19	27
Total Général	45	78	123
2019	F	H	Total
Position normale d'activité	37	62	99
Détachement	4	19	23
Total Général	41	81	122
2020	F	H	Total
Position normale d'activité	35	66	101
Détachement	8	20	28
Total Général	43	86	129

Tableau 25 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 par administration de gestion et effectifs gérés par l'IGN en activité à l'extérieur

1.1.5. Les effectifs des agents titulaires par grade

1.1.5.1. Les effectifs des personnels de direction

Personnel de direction			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Direction	Fonctionnaire	Catégorie A+	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Directeur Général (*)			0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Directeur Général Adjoint			0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00
Secrétaire Général			0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00	1	0	1	1,00	0,00	1,00
Directeur			4	3	7	4,00	3,00	7,00	4	2	6	4,00	2,00	6,00	4	2	6	4,00	2,00	6,00
Total Général			4	5	9	4,00	5,00	9,00	4	4	8	4,00	4,00	8,00	5	3	8	5,00	3,00	8,00

* Ce tableau ne recense que les emplois fonctionnels de directeur. Le directeur général est un fonctionnaire détaché sur contrat.

Tableau 26 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade du personnel de direction

1.1.5.2. Les effectifs des personnels administratifs et médico-sociaux

Personnel administratif			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Adjoint Administratif	Fonctionnaire	Catégorie C	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Adjoint administratif principal C3 MAA (*)			0	0	0	0,00	0,00	0,00	1	0	1	1,00	0,00	1,00	1	0	1	1,00	0,00	1,00
Adjoint administratif principal C2 MAA (*)			2	0	2	2,00	0,00	2,00	1	0	1	0,80	0,00	0,80	1	0	1	0,80	0,00	0,80
Sous total MAA			2	0	2	2,00	0,00	2,00	2	0	2	1,80	0,00	1,80	2	0	2	1,80	0,00	1,80
Adjoint administratif principal C3 MTES (*)			8	7	15	7,80	6,80	14,60	7	6	13	6,80	5,80	12,60	7	6	13	6,80	5,80	12,60
Adjoint administratif principal C2 MTES (*)			10	6	16	9,40	5,30	14,70	9	6	15	7,70	5,80	13,50	10	4	14	8,60	3,70	12,30
Adjoint administratif C1 MTES (*)			3	3	6	3,00	2,90	5,90	3	3	6	3,00	2,90	5,90	2	2	4	2,00	2,00	4,00
Sous total MTES			21	16	37	20,20	15,00	35,20	19	15	34	17,50	14,50	32,00	19	12	31	17,40	11,50	28,90
Total Général			23	16	39	22,20	15,00	37,20	21	15	36	19,30	14,50	33,80	21	12	33	19,20	11,50	30,70

* Réorganisation de la carrière de la catégorie C en trois échelles de rémunération, C1, C2 et C3 à compter du 1er janvier 2017

Tableau 27 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Adjointes administratifs MTES et MAA

Personnel administratif			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Attaché d'admin.	Fonctionnaire	Catégorie A	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Attaché			6	3	9	6,00	3,00	9,00	8	2	10	8,00	2,00	10,00	4	2	6	4,00	2,00	6,00
Attaché principal			3	0	3	3,00	0,00	3,00	3	1	4	3,00	1,00	4,00	6	1	7	5,70	1,00	6,70
Total Général			9	3	12	9,00	3,00	12,00	11	3	14	11,00	3,00	14,00	10	3	13	9,70	3,00	12,70

Tableau 28 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Attachés d'administration

Personnel administratif			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Conseiller d'admin. Éco.	Fonctionnaire	Catégorie A+	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Conseiller d'administration écologie			1	0	1	1,00	0,00	1,00	1	0	1	1,00	0,00	1,00	1	0	1	1,00	0,00	1,00
Total Général			1	0	1	1,00	0,00	1,00	1	0	1	1,00	0,00	1,00	1	0	1	1,00	0,00	1,00

Tableau 29 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des Conseillers d'administration de l'écologie, du développement et de l'aménagement durables

Personnel administratif			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Inspecteur des fi. Pu.	Fonctionnaire	Catégorie A	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Inspecteur des finances publiques			1	1	2	1,00	1,00	2,00	1	1	2	1,00	1,00	2,00	1	1	2	1,00	1,00	2,00
Total Général			1	1	2	1,00	1,00	2,00	1	1	2	1,00	1,00	2,00	1	1	2	1,00	1,00	2,00

Tableau 30 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des Inspecteurs des finances publiques

Personnel administratif			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Secrétaire d'admin.	Fonctionnaire	Catégorie B	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Secrétaire administratif Classe Supérieure			1	0	1	1,00	0,00	1,00	1	0	1	0,80	0,00	0,80	1	0	1	0,80	0,00	0,80
Sous total Ministère des Affaires sociales			1	0	1	1,00	0,00	1,00	1	0	1	0,80	0,00	0,80	1	0	1	0,80	0,00	0,80
Secrétaire administratif Classe Exceptionnelle			3	0	3	2,50	0,00	2,50	3	0	3	2,50	0,00	2,50	2	0	2	1,50	0,00	1,50
Secrétaire administratif Classe Supérieure			1	0	1	0,80	0,00	0,80	1	0	1	0,80	0,00	0,80	1	0	1	0,80	0,00	0,80
Secrétaire administratif Classe Normale			0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Sous total MAA			4	0	4	3,30	0,00	3,30	4	0	4	3,30	0,00	3,30	3	0	3	2,30	0,00	2,30
Secrétaire adm. et de contrôle Classe Exceptionnelle			16	6	22	15,70	5,80	21,50	14	6	20	12,70	5,80	18,50	11	6	17	10,80	6,00	16,80
Secrétaire adm. et de contrôle Classe Supérieure			12	5	17	11,80	4,60	16,40	10	5	15	9,90	5,00	14,90	11	6	17	10,90	5,80	16,70
Secrétaire adm. et de contrôle Classe Normale			13	7	20	12,60	6,80	19,40	12	6	18	11,80	6,00	17,80	12	6	18	11,80	6,00	17,80
Sous total MTES			41	18	59	40,10	17,20	57,30	36	17	53	34,40	16,80	51,20	34	18	52	33,50	17,80	51,30
Total Général			46	18	64	44,40	17,20	61,60	41	17	58	38,50	16,80	55,30	38	18	56	36,60	17,80	54,40

Tableau 31 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Secrétaires d'administration

Personnel administratif			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Contrôleur des finances publiques	Fonctionnaire	Catégorie B	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Contrôleur principal des finances publiques			1	0	1	1,00	0,00	1,00	1	0	1	1,00	0,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00
Contrôleur des finances publiques 1ère cl.															1	0	1	1,00	0,00	1,00
Total Général			1	0	1	1,00	0,00	1,00	1	0	1	1,00	0,00	1,00	1	1	2	1,00	1,00	2,00

Tableau 32 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Contrôleurs des finances publiques

Personnel administratif			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Contrôleur des services douaniers	Fonctionnaire	Catégorie B	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Contrôleur des services douaniers 2e classe			0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Total Général			0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00

Tableau 33 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Contrôleurs des services douaniers

Personnel médico-social			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Assistant de service social	Fonctionnaire	Catégorie A/B	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Assistant de service social		Catégorie B	1	0	1	1,00	0,00	1,00	1	0	1	1,00	0,00	1,00	1	0	1	1,00	0,00	1,00
Infirmier hors classe		Catégorie A	1	1	2	1,00	1,00	2,00	1	0	1	1,00	0,00	1,00	1	0	1	1,00	0,00	1,00
Total Général			2	1	3	2,00	1,00	3,00	2	0	2	2,00	0,00	2,00	2	0	2	2,00	0,00	2,00

Tableau 34 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade du personnel médico-social

1.1.5.3. Les effectifs des personnels techniques

Personnel technique			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Adjoint Technique	Fonctionnaire	Catégorie C	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Adjoint Technique Principal C3(*)			0	11	11	0,00	10,80	10,80	0	8	8	0,00	8,00	8,00	0	5	5	0,00	5,00	5,00
Adjoint Technique Principal C2(*)			0	7	7	0,00	6,50	6,50	0	6	6	0,00	6,00	6,00	0	2	2	0,00	2,00	2,00
Adjoint Technique C1(*)			0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Sous total MAA			0	18	18	0,00	17,30	17,30	0	14	14	0,00	14,00	14,00	0	7	7	0,00	7,00	7,00
Adjoint Technique Principal C3(*)			0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	0,00	0,00
Adjoint Technique Principal C2(*)			2	5	7	2,00	5,00	7,00	1	5	6	1,00	5,00	6,00	1	5	6	1,00	5,00	6,00
Adjoint Technique C1(*)			0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00
Sous total MTES			2	7	9	2,00	7,00	9,00	1	7	8	1,00	7,00	8,00	1	7	8	1,00	6,00	7,00
Total Général			2	25	27	2,00	24,30	26,30	1	21	22	1,00	21,00	22,00	1	14	15	1,00	13,00	14,00

* Réorganisation de la carrière de la catégorie C en trois échelles de rémunération, C1, C2 et C3 à compter du 1er janvier 2017

Tableau 35 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Adjoints techniques

Personnel technique			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Agent principal des services tech.	Fonctionnaire	Catégorie B	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Agent principal des services techniques 1ère catégorie			0	2	2	0,00	2,00	2,00	0	3	3	0,00	3,00	3,00	0	3	3	0,00	3,00	0,00
Agent principal des services techniques 2ème catégorie			0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Total Général			0	2	2	0,00	2,00	2,00	0	3	3	0,00	3,00	3,00	0	3	3	0,00	3,00	0,00

Tableau 36 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Agents principaux des services techniques

Personnel technique			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Géomètre	Fonctionnaire	Catégorie B	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Géomètre Principal (NES)			23	74	97	20,90	71,40	92,30	25	75	100	22,70	71,90	94,60	24	74	98	21,90	71,50	93,40
Géomètre (NES)			24	61	85	22,70	59,60	82,30	21	62	83	20,00	60,30	80,30	21	57	78	19,80	54,70	74,50
Total Général			47	135	182	43,60	131,00	174,60	46	137	183	42,70	132,20	174,90	45	131	176	41,70	126,20	167,90

Tableau 37 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Géomètres

Personnel technique			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Ingénieur des TGCE	Fonctionnaire	Catégorie A+/A	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Chef d'unité Opérationnelle		Catégorie A+	5	21	26	5,00	21,00	26,00	10	19	29	10,00	19,00	29,00	10	18	28	10,00	18,00	28,00
Ingénieur des travaux géographiques et cartographiques		Catégorie A	1	3	4	1,00	3,00	4,00	2	5	7	2,00	5,00	7,00	2	6	8	2,00	6,00	8,00
Ingénieur divisionnaire des travaux géographiques et cartographiques		Catégorie A	24	85	109	23,30	83,90	107,20	21	91	112	20,00	89,20	109,20	24	91	115	22,80	89,20	112,00
Ingénieur des travaux géographiques et cartographiques		Catégorie A	49	113	162	45,10	109,60	154,70	49	104	153	46,10	101,00	147,10	49	97	146	47,00	94,40	141,40
Elève I.T.G.C.E		Catégorie A	8	9	17	8,00	9,00	17,00	8	11	19	8,00	11,00	19,00	5	14	19	5,00	14,00	19,00
Total Général			87	231	318	82,40	226,50	308,90	90	230	320	86,10	225,20	311,30	90	226	316	86,80	221,60	308,40

Tableau 38 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Ingénieurs des travaux géographiques et cartographiques de l'État

Personnel technique			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Ingénieur agri. et env.	Fonctionnaire	Catégorie A	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Chef de mission de l'agriculture et de l'environnement			0	0	0	0,00	0,00	0,00	1	0	1	1,00	0,00	1,00	1	0	1	1	0	1,00
Ingénieur divisionnaire de l'agriculture et de l'environnement hors classe			1	0	1	0,90	0,00	0,90	1	0	1	0,90	0,00	0,90	1	0	1	0,90	0,00	0,90
Ingénieur divisionnaire de l'agriculture et de l'environnement			1	7	8	1,00	7,00	8,00	0	7	7	0,00	7,00	7,00	0	7	7	0,00	7,00	7,00
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement			7	9	16	6,60	8,90	15,50	6	6	12	5,60	5,80	11,40	5	6	11	4,50	5,70	10,20
Total Général			9	16	25	8,50	15,90	24,40	8	13	21	7,50	12,80	20,30	7	13	20	6,40	12,70	19,10

Tableau 39 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement

Personnel technique			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Ingénieur des Mines	Fonctionnaire	Catégorie A+	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Ingénieur général des mines			0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0	1,00	1,00
Ingénieur en chef des mines			0	2	2	0,00	2,00	2,00	0	2	2	0,00	2,00	2,00	0	2	2	0	2,00	2,00
Total Général			0	3	3	0,00	3,00	3,00	0	3	3	0,00	3,00	3,00	0	3	3	0,00	3,00	3,00

Tableau 40 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Ingénieurs des Mines

Personnel technique			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Ingénieur des trvx météo.	Fonctionnaire	Catégorie A	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Ingénieur des travaux de la météorologie			1	0	1	0,80	0,00	0,80	1	0	1	0,80	0,00	0,80	1	0	1	1	0	1,00
Total Général			1	0	1	0,80	0,00	0,80	1	0	1	0,80	0,00	0,80	1	0	1	1,00	0,00	1,00

Tableau 41 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Ingénieurs des travaux de la météorologie

Personnel technique			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Ingénieur des trvx publics	Fonctionnaire	Catégorie A	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Ingénieur divisionnaire des travaux publics de l'Etat			1	0	1	1,00	0,00	1,00	1	0	1	1,00	0,00	1,00	1	0	1	1,00	0,00	1,00
Ingénieur des travaux publics de l'Etat			1	3	4	1,00	3,00	4,00	1	3	4	1,00	3,00	4,00	1	2	3	1,00	2,00	3,00
Total Général			2	3	5	2,00	3,00	5,00	2	3	5	2,00	3,00	5,00	2	2	4	2,00	2,00	4,00

Tableau 42 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Ingénieurs des travaux publics de l'État

Personnel technique			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Ingénieur d'études	Fonctionnaire	Catégorie A	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Ingénieur d'études classe normale			0	2	2	0,00	2,00	2,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00
Total Général			0	2	2	0,00	2,00	2,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00

Tableau 43 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Ingénieurs d'études

Personnel technique			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Ingénieur de recherche	Fonctionnaire	Catégorie A	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Ingénieur de recherche hors classe			0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Ingénieur de recherche 1ère classe			0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00
Ingénieur de recherche 2ème classe			0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Total Général			0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00

Tableau 44 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Ingénieurs de recherche

Personnel technique			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Ingénieur SIC	Fonctionnaire	Catégorie A	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Ingénieur hors classe des systèmes d'information et de communication-ISIC			0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Ingénieur principal des systèmes d'information et de communication-ISIC			0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00
Ingénieur des systèmes d'information et de communication - ISIC			0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	2	2	0,00	2,00	2,00	0	2	2	0,00	2,00	2,00
Total Général			0	2	2	0,00	2,00	2,00	0	3	3	0,00	3,00	3,00	0	3	3	0,00	3,00	3,00

Tableau 45 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Ingénieurs des systèmes d'information et de communication

Personnel technique			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Ingénieur pts, eaux, for.	Fonctionnaire	Catégorie A+	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Ingénieur général des ponts, eaux et forêts			2	3	5	1,80	3,00	4,80	2	3	5	1,80	2,80	4,60	2	3	5	2,00	2,80	4,80
Ingénieur en chef des ponts, eaux et forêts			5	13	18	4,90	12,60	17,50	4	13	17	4,00	12,80	16,80	4	10	14	4,00	9,60	13,60
Ingénieur ponts, eaux et forêts			0	6	6	0,00	5,80	5,80	0	5	5	0,00	4,80	4,80	0	5	5	0,00	4,80	4,80
Total Général			7	22	29	6,70	21,40	28,10	6	21	27	5,80	20,40	26,20	6	18	24	6,00	17,20	23,20

Tableau 46 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Ingénieurs des ponts, eaux et forêts

Personnel technique			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Directeur de recherche	Fonctionnaire	Catégorie A+	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Directeur de recherche classe exceptionnelle			0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00
Directeur de recherche 1ère classe			0	2	2	0,00	2,00	2,00	1	2	3	1,00	2,00	3,00	1	2	3	1,00	2,00	3,00
Directeur de recherche 2ème classe			2	0	2	2,00	0,00	2,00	1	2	3	1,00	2,00	3,00	1	2	3	1,00	2,00	3,00
Total Général			2	3	5	2,00	3,00	5,00	2	5	7	2,00	5,00	7,00	2	5	7	2,00	5,00	7,00

Tableau 47 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Directeurs de recherche

Personnel technique			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Chargé de recherche	Fonctionnaire	Catégorie A	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Chargé de recherche 1ère classe			2	2	4	2,00	2,00	4,00			0			0,00			0		0,00	
Chargé de recherche 2ème classe			3	4	7	3,00	4,00	7,00			0			0,00			0		0,00	
Chargé de recherche classe normale (*)									6	5	11	6,00	5,00	11,00	5	5	10	5,00	5,00	10,00
Total Général			5	6	11	5,00	6,00	11,00	6	5	11	6,00	5,00	11,00	5	5	10	5,00	5,00	10,00

* Reclassement de carrière 2017 réalisé rétroactivement en 2019

Tableau 48 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Chargés de recherche

Personnel technique			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Techni. sup. des serv. agri.	Fonctionnaire	Catégorie B	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Technicien Chef			2	9	11	1,50	9,00	10,50	2	6	8	1,50	5,80	7,30	2	5	7	1,50	4,80	6,30
Technicien Principal			7	20	27	7,00	19,80	26,80	9	19	28	9,00	18,60	27,60	9	22	31	9,00	21,40	30,40
Technicien			2	26	28	1,80	25,60	27,40	2	28	30	2,00	27,40	29,40	0	31	31	0,00	30,20	30,20
Total Général			11	55	66	10,30	54,40	64,70	13	53	66	12,50	51,80	64,30	11	58	69	10,50	56,40	66,90

Tableau 49 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Techniciens supérieurs du ministère chargé de l'agriculture

Personnel technique			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Techni. sup. forestier - ONF	Fonctionnaire	Catégorie B	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Technicien forestier principal			0	1	1,00	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00
Total Général			0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00

Tableau 50 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Techniciens supérieurs forestiers

Personnel technique			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Technicien Sup. Etudes	Fonctionnaire	Catégorie B	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Technicien Supérieur Etudes Fabrication			0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00
Total Général			0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00

Tableau 51 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Techniciens supérieurs d'études et de fabrications

1.1.6. Les effectifs des agents non-titulaires par grade ou par type de statut

1.1.6.1. Les effectifs des ouvriers

Les personnels ouvriers de l'IGN regroupent trois sous-ensembles :

- les personnels ouvriers affiliés au fonds spécial des personnels ouvriers des établissements industriels de l'État (FSPOEIE),
- les personnels ouvriers relevant du régime général de la Sécurité Sociale,
- des saisonniers permanents relevant également du régime général.

L'ensemble de ces personnels a un déroulement similaire de carrière :

- début de carrière en grades non contingentés (OS1, OS2, et de P1 à P3bis). Ces personnels sont rattachés à la catégorie C de la fonction publique,
- fin de carrière en grades contingentés (E et contremaîtres ou agents techniques). Ces personnels sont rattachés à la catégorie B de la fonction publique.

Personnel ouvrier	Personnel non titulaire	Catégorie B/C	2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
			F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Contremaître et agent technique		Catégorie B	87	141	228	84,20	139,50	223,70	89	139	228	85,10	135,50	220,60	87	138	225	83,41	135,30	218,71
Ouvrier professionnel (E)		Catégorie B	100	194	294	91,40	184,60	276,00	90	182	272	81,60	174,20	255,80	85	173	258	79,60	166,60	246,20
Ouvrier professionnel (P)		Catégorie C	5	18	23	4,80	17,50	22,30	5	13	18	4,80	12,80	17,60	4	9	13	3,80	8,80	12,60
Ouvrier spécialisé		Catégorie C	2	3	5	2,00	3,00	5,00	2	3	5	2,00	2,80	4,80	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Saisonnier permanent (CM)		Catégorie B	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00
Saisonnier permanent (E)		Catégorie C	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00
Saisonnier de terrain		Catégorie C	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00
Total Général			194	359	553	182,40	347,60	530,00	186	340	526	173,50	328,30	501,80	176	323	499	166,81	313,70	480,51

Tableau 52 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par catégorie professionnelle des Personnels ouvriers

1.1.6.2. Les effectifs des autres agents contractuels

Personnel non titulaire			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
CDD court	Personnel non titulaire	Catégorie A/B/C	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Contractuel à durée déterminée moins de 12 mois		Catégorie A	2	1	3	2,00	1,00	3,00	4	1	5	4,00	1,00	5,00	0	2	2	0,00	2,00	2,00
Contractuel à durée déterminée moins de 12 mois		Catégorie B	7	10	17	7,00	10,00	17,00	6	13	19	5,50	13,00	18,50	16	20	36	16,00	20,00	36,00
Contractuel à durée déterminée moins de 12 mois et contractuel		Catégorie C	1	5	6	1,00	5,00	6,00	1	4	5	1,00	4,00	5,00	0	4	4	0,00	4,00	4,00
Contractuel vacataire		Catégorie A	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	1	1	0,00	0,47	0,47	0	1	1	0,00	0,47	0,47
Total Général			10	16	26	10,00	16,00	26,00	11	19	30	10,50	18,47	28,97	16	27	43	16,00	26,47	42,47

* la méthodologie de comptabilisation des vacances dans le DPG entraîne un décalage entre les effectifs physiques et les ETP

Tableau 53 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des agents sous contrat à durée déterminée de mois de 12 mois

Personnel non titulaire			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
CDD projet	Personnel non titulaire	Catégorie B	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Contractuel à durée déterminée projet		Catégorie B													0	2	2	0,00	2,00	2,00

Tableau 54 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des agents sous contrat à durée déterminée projet

Personnel non titulaire			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
CDD long	Personnel non titulaire	Catégorie A/B/C	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Contractuel à durée déterminée		Catégorie A	10	17	27	9,80	17,00	26,80	16	19	35	15,70	19,00	34,70	16	25	41	15,90	25,00	40,90
Contractuel à durée déterminée		Catégorie B	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	1	2	3	1,00	2,00	3,00
Contractuel à durée déterminée		Catégorie C	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Total Général			10	18	28	9,80	18,00	27,80	16	19	35	15,70	19,00	34,70	17	27	44	16,90	27,00	43,90

Tableau 55 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des agents sous contrat à durée déterminée de 3 ans renouvelables

Personnel non titulaire			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Chercheur conventionné	Personnel non titulaire	Catégorie A	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
CDD 4.2.A - Recherche			2	7	9	2,00	7,00	9,00	2	5	7	2,00	5,00	7,00	2	3	5	1,80	3,00	4,80
Thésard			1	5	6	1,00	5,00	6,00	3	5	8	3,00	5,00	8,00	3	4	7	3,00	4,00	7,00
Contractuel à durée déterminée			0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0,00
Total Général			3	12	15	3,00	12,00	15,00	5	10	15	5,00	10,00	15,00	5	7	12	4,80	7,00	11,80

Tableau 56 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des chercheurs sous convention

Personnel non titulaire			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
CDI	Personnel non titulaire	Catégorie A+/A/B	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Contractuel à durée indéterminée		Catégorie A+	3	5	8	2,40	5,00	7,40	3	5	8	2,40	5,00	7,40	3	4	7	2,90	4,00	6,90
Contractuel à durée indéterminée		Catégorie A	29	33	62	28,70	32,20	60,90	32	35	67	31,70	34,20	65,90	31	36	67	30,00	34,20	64,20
Contractuel à durée indéterminée		Catégorie B	8	8	16	7,60	8,00	15,60	6	9	15	5,40	9,00	14,40	7	9	16	6,30	9,00	15,30
Total Général			40	46	86	38,70	45,20	83,90	41	49	90	39,50	48,20	87,70	41	49	90	39,20	47,20	86,40

Tableau 57 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des agents sous contrat à durée indéterminée

Personnel non titulaire			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Contrat aidé	Personnel non titulaire	Catégorie B/C	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Apprenti		Catégorie B	9	14	23	4,50	7,00	11,50	6	17	23	3,00	8,50	11,50	8	15	23	4,00	7,50	11,50
CAE (Contrat d'Accompagnement à l'Emploi)		Catégorie C	2	1	3	2,00	1,00	3,00	5	1	6	5,00	1,00	6,00	5	1	6	5,00	1,00	6,00
Contrat Emploi Avenir (*)		Catégorie C	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Total Général			11	15	26	6,50	8,00	14,50	11	18	29	8,00	9,50	17,50	13	16	29	9,00	8,50	17,50

* fin du dispositif le 01/01/2018

Tableau 58 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des agents sous contrat aidé

Personnel non titulaire			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Fonct. Détaché sur Contrat	Personnel non titulaire	Catégorie A+/A/B	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Fonctionnaire Détaché sur Contrat		Catégorie A+	0	2	2	0,00	2,00	2,00	0	2	2	0,00	2,00	2,00	0	1	1	0,00	1,00	1,00
Fonctionnaire Détaché sur Contrat		Catégorie A	3	1	4	2,90	1,00	3,90	4	1	5	3,90	1,00	4,90	5	1	6	4,90	1,00	5,90
Fonctionnaire Détaché sur Contrat		Catégorie B	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	3	3	0,00	3,00	3,00	0	3	3	0,00	3,00	3,00
Fonctionnaire Détaché sur Contrat		Catégorie C	1	0	1	1,00	0,00	1,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Total Général			4	4	8	3,90	4,00	7,90	4	6	10	3,90	6,00	9,90	5	5	10	4,90	5,00	9,90

Tableau 59 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des fonctionnaires détachés sur contrat

Personnel non titulaire			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Médecin de prévention	Personnel non titulaire	Catégorie A	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Médecin de prévention			0	1	1	0,00	0,21	0,21	0	2	2	0,00	0,91	0,91	0	2	2	0,00	0,91	0,91
Total Général			0	1	1	0,00	0,21	0,21	0	2	2	0,00	0,91	0,91	0	2	2	0,00	0,91	0,91

Tableau 60 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des médecins de prévention

Personnel non titulaire			2018						2019						2020					
			Physique			ETP			Physique			ETP			Physique			ETP		
Personnel de Service	Personnel non titulaire	Catégorie C	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Personnel de Service 1ère Catégorie			2	0	2	1,40	0,00	1,40	2	0	2	1,40	0,00	1,40	1	0	1	0,70	0,00	0,70
Total Général			2	0	2	1,40	0,00	1,40	2	0	2	1,40	0,00	1,40	1	0	1	0,70	0,00	0,70

Tableau 61 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des personnels de service

Personnel non titulaire			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Contractuel RIN	Personnel non titulaire	Catégorie A	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
R.I.N Hors Catégorie			3	0	3	3,00	0,00	3,00	1	0	1	1,00	0,00	1,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00
R.I.N Classe Exceptionnelle			0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00
R.I.N 1ère Catégorie			1	0	1	1,00	0,00	1,00	1	0	1	1,00	0,00	1,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Total Général			4	0	4	4,00	0,00	4,00	2	0	2	2,00	0,00	2,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00

Tableau 62 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des agents du Règlement intérieur national

Personnel non titulaire			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Personnel Navigant	Personnel non titulaire	Catégorie A	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Commandant de bord 2ème classe			0	3	3	0,00	3,00	3,00	0	3	3	0,00	3,00	3,00	0	3	3	0,00	3,00	3,00
Photographe navigateur 2ème classe			1	0	1	1,00	0,00	1,00	1		1	0,00	0,00	0,00	1	0	1	0,00	0,00	0,00
Total Général			1	3	4	1,00	3,00	4,00	1	3	4	0,00	3,00	3,00	1	3	4	0,00	3,00	3,00

Tableau 63 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des SAA personnel navigant

Personnel non titulaire			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Contractuel de recherche	Personnel non titulaire	Catégorie A	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Thésard			3	5	8	3,00	5,00	8,00	4	4	8	4,00	4,00	8,00	2	3	5	2,00	3,00	5,00
Total Général			3	5	8	3,00	5,00	8,00	4	4	8	4,00	4,00	8,00	2	3	5	2,00	3,00	5,00

Tableau 64 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des contractuels de recherche

Personnel non titulaire			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Professeur vacataire ENSG	Personnel non titulaire	Catégorie A	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Professeur vacataire ENSG			0	0	0	0,87	0,83	1,70	0	0	0	0,87	0,83	1,70	0	0	0	0,87	0,83	1,70
Total Général			0	0	0	0,87	0,83	1,70	0	0	0	0,87	0,83	1,70	0	0	0	0,87	0,83	1,70

Tableau 65 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des professeurs vacataires de l'ENSG

Personnel non titulaire			2018						2019						2020					
			Physiques			ETP			Physiques			ETP			Physiques			ETP		
Travailleur à Domicile	Personnel non titulaire	Catégorie C	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Travailleur à Domicile			7	0	7	6,00	0,00	6,00	5	0	5	4,50	0,00	4,50	4	0	4	4,00	0,00	4,00
Total Général			7	0	7	6,00	0,00	6,00	5	0	5	4,50	0,00	4,50	4	0	4	4,00	0,00	4,00

Tableau 66 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des travailleurs à domicile

1.1.6.3. Les effectifs des agents non-titulaires par type de contrat

Type de contrat	2018						2019						2020					
	Effectifs physiques			ETP			Effectifs physiques			ETP			Effectifs physiques			ETP		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Personnel sur besoin permanent / statutaire																		
Ouvriers	194	359	553	182,40	347,60	530,00	186	340	526	173,50	328,30	501,80	176	323	499	166,81	313,70	480,51
Travailleurs à domicile	7	0	7	6,00	0,00	6,00	5	0	5	4,50	0,00	4,50	4	0	4	4,00	0,00	4,00
RIN	4	0	4	4,00	0,00	4,00	2	0	2	2,00	0,00	2,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Personnel de service	2	0	2	1,40	0,00	1,40	2		2	1,40	0,00	1,40	1	0	1	0,70	0,00	0,70
Personnel aéronautique	1	3	4	1,00	3,00	4,00	1	3	4	0,00	3,00	3,00	1	3	4	0,00	3,00	3,00
Fonctionnaire détaché sur contrat	4	4	8	3,90	4,00	7,90	4	6	10	3,90	6,00	9,90	5	5	10	4,90	5,00	9,90
Total	212	366	578	198,70	354,60	553,30	200	349	549	185,30	337,30	522,60	187	331	518	176,41	321,70	498,11
Personnel sur besoin permanent / non-statutaire																		
CDI	40	46	86	38,70	45,20	83,90	41	49	90	39,50	48,20	87,70	41	49	90	39,20	47,20	86,40
CDD long	10	18	28	9,80	18,00	27,80	16	19	35	15,70	19,00	34,70	17	27	44	16,90	27,00	43,90
Total	50	64	114	48,50	63,20	111,70	57	68	125	55,20	67,20	122,40	58	76	134	56,10	74,20	130,30
Personnel sur besoin temporaire (*)																		
CDD art. 6 quater	0	2	2	0,00	2,00	2,00	0	2	2	0,00	2,00	2,00	1	4	5	1,00	4,00	5,00
CDD art. 6 quinquies	0	0	0	0,00	0,00	0,00	2	2	4	2,00	2,00	4,00	1	1	2	1,00	1,00	2,00
CDD art. 6 sexies - temps complet	10	14	24	10,00	14,00	24,00	8	14	22	8,00	14,00	22,00	14	21	35	14,00	21,00	35,00
CDD art. 6 sexies - temps incomplet	0	0	0	0,00	0,00	0,00	1	1	2	0,52	0,45	0,97		1	1		0,47	0,47
CDD art 7 bis													2	2			2,00	2,00
Total	10	16	26	10,00	16,00	26,00	11	19	30	10,52	18,45	28,97	16	29	45	16,00	28,47	44,47
Autre																		
Thésard (sous plafond)	3	5	8	3,00	5,00	8,00	4	4	8	4,00	4,00	8,00	2	3	5	2,00	3,00	5,00
Thésard (hors plafond)	1	5	6	1,00	5,00	6,00	3	5	8	3,00	5,00	8,00	3	4	7	3,00	4,00	7,00
Chercheurs A.N.R. (hors plafond)	2	7	9	2,00	7,00	9,00	2	5	7	2,00	5,00	7,00	2	3	5	1,80	3,00	4,80
CDD A (hors plafond)	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Apprentis	9	14	23	4,50	7,00	11,50	6	17	23	3,00	8,50	11,50	8	15	23	4,00	7,50	11,50
CAE	2	1	3	2,00	1,00	3,00	5	1	6	5,00	1,00	6,00	5	1	6	5,00	1,00	6,00
Contrat Emploi d'Avenir	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Médecin de prévention	0	1	1	0,00	0,21	0,21	0	2	2	0,00	0,91	0,91	0	2	2	0,00	0,91	0,91
Vacations professeurs ENSG	0	0	0	0,85	0,85	1,70	0	0	0	0,85	0,85	1,70	0	0	0	0,85	0,85	1,70
Total	17	33	50	13,35	26,06	39,41	20	34	54	17,85	25,26	43,11	20	28	48	16,65	20,26	36,91
Total Général	289	479	768	270,55	459,86	730,41	288	470	758	268,87	448,21	717,08	281	464	745	265,16	444,63	709,79

* La base juridique des différents contrats de CDD est détaillée en annexe

Tableau 67 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des agents non-titulaires par type de contrat

1.2. Les caractéristiques des effectifs

1.2.1. Âge et ancienneté des effectifs

1.2.1.1. Pyramide des âges

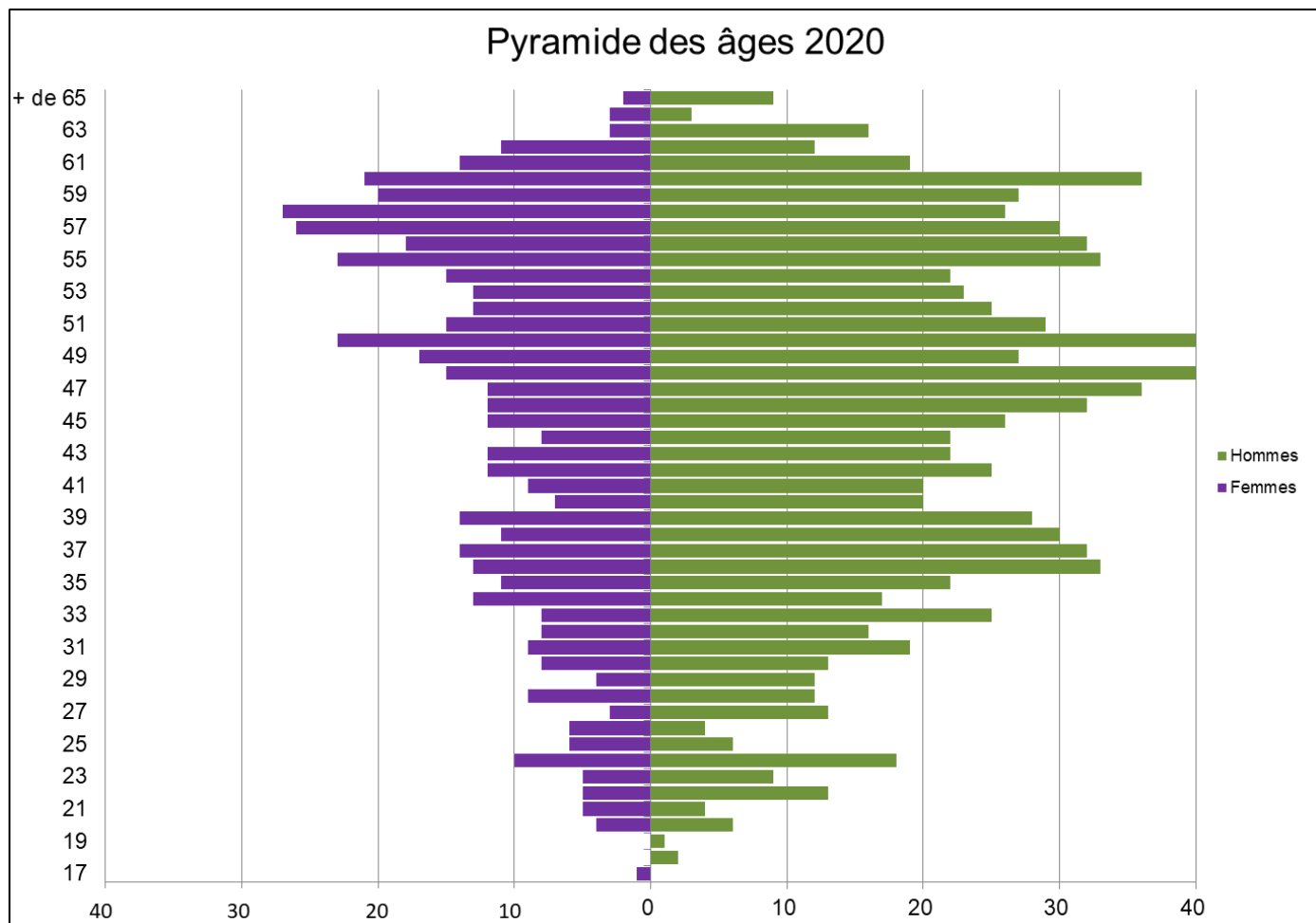


Figure 6 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe et par âge

L'âge moyen des agents continue d'augmenter : il était de 44,4 ans en 2017 contre 45,3 ans en 2020. Alors qu'il progressait de 2 mois dans la fonction publique d'État en 2019, l'âge moyen à l'IGN a progressé de 3,4 mois en 2019 et 0,9 mois en 2020

1.2.1.2. Âge moyen et médian

Par statut	2018						2019						2020					
	Age moyen			Age médian			Age moyen			Age médian			Age moyen			Age médian		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Fonctionnaires	44,3	44,3	44,3	46,0	45,0	45,0	44,3	44,7	44,6	46,0	45,0	45,0	45,0	44,7	44,8	47,0	46,0	46,0
Ouvriers	49,9	47,7	48,5	52,0	49,0	50,0	50,4	48,2	48,9	52,0	50,0	51,0	50,9	48,6	49,4	53,0	50,0	51,0
Non titulaires	41,4	35,9	38,3	39,0	33,0	36,0	41,5	37,2	39,1	39,5	34,5	37,0	39,9	37,6	38,6	38,0	35,0	37,0
Total Général	45,8	44,5	45,0	48,0	46,0	47,0	45,9	44,9	45,2	48,0	46,0	47,0	46,0	44,9	45,3	48,0	46,0	47,0

Tableau 68 - Âge moyen et médian des effectifs de l'IGN au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par statut

Par catégorie	2018						2019						2020					
	Age moyen			Age médian			Age moyen			Age médian			Age moyen			Age médian		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A+	51,3	52,0	51,8	53,0	54,0	54,0	51,6	51,7	51,6	51,5	54,0	53,0	51,7	52,0	51,9	51,0	53,0	52,0
A	40,0	40,8	40,5	37,0	41,0	39,0	39,6	41,4	40,7	37,0	41,0	39,0	40,5	41,6	41,3	38,5	42,0	40,0
B	47,7	45,8	46,5	51,0	47,0	48,0	48,4	46,0	46,8	51,0	47,0	48,0	47,8	47,0	46,5	50,0	45,9	48,0
C	50,5	44,5	46,9	54,5	42,0	48,0	51,2	46,1	48,2	55,5	46,0	50,5	52,0	47,9	49,6	56,0	49,0	52,0
Total Général	45,8	44,5	45,0	48,0	46,0	47,0	45,9	44,9	45,2	48,0	46,0	47,0	46,0	44,9	45,3	48,0	46,0	47,0

Tableau 69 - Âge moyen et médian des effectifs de l'IGN au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par catégorie

Par direction	2018						2019						2020					
	Age moyen			Age médian			Age moyen			Age médian			Age moyen			Age médian		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Agence comptable (AC)							52,0	48,4	50,1	55,0	44,0	49,0	52,6	50,2	51,6	53,0	51,5	53,0
Direction générale (DG)							57,0	58,3	57,8	57,0	60,0	59,0	58,0	56,0	57,0	58,0	56,0	58,0
Direction de la communication (DIRCOM)							45,6	44,3	45,1	43,0	46,0	44,5	44,5	43,6	44,2	43,0	47,0	44,0
Direction des opérations et des territoires (DOT)							46,4	46,3	46,3	48,0	47,0	47,0	46,0	46,3	46,2	48,0	47,0	47,0
Direction des programmes et de l'appui aux politiques publiques (DP)							43,3	44,6	44,1	45,0	46,0	45,0	43,9	44,6	44,3	46,0	46,0	46,0
Direction des ressources humaines (DRH)							51,1	52,6	51,6	54,0	54,0	54,0	52,8	52,9	52,8	55,0	53,0	54,5
Direction des sciences et technologies de l'information (DSTI)							40,6	39,3	39,6	39,0	38,0	38,0	41,2	39,3	39,8	41,0	38,0	39,0
Secrétariat général (SG)							51,4	52,7	52,1	53,0	55,0	54,0	50,9	54,6	52,9	54,0	56,5	55,0
Total Général	45,4	43,9	44,4	47,0	45,0	46,0	45,9	44,9	45,2	48,0	46,0	47,0	46,0	44,9	45,3	48,0	46,0	47,0

Tableau 70 - Âge moyen et médian des effectifs de l'IGN au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par direction

Age moyen	2020									
	A+		A		B		C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
FA	49,8		48,7	49,0	54,0	53,3	52,4	50,3	52,5	51,8
FT	52,0	51,8	39,3	42,3	41,7	43,6	57,0	55,0	41,8	44,2
PNT-CDI	48,7	55,3	44,3	43,6	42,0	43,2	61,4		46,0	44,4
PNT-CDD		46,0	36,9	34,8	29,1	30,8	52,0	41,2	34,9	33,4
PO					51,3	48,9	34,3	36,3	50,9	48,6
PO-AT/CM					54,9	54,3			54,9	54,3
PO-E-E+8%					47,7	44,6			47,7	44,6
PO-OS1-P3BIS							34,3	36,3	34,3	36,3
Total Général	51,7	52,0	40,5	41,6	47,8	45,9	51,7	47,9	46,0	45,0

Tableau 71 - Âge moyen des effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe et par type d'agent

Age médian	2020									
	A+		A		B		C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
FA	51,5		51,0	50,5	57,0	52,0	52,0	47,5	54,5	52,0
FT	51,0	52,0	38,0	43,0	39,0	45,0	57,0	58,0	40,0	46,0
PNT-CDI	51,0	54,5	44,0	45,0	45,0	44,0	62,0		45,0	45,0
PNT-CDD		46,0	33,0	34,0	25,0	28,0	57,0	45,0	30,5	31,0
PO					53,0	50,0	31,0	33,5	53,0	50,0
PO-AT/CM					56,0	55,0			56,0	55,0
PO-E-E+8%					49,0	44,0			49,0	44,0
PO-OS1-P3BIS							31,0	33,5	31,0	33,5
Total Général	51,0	53,0	38,5	42,0	50,0	47,0	56,0	49,0	48,0	46,0

Tableau 72 - Âge médian des effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe et par type d'agent

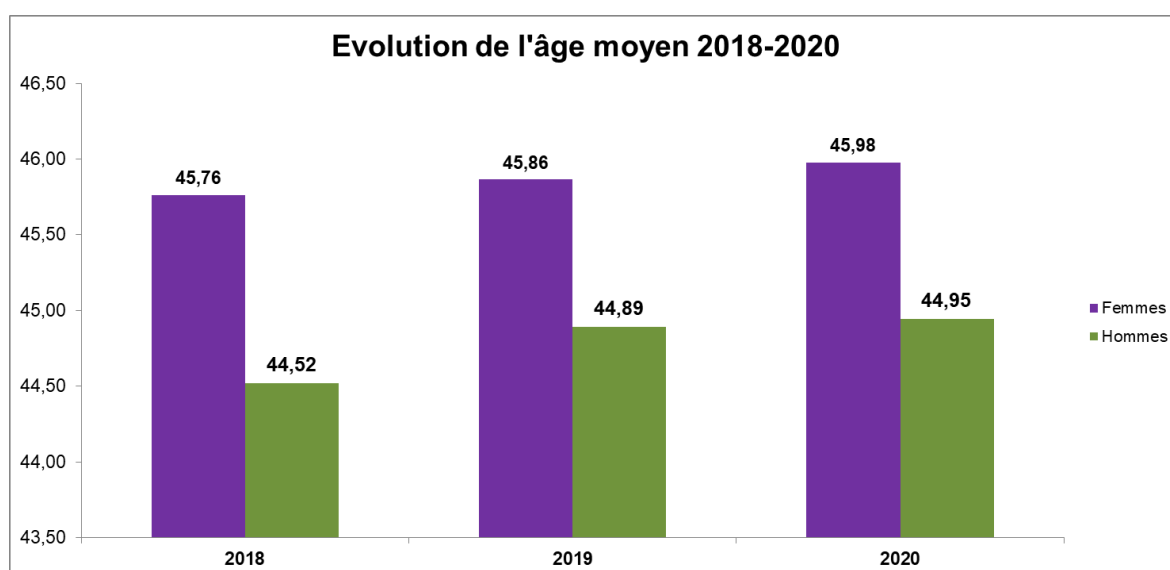


Figure 7 - Âge moyen des effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe

1.2.1.3. Effectifs par tranche d'âge

Catégorie	A+			A			B			C			Total		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
1/ agents de moins de 25 ans			-	16	30	46	13	22	35	1	1	2	30	53	83
2/ agents de 25 à 34 ans		4	4	36	62	98	36	66	102	2	5	7	74	137	211
3/ agents de 35 à 44 ans	4	4	8	52	86	138	50	152	202	5	12	17	111	254	365
4/ agents de 45 à 54 ans	12	19	31	32	85	117	95	187	282	8	9	17	147	300	447
5/ agents de plus de 55 ans	12	25	37	30	54	84	106	147	253	20	17	37	168	243	411
Total Général	28	52	80	166	317	483	300	574	874	36	44	80	530	987	1 517

Tableau 73 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe, par catégorie et par tranche d'âge

Statut	Fonctionnaires			Ouvriers			Non titulaires			Total		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
1/ agents de moins de 25 ans	14	31	45	1		1	15	22	37	30	53	83
2/ agents de 25 à 34 ans	41	68	109	7	26	33	26	43	69	74	137	211
3/ agents de 35 à 44 ans	60	139	199	27	81	108	24	34	58	111	254	365
4/ agents de 45 à 54 ans	58	162	220	69	109	178	20	29	49	147	300	447
5/ agents de plus de 55 ans	76	123	199	72	107	179	20	13	33	168	243	411
Total Général	249	523	772	176	323	499	105	141	246	530	987	1 517

Tableau 74 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe, par statut et par tranche d'âge

Année	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
1/ agents de moins de 25 ans	29	41	70	26	45	71	30	53	83
2/ agents de 25 à 34 ans	85	189	274	82	155	237	74	137	211
3/ agents de 35 à 44 ans	107	253	360	115	253	368	111	254	365
4/ agents de 45 à 54 ans	163	305	468	157	311	468	147	300	447
5/ agents de plus de 55 ans	165	243	399	165	246	411	168	243	411
Total Général	549	1 031	1 580	545	1 010	1 555	530	987	1 517

Tableau 75 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par tranche d'âge

1.2.1.4. Ancienneté moyenne

Il s'agit ici de l'ancienneté à l'IGN et non dans la fonction publique. L'ancienneté est décomptée à partir de la date d'entrée de l'agent à l'IGN et est exprimée en années.

Statut	F	H	Total
Fonctionnaires	16,8	17,6	17,4
Ouvriers	29,4	26,1	27,2
Non titulaires	6,8	4,2	5,3
Total Général	19,0	18,5	18,6

Tableau 76 - Ancienneté moyenne des effectifs de l'IGN au 31/12/2020 par sexe et par statut

Direction	F	H	Total
Agence comptable (AC)	11,1	12,8	11,9
Direction générale (DG)	9,0	19,5	14,3
Direction de la communication (DIRCOM)	15,0	17,1	15,7
Direction des opérations et des territoires (DOT)	22,1	20,1	20,8
Direction des programmes et de l'appui aux politiques publiques (DP)	15,9	18,4	17,3
Direction des ressources humaines (DRH)	18,4	23,1	19,9
Direction des sciences et technologies de l'information (DSTI)	13,0	13,2	13,2
Secrétariat général (SG)	21,8	24,4	23,2
Total Général	19,0	18,5	18,6

Tableau 77 - Ancienneté moyenne des effectifs de l'IGN au 31/12/2020 par sexe et par direction

1.2.1.5. Effectifs par tranche d'ancienneté

Ancienneté IGN	F	H	Total
1/ ancienneté de 0 à 4 ans	118	165	283
2/ ancienneté de 5 à 9 ans	59	152	211
3/ ancienneté de 10 à 14 ans	69	119	188
4/ ancienneté de 15 ans à 19 ans	49	141	190
5/ ancienneté de 20 ans à 24 ans	19	47	66
6/ ancienneté de 25 à 29 ans	49	114	163
7/ ancienneté de 30 à 34 ans	55	97	152
8/ ancienneté de 35 à 39 ans	74	109	183
9/ ancienneté de plus de 40 ans	38	43	81
Total Général	530	987	1 517
Ancienneté moyenne	19,0	18,5	18,6

Tableau 78 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe et par tranche d'âge

Catégorie	A+			A			B			C		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
1/ ancienneté de 0 à 4 ans	7	1	8	59	82	141	45	72	117	7	10	17
2/ ancienneté de 5 à 9 ans	3	9	12	30	49	79	20	78	98	6	16	22
3/ ancienneté de 10 à 14 ans	4	4	8	21	37	58	40	70	110	4	8	12
4/ ancienneté de 15 ans à 19 ans	-	2	2	19	45	64	27	88	115	3	6	9
5/ ancienneté de 20 ans à 24 ans	-	1	1	6	17	23	12	27	39	1	2	3
6/ ancienneté de 25 à 29 ans	5	9	14	7	28	35	36	77	113	1		1
7/ ancienneté de 30 à 34 ans	3	9	12	8	23	31	43	64	107	1	1	2
8/ ancienneté de 35 à 39 ans	3	11	14	11	27	38	53	70	123	7	1	8
9/ ancienneté de plus de 40 ans	3	6	9	5	9	14	24	28	52	6		6
Total Général	28	52	80	166	317	483	300	574	874	36	44	80
Ancienneté moyenne	19,8	26,1	23,9	12,3	15,6	14,5	22,4	20,0	20,8	20,6	10,0	14,8

Tableau 79 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe, par statut et par tranche d'ancienneté

Statut	Agents titulaires								
	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
1/ ancienneté de 0 à 4 ans	52	61	113	55	69	124	51	72	123
2/ ancienneté de 5 à 9 ans	54	135	189	48	119	167	39	109	148
3/ ancienneté de 10 à 14 ans	45	94	139	45	77	122	45	67	112
4/ ancienneté de 15 ans à 19 ans	28	66	94	33	76	109	32	83	115
5/ ancienneté de 20 ans à 24 ans	10	32	42	7	24	31	10	26	36
6/ ancienneté de 25 à 29 ans	16	56	72	17	60	77	16	54	70
7/ ancienneté de 30 à 34 ans	18	50	68	12	45	57	14	42	56
8/ ancienneté de 35 à 39 ans	28	36	64	32	46	78	26	49	75
9/ ancienneté de plus de 40 ans	9	22	29	8	24	32	16	21	37
Total	260	552	812	257	540	797	249	523	772
Ancienneté moyenne	17,2	18,4	18,0	15,8	17,4	16,9	17,0	17,6	17,4

Tableau 80 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 des agents titulaires par sexe et par tranche d'ancienneté

Statut	Agents Ouvriers d'Etat								
	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
1/ ancienneté de 0 à 4 ans	3	5	8	3	5	8	2	2	4
2/ ancienneté de 5 à 9 ans	6	22	28	3	16	19	2	12	14
3/ ancienneté de 10 à 14 ans	16	52	68	14	38	52	14	38	52
4/ ancienneté de 15 ans à 19 ans	12	37	49	16	52	68	15	55	70
5/ ancienneté de 20 ans à 24 ans	13	32	45	8	21	29	9	19	28
6/ ancienneté de 25 à 29 ans	52	68	120	48	69	117	33	60	93
7/ ancienneté de 30 à 34 ans	25	63	88	26	57	83	38	55	93
8/ ancienneté de 35 à 39 ans	51	60	111	53	62	115	45	60	105
9/ ancienneté de plus de 40 ans	16	20	35	15	20	35	18	22	40
Total	194	359	553	186	340	526	176	323	499
Ancienneté moyenne	29,7	26,2	27,5	28,9	25,7	26,8	29,3	26,1	27,2

Tableau 81 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 des agents ouvriers d'État par sexe et par tranche d'ancienneté

Statut	Agents Non Titulaires								
	2018			2019			2020		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
1/ ancienneté de 0 à 4 ans	58	79	137	64	87	151	65	91	156
2/ ancienneté de 5 à 9 ans	10	22	32	15	24	39	18	31	49
3/ ancienneté de 10 à 14 ans	7	16	23	7	14	21	10	14	24
4/ ancienneté de 15 ans à 19 ans	2	1	3	2	3	5	2	3	5
5/ ancienneté de 20 ans à 24 ans	-	2	2	-	2	2	-	2	2
6/ ancienneté de 25 à 29 ans	3	-	3	2	-	2	-	-	-
7/ ancienneté de 30 à 34 ans	3	-	3	3	-	3	3	-	3
8/ ancienneté de 35 à 39 ans	5	-	5	3	-	3	3	-	3
9/ ancienneté de plus de 40 ans	7	-	5	6	-	6	4	-	4
Total	95	120	215	102	130	232	105	141	246
Ancienneté moyenne	7,9	4,7	6,1	8,0	4,0	5,8	6,9	4,1	5,3

Tableau 82 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 des autres agents non titulaires par sexe et par tranche d'ancienneté

1.2.2. Répartition géographique des effectifs

Localisation	Effectifs physiques			ETP		
	F	H	Total	F	H	Total
2018						
Île-de-France*	388	676	1 064	365,97	654,04	1 020,01
Hors Île-de-France	161	355	516	152,50	345,50	498,00
Total 2018	549	1 031	1 580	518,47	999,54	1 518,01
2019						
Île-de-France*	392	670	1 062	370,37	646,91	1 017,28
Hors Île-de-France	153	340	493	142,70	329,00	471,70
Total 2019	545	1 010	1 555	513,07	975,91	1 488,98
2020						
Île-de-France*	375	646	1 021	357,48	623,91	981,39
Hors Île-de-France	155	341	496	145,60	330,10	475,70
Total 2020	530	987	1 517	503,08	954,01	1 457,09

*Les sites compris en Île-de-France sont ceux des communes de Marne-la-Vallée, Paris et Saint-Mandé

Tableau 83 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par localisation du site d'affectation

1.2.3. Personnel en situation de handicap

Personnel en situation de handicap au 1er janvier*	F	H	Total
2018	18	53	71
2019	19	61	80
2020	26	58	84

Tableau 84 – Nombre d'agents de l'IGN en situation de handicap au 1^{er} janvier de 2018 à 2020

Jusqu'en 2019, les employeurs publics pouvaient s'acquitter de l'obligation légale d'emploi selon plusieurs modalités, notamment :

- l'emploi direct de personnes handicapées,
- la réalisation de certaines dépenses prévues par le code du travail et donnant lieu au calcul d'unités déductibles (contrats de sous-traitance avec des entreprises employant des travailleurs handicapés, dépenses liées à l'insertion professionnelle, dépenses pour maintenir dans l'emploi des personnes lourdement handicapées, aménagements de postes de travail),
- le versement d'une contribution au FIPHFP.

Depuis 2020, le taux d'emploi prend uniquement en compte la part des travailleurs handicapés effectivement présents dans l'organisme (disparition du taux d'emploi légal au profit du taux d'emploi direct).

Le taux d'emploi direct de l'IGN se rapproche progressivement de la cible des 6%.

Année	Taux d'emploi direct
2018	4,92%
2019	5,24%
2020	5,78%

Tableau 85 - Taux d'emploi direct de l'IGN de 2018 à 2020

1.3. Durée et organisation du travail

1.3.1. Temps de travail

1.3.1.1. Quotité du temps de travail

Quotité de travail	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
100%	422	922	1 344	424	907	1 331	421	881	1 302
90%	42	26	68	42	24	66	42	29	71
80%	67	73	140	64	68	132	54	64	118
70%	5	2	7	3	1	4	3	5	8
60%	3	3	6	2	5	7	2	5	7
50%	10	5	15	10	5	15	8	3	11
Total Général	549	1 031	1 580	545	1 010	1 555	530	987	1 517
<i>Part des agents à temps partiel</i>	<i>23,13%</i>	<i>10,57%</i>	<i>14,94%</i>	<i>22,20%</i>	<i>10,20%</i>	<i>14,41%</i>	<i>20,57%</i>	<i>10,74%</i>	<i>14,17%</i>

Tableau 86 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par quotité du temps de travail

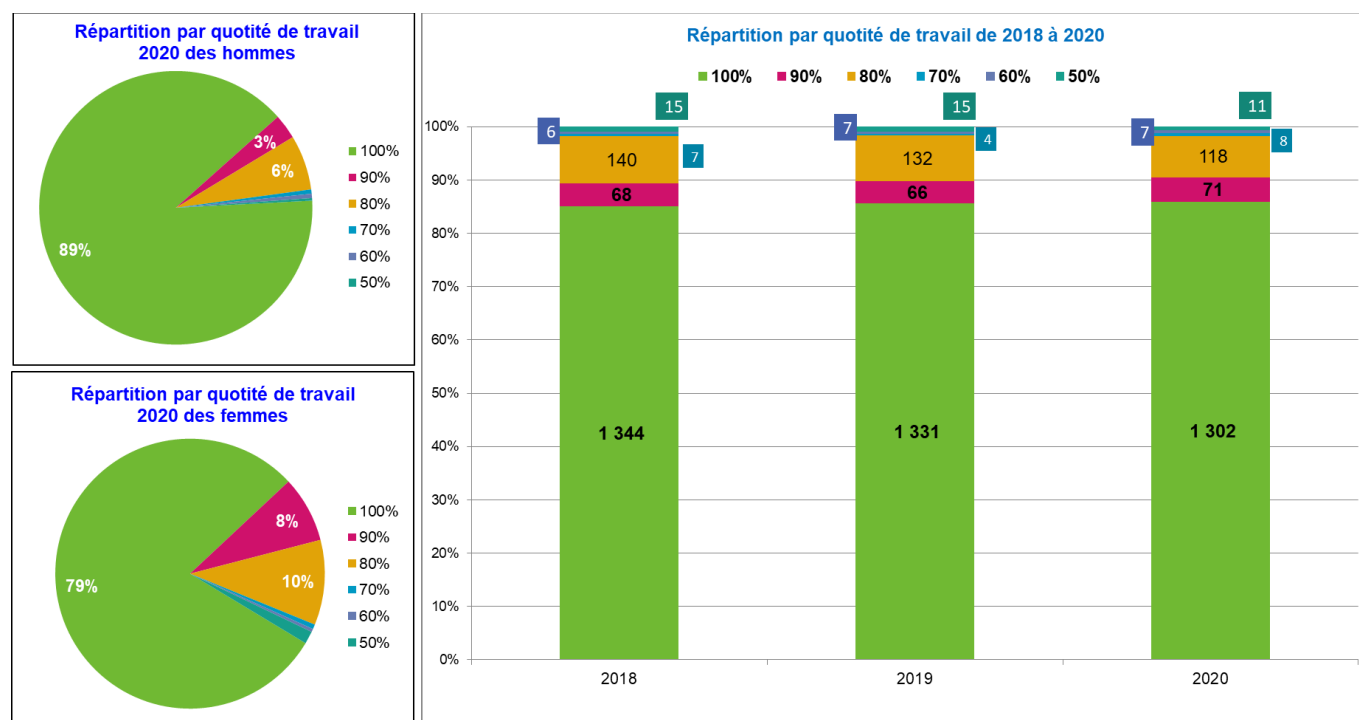


Figure 8 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 par quotité du temps de travail

Quotité de travail	2018						2019						2020					
	Effectifs physiques			% du total catégorie			Effectifs physiques			% du total catégorie			Effectifs physiques			% du total catégorie		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Catégorie A+																		
100%	17	58	75	81%	95%	91%	23	56	79	88%	95%	93%	27	47	74	96%	90%	93%
90%	1		1	5%	0%	1%			-	0%	0%	0%	1	2	3	4%	4%	4%
80%	2	3	5	10%	5%	6%	2	3	5	8%	5%	6%	3		3	0%	6%	4%
70%			-	0%	0%	0%			-	0%	0%	0%			-	0%	0%	0%
60%	1		1	5%	0%	1%	1		1	4%	0%	1%			-	0%	0%	0%
50%			-	0%	0%	0%			-	0%	0%	0%			-	0%	0%	0%
Total catégorie A+	21	61	82	100%	100%	100%	26	59	85	100%	100%	100%	28	52	80	100%	100%	100%
Catégorie A																		
100%	136	293	429	82%	92%	88%	149	291	440	84%	92%	89%	135	292	427	81%	92%	88%
90%	10	6	16	6%	2%	3%	11	5	16	6%	2%	3%	14	4	18	8%	1%	4%
80%	17	16	33	10%	5%	7%	16	16	32	9%	5%	6%	15	16	31	9%	5%	6%
70%		1	1	0%	0%	0%		1	1	0%	0%	0%		2	2	0%	1%	0%
60%		2	2	0%	1%	0%		2	2	0%	1%	0%	1	2	3	1%	1%	1%
50%	3	1	4	2%	0%	1%	2	2	4	1%	1%	1%	1	1	2	1%	0%	0%
Total catégorie A	166	319	485	100%	100%	100%	178	317	495	100%	100%	100%	166	317	483	100%	100%	100%
Catégorie B																		
100%	232	511	743	73%	88%	83%	216	507	723	72%	88%	83%	229	502	731	76%	87%	84%
90%	30	18	48	9%	3%	5%	30	18	48	10%	3%	5%	25	22	47	8%	4%	5%
80%	44	49	93	14%	8%	10%	42	45	87	14%	8%	10%	35	42	77	12%	7%	9%
70%	3	1	4	1%	0%	0%	3	-	3	1%	0%	0%	3	3	6	1%	1%	1%
60%	2	1	3	1%	0%	0%	1	3	4	0%	1%	0%	1	3	4	0%	1%	0%
50%	6	2	8	2%	0%	1%	7	3	10	2%	1%	1%	7	2	9	2%	0%	1%
Total catégorie B	317	582	899	100%	100%	100%	299	576	875	100%	100%	100%	300	574	874	100%	100%	100%
Catégorie C																		
100%	37	60	97	82%	87%	85%	36	53	89	86%	91%	89%	30	40	70	83%	91%	88%
90%	1	2	3	2%	3%	3%	1	1	2	2%	2%	2%	2	1	3	6%	2%	4%
80%	4	5	9	9%	7%	8%	4	4	8	10%	7%	8%	4	3	7	11%	7%	9%
70%	2		2	4%	0%	2%			-	0%	0%	0%			-	0%	0%	0%
60%			-	0%	0%	0%			-	0%	0%	0%			-	0%	0%	0%
50%	1	2	3	2%	3%	3%	1		1	2%	0%	1%			-	0%	0%	0%
Total catégorie C	45	69	114	100%	100%	100%	42	58	100	100%	100%	100%	36	44	80	100%	100%	100%

Tableau 87 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe, par quotité du temps de travail et par catégorie

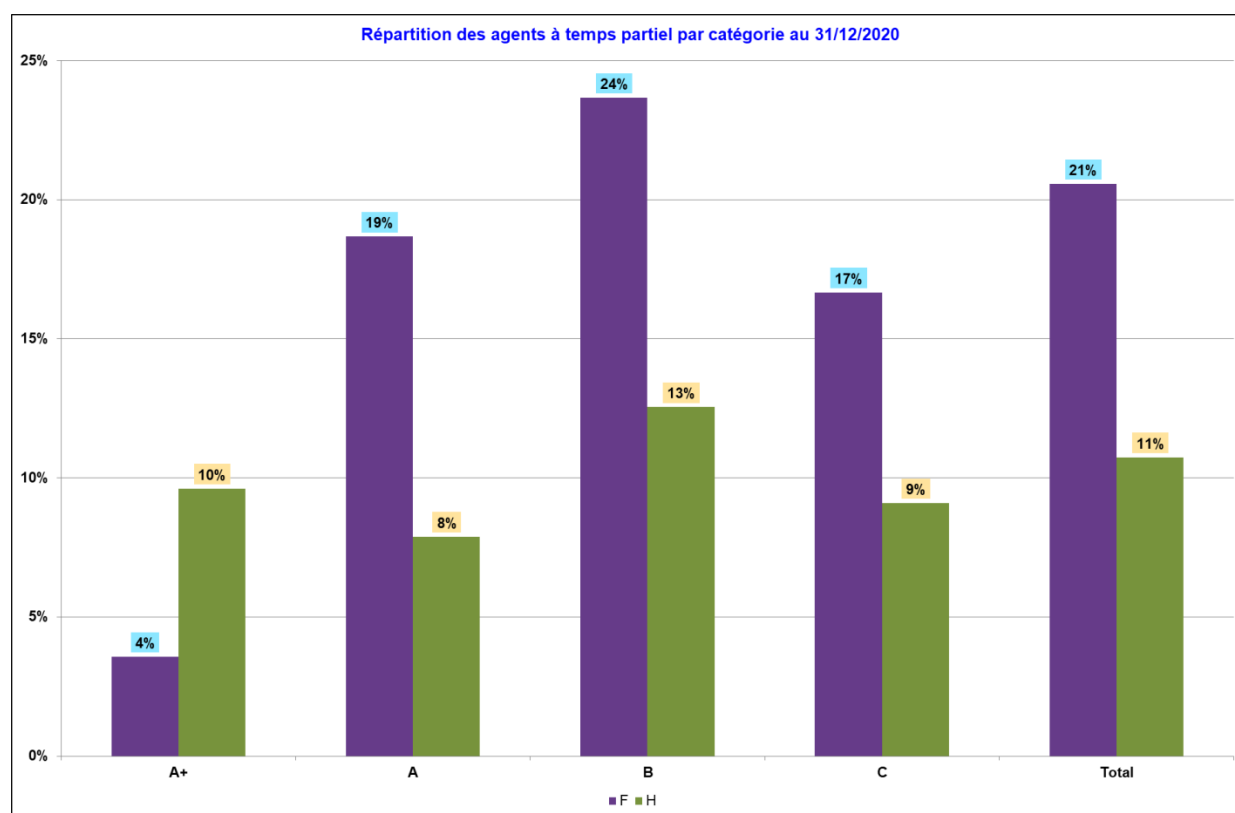


Tableau 88 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 des agents en temps partiel par sexe et par catégorie

Direction	Effectifs physiques									% du total									
	< 80 %		80%		90%		100%		Total	< 80 %		80%		90%		100%		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H		F	H	F	H	F	H				
2020																			
Agence comptable (AC)	-	-	-	-	1	1	7	5	14	0%	0%	0%	0%	7%	7%	50%	36%	100%	
Direction générale (DG)	-	-	-	-	-	-	2	2	4	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	100%	
Direction de la communication (DIRCOM)	-	-	3	-	2	1	17	10	33	0%	0%	9%	0%	6%	3%	52%	30%	100%	
Direction des opérations et des territoires (DOT)	10	11	37	48	26	24	188	487	831	1%	1%	4%	6%	3%	3%	23%	59%	100%	
Direction des programmes et de l'appui aux politiques publiques (DP)	1	-	6	3	5	-	55	88	158	1%	0%	4%	2%	3%	0%	35%	56%	100%	
Direction des ressources humaines (DRH)	-	-	3	-	4	-	39	22	68	0%	0%	4%	0%	6%	0%	57%	32%	100%	
Direction des sciences et technologies de l'information (DSTI)	1	2	3	10	1	3	82	226	328	0%	1%	1%	3%	0%	1%	25%	69%	100%	
Secrétariat général (SG)	1	-	2	3	3	-	31	41	81	1%	0%	2%	4%	4%	0%	38%	51%	100%	
Total Général	13	13	54	64	42	29	421	881	1 517	1%	1%	4%	4%	3%	2%	28%	58%	100%	
	26		118		71		1 302			2%		8%		5%		86%			
2019																			
Agence comptable (AC)	-	-	-	1	1	-	6	7	15	0%	0%	0%	7%	7%	0%	40%	47%	100%	
Direction générale (DG)	-	-	-	-	1	-	1	3	5	0%	0%	0%	0%	20%	0%	20%	60%	100%	
Direction de la communication (DIRCOM)	-	-	3	-	1	1	19	12	36	0%	0%	8%	0%	3%	3%	53%	33%	100%	
Direction des opérations et des territoires (DOT)	13	6	41	56	26	19	183	500	844	2%	1%	5%	7%	3%	2%	22%	59%	100%	
Direction des programmes et de l'appui aux politiques publiques (DP)	2	1	9	2	3	1	53	90	161	1%	1%	6%	1%	2%	1%	33%	56%	100%	
Direction des ressources humaines (DRH)	-	-	2	-	3	-	44	21	70	0%	0%	3%	0%	4%	0%	63%	30%	100%	
Direction des sciences et technologies de l'information (DSTI)	-	3	6	9	4	2	85	229	338	0%	1%	2%	3%	1%	1%	25%	68%	100%	
Secrétariat général (SG)	-	1	2	-	4	1	33	45	86	0%	1%	2%	0%	5%	1%	38%	52%	100%	
Total Général	15	11	63	68	43	24	424	907	1 555	1%	1%	4%	4%	3%	2%	27%	58%	100%	
	26		131		67		1 331			2%		8%		4%		86%			

Tableau 89 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2019 à 2020 par sexe, par quotité du temps de travail et par direction

Typologie par statut/filière	A+				A				B				C				Total			
	Temps partiel		Temps plein		Temps partiel		Temps plein		Temps partiel		Temps plein		Temps partiel		Temps plein		Temps partiel		Temps plein	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
FA			4		2		10	4	7	1	32	18	5	3	16	9	14	4	62	31
FT		5	21	42	22	21	72	212	18	31	39	160			1	17	40	57	133	431
PNT-CDI	1		2	4	5	4	27	37	1		6	9			5		7	4	40	50
PNT-CDD				1	2		26	39			25	42			5	5	2	-	56	87
PO									45	40	127	273	1	1	3	9	46	41	130	282
Total Général	1	5	27	47	31	25	135	292	71	72	229	502	6	4	30	40	109	106	421	881
	6		74		56		427		143		731		10		70		215		1 302	

Tableau 90 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe, par quotité du temps de travail, par type d'agent et par catégorie

1.3.1.2. Nature du temps de travail

Nature du temps de travail	Quotité	Effectifs physiques			% du total nature du temps de travail		
		F	H	Total	F	H	Total
Temps plein (TPL)	100%	421	881	1 302	100%	100%	100%
Total TPL		421	881	1 302	100%	100%	100%
Temps partiel sur autorisation (TP)	50%	5	2	7	5%	2%	4%
	60%	2	5	7	2%	5%	4%
	70%	3	5	8	3%	5%	4%
	80%	45	56	101	47%	58%	53%
	90%	41	28	69	43%	29%	36%
Total TP		96	96	192	100%	100%	100%
Temps partiel pour naissance ou adoption (TPNA)	50%			-	0%	0%	0%
	60%			-	0%	0%	0%
	80%	9	7	16	90%	88%	89%
	90%	1	1	2	10%	13%	11%
Total TPNA		10	8	18	100%	100%	100%
Temps partiel de droit pour donner des soins (TPS)	50%	1		1	100%		100%
Total TPS		1	-	1	100%		100%
Temps partiel pour création d'entreprise (TPE)	80%		1	1		100%	100%
Total TPE		-	1	1		100%	100%
Temps partiel thérapeutique après maladie (TPTH)	50%	2	1	3	100%	100%	100%
	80%			-	0%	0%	0%
Total TPTH		2	1	3	100%	100%	100%
Total général		530	987	1 517	100%	100%	100%

Tableau 91 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe, par nature et par quotité du temps de travail

Nature du temps de travail <u>par statut</u>	Effectifs physiques								
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
	FA			FT			PO		
Temps plein (TPL)	62	31	93	133	431	564	130	282	412
Temps partiel sur autorisation (TP)	12	3	15	33	51	84	42	38	80
Temps partiel pour naissance ou adoption (TPNA)	2	1	3	6	5	11	2	2	4
Temps partiel de droit pour donner des soins (TPS)			-	1		1			-
Temps partiel pour création d'entreprise (TPE)					1	1			-
Temps partiel thérapeutique après maladie (TPTH)			-			-	2	1	3
Total	76	35	111	173	488	661	176	323	499

	PNT-CDI			PNT-CDD			Total général		
Temps plein (TPL)	40	50	90	56	87	143	421	881	1 302
Temps partiel sur autorisation (TP)	7	4	11	2		2	96	96	192
Temps partiel pour naissance ou adoption (TPNA)			-			-	10	8	18
Temps partiel de droit pour donner des soins (TPS)			-			-	1	-	1
Temps partiel pour création d'entreprise (TPE)			-			-	-	1	1
Temps partiel thérapeutique après maladie (TPTH)			-			-	2	1	3
Total	47	54	101	58	87	145	530	987	1 517

Tableau 92 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe, par nature du temps de travail et par type d'agent

Nature du temps de travail <u>par catégorie</u>	Effectifs physiques												Total général
	A+			A			B			C			
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Temps plein (TPL)	27	47	74	135	292	427	229	502	731	30	40	70	1 302
Temps partiel sur autorisation (TP)	1	4	5	26	23	49	65	65	130	4	4	8	192
Temps partiel pour naissance ou adoption (TPNA)		1	1	5	2	7	3	5	8	2		2	18
Temps partiel de droit pour donner des soins (TPS)			-			-	1		1			-	1
Temps partiel pour création d'entreprise (TPE)			-			-		1	1			-	1
Temps partiel thérapeutique après maladie (TPTH)			-			-	2	1	3			-	3
Total	28	52	80	166	317	483	300	574	874	36	44	80	1 517

Tableau 93 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe, par nature du temps de travail et par catégorie

1.3.1.3. Changements de temps de travail

Changements de temps de travail dans l'année	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Agents passés d'un temps complet à un temps partiel	20	27	47	14	25	39	14	20	34
Agents passés d'un temps partiel à un temps complet	19	18	37	22	22	44	18	12	30
Agents ayant modifié leur quotité de temps partiel	7	14	21	13	9	22	10	15	25
Total Général	46	59	105	49	56	105	42	47	89

Tableau 94 - Agents de l'IGN ayant changé de temps de travail en personnes physiques de 2018 à 2020 par année et par sexe

1.3.2. Les autorisations de télétravail

Sont concernés dans cette sous-partie les agents de l'IGN en position d'activité au 31/12 et bénéficiant d'une autorisation de télétravail.

1.3.2.1. Les effectifs bénéficiant d'une autorisation de télétravail

Statut	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Fonctionnaire	34	48	82	43	58	101	98	130	228
Personnel ouvrier	38	45	83	41	48	89	69	88	157
Personnel contractuel	8	8	16	13	11	24	30	31	61
Total Général	80	101	181	97	117	214	197	249	446

Tableau 95 - Effectifs de l'IGN des agents bénéficiant d'une autorisation de télétravail en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par statut

Statut	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Fonctionnaire	13%	9%	10%	17%	11%	13%	39%	25%	30%
Personnel ouvrier	20%	13%	16%	22%	14%	17%	39%	27%	31%
Personnel contractuel	8%	6%	7%	13%	8%	10%	29%	22%	25%
Total Général	15%	10%	12%	18%	12%	14%	37%	25%	29%

Tableau 96 - Part des effectifs de l'IGN bénéficiant d'une autorisation de télétravail au 31/12 sur les effectifs globaux de l'IGN au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par statut

Catégorie	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A+	1	4	5	2	6	8	10	14	24
A	22	22	44	28	30	58	64	82	146
B	57	73	130	64	78	142	117	147	264
C	-	2	2	3	3	6	6	6	12
Total Général	80	101	181	97	117	214	197	249	446

Tableau 97 - Effectifs de l'IGN des agents bénéficiant d'une autorisation de télétravail en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par catégorie

Catégorie	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A+	4%	7%	6%	8%	10%	9%	36%	27%	30%
A	12%	7%	9%	16%	9%	12%	39%	26%	30%
B	19%	13%	15%	21%	14%	16%	39%	26%	30%
C	0%	3%	2%	7%	5%	6%	17%	14%	15%
Total Général	15%	10%	12%	18%	12%	14%	37%	25%	29%

Tableau 98 - Part des effectifs de l'IGN bénéficiant d'une autorisation de télétravail au 31/12 sur les effectifs globaux de l'IGN au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par catégorie

Presque un tiers des agents de l'IGN ont une autorisation de télétravail au 31/12/2020, soit le double de l'année précédente. Cette augmentation n'est pas sans lien avec la crise sanitaire de la COVID-19.

Le pourcentage d'agents en télétravail est homogène entre les catégories A+, A et B (30% au 31/12/2020). Les agents de catégorie C recourent deux fois moins au télétravail que ceux des autres catégories.

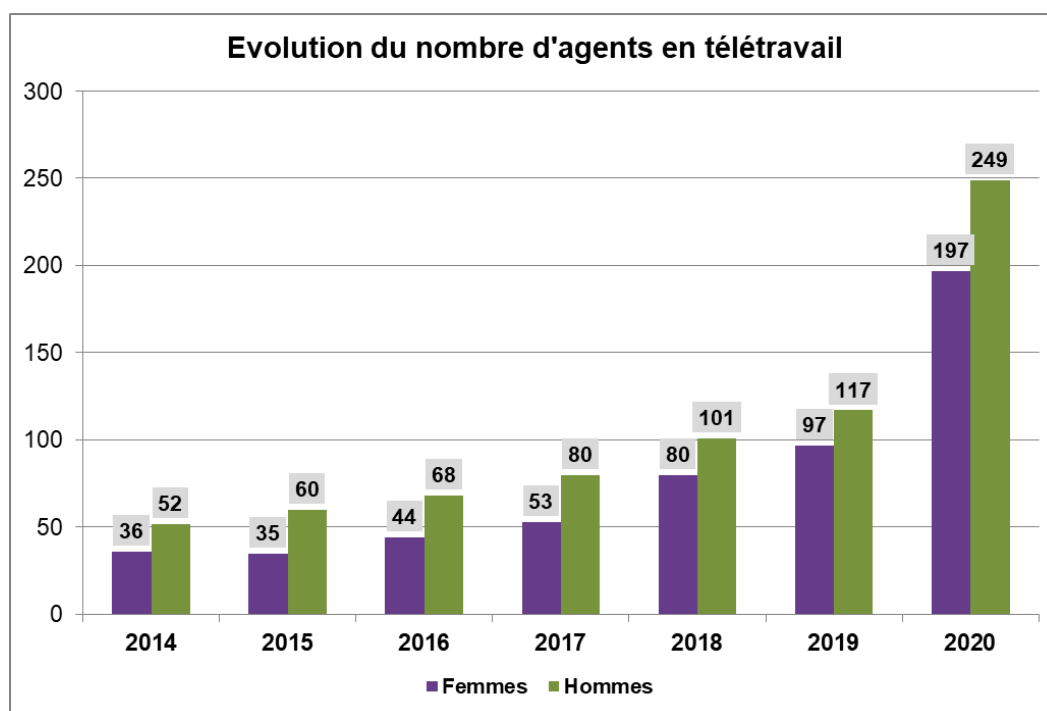


Tableau 99 - Effectifs de l'IGN des agents bénéficiant d'une autorisation de télétravail en personnes physiques au 31/12 de 2014 à 2020 par sexe

Tranche d'âge	2020			% de l'effectif global
	F	H	Total	
Agents de moins de 25 ans		1	1	1%
Agents de 25 à 34 ans	22	25	47	22%
Agents de 35 à 44 ans	47	83	130	36%
Agents de 45 à 54 ans	65	95	160	36%
Agents de plus de 55 ans	63	45	108	26%
Total Général	197	249	446	29%

Tableau 100 - Effectifs de l'IGN des agents bénéficiant d'une autorisation de télétravail en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe et par catégorie ; part des effectifs de l'IGN bénéficiant d'un contrat de télétravail au 31/12/2020 sur les effectifs globaux de l'IGN au 31/12/2020 par tranche d'âge

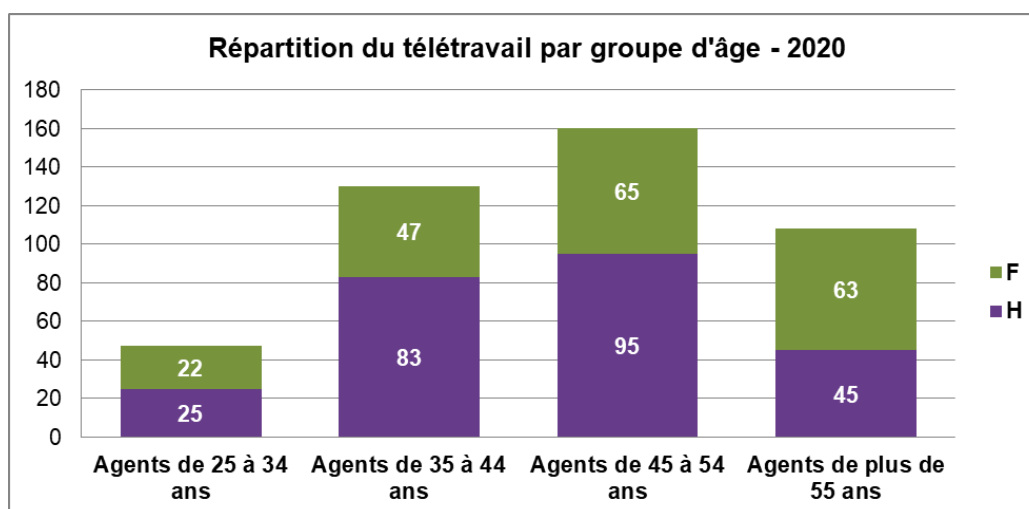


Tableau 101 - Effectifs de l'IGN des agents bénéficiant d'une autorisation de télétravail en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe et par catégorie

1.3.2.2. Modalités d'organisation du télétravail

Régime de télétravail	Effectifs physiques			% de l'effectif global des télétravailleurs			% de l'effectif global de l'IGN		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Base mensuelle	10	19	29	2%	4%	7%	2%	2%	2%
Base hebdomadaire	187	230	417	42%	52%	93%	35%	23%	27%
Total Général	197	249	446	44%	56%	100%	37%	25%	29%

Tableau 102 - Effectifs physiques de l'IGN des agents bénéficiant d'une autorisation de télétravail en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe et par régime de télétravail ; part des effectifs de l'IGN bénéficiant d'une autorisation de télétravail au 31/12/2020 par sexe et par régime de télétravail sur l'effectif des agents de l'IGN bénéficiant d'une autorisation de télétravail au 31/12/2020 ; part des effectifs de l'IGN bénéficiant d'une autorisation de télétravail au 31/12/2020 sur les effectifs globaux de l'IGN au 31/12/2020 par sexe et par régime de télétravail

Le télétravail s'exerce très majoritairement sur une base hebdomadaire (93% des télétravailleurs au 31/12/2020). Cette répartition est stable par rapport à 2019.

LES EFFECTIFS

Les autorisations de télétravail prévoient en moyenne 1,9 jours de télétravail par semaine, ce qui est stable par rapport à 2019.

Les hommes, qui sont moins nombreux à télétravailler que les femmes en proportion, recourent à un nombre moyen plus grand de jours de télétravail (+0,12 jours par semaine). Mais cet écart s'est réduit par rapport aux années précédentes.

Quotité de télétravail	Base hebdomadaire			Base mensuelle		
	F	H	Total	F	H	Total
0,5 jour	1		1	1		1
1 jour	64	74	138	5	5	10
1,5 jour	5	1	6	1	4	5
2 jours	78	95	173	2	3	5
2,5 jours	2		2		3	3
3 jours	37	60	97	1	4	5
Total Général	187	230	417	10	19	29
Quotité moyenne	1,84	1,94	1,89	1,40	1,92	1,74

Tableau 103 - Effectifs de l'IGN des agents bénéficiant d'une autorisation de télétravail en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe, par régime de télétravail et par quotité du temps de télétravail

Quotité de télétravail	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
0,5 jour	2	-	2	3	-	3	2	-	2
1 jour	30	24	54	41	28	69	69	79	148
1,5 jour	1	1	2	3	1	4	6	5	11
2 jours	31	41	72	30	52	82	80	98	178
2,5 jours	-	2	2	1	4	5	2	3	5
3 jours	16	33	49	19	32	51	38	64	102
Total Général	80	101	181	97	117	214	197	249	446
Quotité moyenne	1,78	2,09	1,96	1,72	2,05	1,90	1,82	1,94	1,88

Tableau 104 - Effectifs de l'IGN des agents bénéficiant d'une autorisation de télétravail en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par quotité du temps de télétravail

1.3.2.3. Télétravail COVID-19

A partir du 17 mars 2020, date du début du premier confinement, la nature d'absence « Hors site » a été utilisée par les agents de l'IGN afin de télétravailler pendant la crise sanitaire en dehors des journées de télétravail éventuellement prévues par leur contrat.

Catégorie	Nombre de jours			Nombre d'agents concernés			Nombre de jours moyen par agent concerné		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A+	1 838	3 977	5 814	28	56	84	66	71	69
A	14 715	26 260	40 975	174	323	497	85	81	82
B	17 538	30 380	47 918	275	468	743	64	65	64
C	1 550	1 016	2 565	26	22	48	60	46	53
Total Général	35 640	61 632	97 271	503	869	1 372	71	71	71

Tableau 105 - Nombre de journées de télétravail « hors site » pris et nombre d'agents ayant pris au moins une journée de télétravail « hors site » en 2020 à l'IGN par catégorie

1.3.3. Aménagement du temps de travail

En janvier 2002, l'IGN a mis en œuvre la réduction du temps de travail en proposant le choix entre trois profils horaires : 36h, 37h et 38h30, soumis à l'horaire variable avec décompte automatique du temps de présence ("pointage").

Profil hebdomadaire	Durée quotidienne	Nombre annuel de jours ARTT	Effectifs physiques				
			2018	2019	2020		
			Total	Total	F	H	Total
35h*	7h	0	19	32	10	24	34
36h	7h12	5	71	72	33	49	82
37h	7h24	11	135	104	52	55	107
38h30	7h42	19	1 284	1 268	424	797	1 221
39h**	7h48	22	62	67	9	56	65
Equipe*** (32h20)	6h32	11	6	7	-	6	6
Extérieur****			3	5	2		2
TOTAL			1 580	1 555	530	987	1 517

* le profil 35h ne concerne que les élèves de l'ENSG

** Le profil 39h ne concerne que les agents forestiers.

*** Le profil équipe regroupe des groupes soumis à des profils horaires particuliers, qui prennent en compte une réduction de la durée journalière de travail effectif les sujétions inhérentes à ce mode d'organisation : horaires contraignants, fatigue liée à la nature des tâches et/ou à leur environnement.

**** Les agents "extérieur" sont les agents en mise à disposition sortante.

Tableau 106 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par profil horaire

1.3.4. Ecrêtages pointeuse

Ecrêtages par catégorie	Nombre d'agents concernés				Total heures écrêtées			Nb heure / agent
	F	H	Total	% de la population au 31/12/2020	F	H	Total	
A+	19	45	64	80%	1 272	2 034	3 307	41,3
A	130	252	382	79%	1 830	3 576	5 406	11,2
B	196	358	554	63%	2 198	3 158	5 356	6,1
C	23	23	46	58%	146	68	214	2,7
Total	368	678	1 046	69%	5 447	8 835	14 282	9,4

Tableau 107 – Agents de l'IGN écrêtés et compte des heures écrêtées en 2020 par catégorie et par sexe

2020						
Type d'écrêtage	Nombre d'écrêtages	Nombre d'agents concernés	Temps total écrêté (h)	Temps moyen écrêté sur l'année (h)	Nombre d'écrêtage moyen / agent concerné	Temps total moyen écrêté / agent concerné sur l'année (h)
journalier à plus de 10 h	4 246	718	2 542	0,6	5,9	3,6
hebdomadaire à plus de 48 h	230	92	238	1,0	2,5	2,6
mensuel à plus de 8 h	2 619	842	11 501	4,4	3,1	13,7

2019						
Type d'écrêtage	Nombre d'écrêtages	Nombre d'agents concernés	Temps total écrêté (h)	Temps moyen écrêté sur l'année (h)	Nombre d'écrêtage moyen / agent concerné	Temps total moyen écrêté / agent concerné sur l'année (h)
journalier à plus de 10 h	7 701	962	4 788	0,6	8,0	5,0
hebdomadaire à plus de 48 h	352	132	433	1,2	2,7	3,3
mensuel à plus de 8 h	3 960	922	16 668	4,2	4,3	18,1

2018						
Type d'écrêtage	Nombre d'écrêtages	Nombre d'agents concernés	Temps total écrêté (h)	Temps moyen écrêté sur l'année (h)	Nombre d'écrêtage moyen / agent concerné	Temps total moyen écrêté / agent concerné sur l'année (h)
journalier à plus de 10 h	6 204	777	2 698	0,4	8,0	3,5
hebdomadaire à plus de 48 h	320	130	331	1,0	2,5	2,6
mensuel à plus de 8 h	3 958	964	16 140	4,1	4,1	16,7

Tableau 108 - Agents de l'IGN écrêtés et compte des heures écrêtées en 2018, 2019 et 2020

Au total, en 2020, 1 046 agents sont concernés par au moins un type d'écrêtage soit une baisse de 13% par rapport à 2019. De même, le nombre d'heures écrêtées (14 281) a baissé de 35% par rapport à 2019. On peut noter que l'année 2020 a été particulière du fait de la crise sanitaire qui a réduit considérablement le nombre de jours de présence sur site.

1.4. Mouvements de personnel

1.4.1. Flux d'effectifs entrants

Flux - par statut -	Entrées 2020			
	Fonctionnaires	Non titulaires	Ouvriers	Total
Recrutement		112,80		112,80
Recrutement Concours	15,00			15,00
Prise en charge fonctionnaire *	9,00			9,00
Réintégration / Mi-temps Thérapeutique	1,10		3,20	4,30
Réintégration/ CLD/grave maladie	1,00		4,00	5,00
Réintégration / Congés divers	3,00	1,00	1,00	5,00
Affectation	7,00			7,00
Réintégration grade origine (fin emploi fonctionnel)	4,00			4,00
Total Général	40,10	113,80	8,20	162,10

Flux - par statut -	Entrées 2019			
	Fonctionnaires	Non titulaires	Ouvriers	Total
Recrutement		94,20		94,20
Recrutement Concours	20,00			20,00
Prise en charge fonctionnaire *	5,00			5,00
Réintégration / Mi-temps Thérapeutique	1,70		0,70	2,40
Réintégration/ CLD/grave maladie	1,00		4,00	5,00
Réintégration / Congés divers	6,00	1,00	2,00	9,00
Affectation	15,00			15,00
Total Général	48,70	95,20	6,70	150,60

*détachements entrants

Tableau 109 – Flux d'effectifs entrants à l'IGN en ETP en 2019 et 2020 par statut

Flux - par catégorie -	Entrées 2020				
	A+	A	B	C	Total
Recrutement	17,00	19,80	70,00	6,00	112,80
Recrutement Concours		12,00	3,00		15,00
Prise en charge fonctionnaire *	1,00	1,00	5,00	2,00	9,00
Réintégration / Mi-temps Thérapeutique		1,10	3,20		4,30
Réintégration/ CLD/grave maladie			5,00		5,00
Réintégration / Congés divers		2,00	2,00	1,00	5,00
Affectation		2,00	5,00		7,00
Réintégration grade origine (fin emploi fonctionnel)		4,00			4,00
Total Général	18,00	41,90	93,20	9,00	162,10

Flux - par catégorie -	Entrées 2019				
	A+	A	B	C	Total
Recrutement	17,00	29,70	33,50	14,00	94,20
Recrutement Concours	2,00	11,00	7,00		20,00
Prise en charge fonctionnaire *		1,00	1,00	3,00	5,00
Réintégration / Mi-temps Thérapeutique	0,20		1,20	1,00	2,40
Réintégration/ CLD/grave maladie			5,00		5,00
Réintégration / Congés divers	2,00	4,00	2,00	1,00	9,00
Affectation	3,00	5,00	7,00		15,00
Total Général	24,20	50,70	56,70	19,00	150,60

*détachements entrants

Tableau 110 - Flux d'effectifs entrants à l'IGN en ETP en 2019 et 2020 par catégorie

LES EFFECTIFS

Flux - Non titulaires -	Entrées 2020							
	CDD courts (moins de 12 mois)	CDD long	Contractuels de Recherche	Contractuels en CDI	Fonctionnair es détachés sur contrat	Chercheurs A.N.R	Apprentis / contrats d'avenir / CAE	CDD Projet
Recrutement	72,00	16,00		7,50	2,00	5,80	7,50	2,00
Réintégration/ congés divers								
Total Général	72,00	16,00	-	7,50	2,00	5,80	7,50	2,00
	112,80							

Flux - Non titulaires -	Entrées 2019							
	CDD courts (moins de 12 mois)	CDD long	Contractuels de Recherche	Contractuels en CDI	Fonctionnair es détachés sur contrat	Chercheurs A.N.R	Apprentis / contrats d'avenir / CAE	
Recrutement	40,00	17,00	3,00	9,70	5,00	7,00	12,50	
Réintégration/ congés divers				1,00				
Total Général	40,00	17,00	3,00	10,70	5,00	7,00	12,50	
	95,20							

*détachements entrants

Tableau 111 - Flux d'effectifs entrants à l'IGN des agents contractuels en ETP en 2019 et 2020 par type de contrat

La hausse du nombre de recrutements de contractuels en 2020 est due au recrutement de 41 CDD en renfort pour la production du Parcellaire Graphique (RPG) au cours du dernier trimestre. Cela mis à part, le nombre de recrutements a globalement diminué.

1.4.2. Flux d'effectifs sortants

1.4.2.1. Sorties non-définitives

Les sorties non-définitives représentent des flux d'agents qui ne sont plus payés par l'IGN, pour lesquels l'établissement continue à assurer une gestion de carrière.

Flux - par statut -	Sorties non définitives 2020			
	Fonctionnaires	Non titulaires	Ouvriers	Total
Congé non rémunéré		-1,00		-1,00
Disponibilité	-8,00			-8,00
Détachement	-7,00			-7,00
Affectation *	-5,00			-5,00
Congé parental				0,00
Mi-Temps Thérapeutique	-0,60		-0,70	-1,30
Congé de grave maladie /de longue durée	-1,00	-1,00	-2,00	-4,00
Congé sans Salaire		-3,00	-2,00	-5,00
Total Général	-21,60	-5,00	-4,70	-31,30

Flux - par statut -	Sorties non définitives 2019			
	Fonctionnaires	Non titulaires	Ouvriers	Total
Congé non rémunéré				0,00
Disponibilité	-2,00			-2,00
Détachement	-7,00			-7,00
Affectation *	-4,00			-4,00
Congé parental				0,00
Mi-Temps Thérapeutique	-1,00		-2,00	-3,00
Congé de grave maladie	-3,00	-1,00	-6,00	-10,00
Congé sans Salaire			-3,00	-3,00
Total Général	-17,00	-1,00	-11,00	-29,00

* affectation = PNA

Tableau 112 - Flux d'effectifs sortants non-définitifs à l'IGN en ETP en 2019 et 2020 par statut

Flux - par catégorie -	Sorties non définitives 2020				
	A+	A	B	C	Total
Congé non rémunéré	-1,00				-1,00
Disponibilité		-8,00			-8,00
Détachement		-7,00			-7,00
Affectation *		-2,00	-3,00		-5,00
Congé parental					0,00
MI-Temps Thérapeutique		-0,60	-0,70		-1,30
Congé de grave maladie /de longue durée			-2,00	-1,00	-3,00
Congé sans Salaire			-6,00		-6,00
Total Général	-1,00	-17,60	-11,70	-1,00	-31,30

Flux - par catégorie -	Sorties non définitives 2019				
	A+	A	B	C	Total
Congé non rémunéré					0,00
Disponibilité		-2,00			-2,00
Détachement		-5,00	-2,00		-7,00
Affectation *		-2,00	-2,00		-4,00
Congé parental					0,00
MI-Temps Thérapeutique		-0,50	-2,50		-3,00
Congé de grave maladie		-1,00	-8,00	-1,00	-10,00
Congé sans Salaire			-1,00	-2,00	-3,00
Total Général	0,00	-10,50	-15,50	-3,00	-29,00

Tableau 113 - Flux d'effectifs sortants non-définitifs à l'IGN en ETP en 2019 et 2020 par catégories

1.4.2.2. Sorties définitives

Les sorties définitives représentent des flux d'agents qui ne sont plus payés par l'IGN et pour lesquels l'établissement n'a plus à assurer de gestion (ni individuelle ni de carrière)

Flux - par statut -	Sorties définitives 2020			
	Fonctionnaires	Non titulaires	Ouvriers	Total
Retraite	-25,00	-3,70	-23,00	-51,70
Décès	-1,00		-2,00	-3,00
Réintégration fonctionnaires dans leur corps d'origine	-16,00			-16,00
Démission / Radiation	-1,00	-91,00	-1,00	-93,00
Licenciement		-1,00		-1,00
Total Général	-43,00	-95,70	-26,00	-164,70

Flux - par statut -	Sorties définitives 2019			
	Fonctionnaires	Non titulaires	Ouvriers	Total
Retraite	-20,00	-6,00	-25,00	-51,00
Décès	-1,00			-1,00
Affectation - Mutation Corps interminis.	-1,00			-1,00
Réintégration fonctionnaires dans leur corps d'origine	-18,00			-18,00
Démission / Radiation / Fin de contrat	-8,00	-72,00		-80,00
Licenciement		-1,00	-1,00	-2,00
Total Général	-48,00	-79,00	-26,00	-153,00

Tableau 114 - Flux d'effectifs sortants définitifs à l'IGN en ETP en 2019 et 2020 par statut

Flux - par catégorie -	Sorties définitives 2020				
	A+	A	B	C	Total
Retraite	-3,00	-7,00	-33,00	-8,70	-51,70
Décès		-1,00	-2,00		-3,00
Affectation - Mutation Corps interminis.					0,00
Réintégration fonctionnaires dans leur corps d'origine	-5,00	-5,00	-5,00	-1,00	-16,00
Démission / Radiation / Fin de contrat	-9,00	-26,00	-51,00	-7,00	-93,00
Licenciement			-1,00		-1,00
Total Général	-17,00	-39,00	-92,00	-16,70	-164,70

Flux - par catégorie -	Sorties définitives 2019				
	A+	A	B	C	Total
Retraite	-2,00	-9,00	-33,00	-7,00	-51,00
Décès			-1,00		-1,00
Affectation - Mutation Corps interminis.		-1,00			-1,00
Réintégration fonctionnaires dans leur corps d'origine	-6,00	-5,00	-7,00		-18,00
Démission / Radiation / Fin de contrat	-12,00	-20,00	-35,00	-13,00	-80,00
Licenciement		-1,00		-1,00	-2,00
Total Général	-20,00	-36,00	-76,00	-21,00	-153,00

Tableau 115 - Flux d'effectifs sortants définitifs à l'IGN en ETP en 2019 et 2020 par catégories

Flux - Non titulaires -	Sorties définitives 2020							
	CDD courts (moins de 12 mois)	CDD long	Contractuels de recherche	Contractuels en CDI	Fonct. détachés sur contrat	Chercheurs A.N.R	Apprentis / contrats d'avenir / CAE	RIN et TAD/Personnel de service
Retraite								-3,70
Décès								
Affectation - Mutation Corps interminis.								
Réintégration fonctionnaires dans leur corps d'origine					-2,00			
Démission / Radiation / Fin de contrat	-57,50	-7,00	-4,00	-5,00		-9,00	-7,50	
Licenciement								0,00
Total Général	-57,50	-7,00	-4,00	-5,00	-2,00	-9,00	-7,50	-3,70
	-95,70							

Flux - Non titulaires -	Sorties définitives 2019							
	CDD courts (moins de 12 mois)	CDD long	Contractuels de recherche	Contractuels en CDI	Fonct. détachés sur contrat	Chercheurs A.N.R	Apprentis / contrats d'avenir /	RIN et TAD
Retraite				-2,00				-4,00
Décès								
Affectation - Mutation Corps interminis.								
Réintégration fonctionnaires dans leur corps d'origine								
Démission / Radiation / Fin de contrat	-36,50	-10,00	-3,00	-3,00	-3,00		-16,50	
Licenciement				-1,00				
Total Général	-36,50	-10,00	-3,00	-6,00	-3,00	0,00	-16,50	-4,00
	-79,00							

Tableau 116 - Flux d'effectifs sortants définitifs à l'IGN des agents contractuels en ETP en 2019 et 2020 par type de contrat

1.4.2.3. Départs à la retraite

Nombre de départs à la retraite en 2020	A+		A		B		C		Total		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Total
Fonctionnaires		3	1	4	6	6		7	7	20	27
Ouvriers					9	13			9	13	22
Contractuels			2				2		4	0	4
Total Général	0	3	3	4	15	19	2	7	20	33	53

Tableau 117 – Nombre de départs à la retraite à l'IGN en personnes physiques en 2020 par catégorie et par sexe

Evolution des départs en retraite	2018	2019	2020
Fonctionnaires	23	18	27
Ouvriers	22	25	22
Contractuels	2	6	4
Total Général	47	49	53

Tableau 118 - Nombre de départs à la retraite à l'IGN en personnes physiques en 2019 et 2020 par statut

Age moyen de départ en retraite en 2020	A+		A		B		C		Total		Total global
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Fonctionnaires		61,67	66,00	62,25	60,33	58,00		60,29	61,14	60,20	60,44
Ouvriers					61,44	61,46			61,44	61,46	61,45
Contractuels			61,00				65,00		63,00		63,00
Total Général		61,67	62,67	62,25	61,00	60,37	65,00	60,29	61,65	60,70	61,06

Tableau 119 – Âge moyen des agents de l'IGN partis à la retraite en 2020 par catégorie et par sexe

Age moyen de départ en retraite	2018	2019	2020
	61,04	63,04	61,06

Tableau 120 - Âge moyen des agents de l'IGN partis à la retraite en 2018, 2019 et 2020

1.4.3. Mobilité interne

1.4.3.1. Mobilité géographique

Mobilité géographique par site	2018					2019					2020				
	-F	+F	-H	+H	Total	-F	+F	-H	+H	Total	-F	+F	-H	+H	Total
Ile-de-France	-5	2	-8	7	-4	-6	6	-15	15	0	-4	5	-10	6	-3
Hors Ile-de-France	-14	17	-23	24	4	-2	2	-4	4	0	-2	1	-4	8	3
Total Général	-19	19	-31	31	0	-8	8	-19	19	0	-6	6	-14	14	0

Tableau 121 – Flux d'agents de l'IGN en personnes physiques entre sites d'affectation entre 2018 et 2020 par sexe et par localisation du site d'affectation

Les chiffres dans les colonnes « -F » et « -H » indiquent le nombre d'agents (femmes et hommes respectivement) ayant quitté un site dans le cadre d'une mobilité au sein de l'IGN. A l'inverse ceux des colonnes « +F » et « +H » indiquent ceux qui sont arrivés sur un de ces sites. Ces chiffres peuvent inclure des mobilités entre sites d'Ile-de-France et/ou entre sites hors Ile-de-France. Depuis 2018, les sites de Saint-Mandé et des directions territoriales présentent un solde positif concernant ces mobilités géographiques internes à l'IGN, à l'inverse des sites de Marne-la-Vallée (élèves-stagiaires et néo-titulaires issus de l'ENSG) et de Nogent-sur-Vernisson (Service de l'information statistique forestière et environnementale).

Mobilité géographique par direction	F	M	Total	% (*)
Agence comptable (AC)		1	1	6,7%
Direction générale (DG)			0	0,0%
Direction de la communication (DIRCOM)			0	0,0%
Direction des opérations et des territoires (DOT)	2	5	7	19,4%
Direction des programmes et de l'appui aux politiques publiques (DP)		1	1	0,1%
Direction des ressources humaines (DRH)			0	0,0%
Direction des sciences et technologies de l'information (DSTI)	4	7	11	15,7%
Secrétariat général (SG)			0	0,0%
Total Général	6	14	20	1,3%

Tableau 122 – Nombre d'agents ayant changé de site d'affectation au sein de l'IGN en personnes physiques en 2020 par direction et par sexe

1.4.3.2. Mobilité fonctionnelle et organisationnelle

Les mobilités fonctionnelles et organisationnelles correspondent à des changements d'unité de travail³.

Mobilité fonctionnelle	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Personnels techniques A+	1	1	2	19	46	65	0	0	0
Personnels techniques A	11	29	40	90	220	310	6	14	20
Personnels techniques B	9	29	38	54	186	240	4	4	8
Personnels administratifs A	2	0	2	3	2	5	1	0	1
Personnels administratifs B	6	2	8	12	9	21	1	2	3
Adjoints administratifs	0	0	0	19	11	30	0	0	0
Adjoints techniques	0	0	0	1	15	16	0	0	0
Personnels ouvriers	31	45	76	172	328	500	16	20	36
Travailleurs à domicile	1	0	1	5	0	5	0	0	0
Contractuels	3	4	7	52	74	126	1	3	4
Contrats aidés	NC	NC	NC	5	3	8	0	0	0
Total Général	64	110	174	432	894	1 326	29	43	72

Tableau 123 – changement d'unité de travail des agents de l'IGN en personnes physiques de 2018 à 2020 par sexe

En 2019, le nombre de mobilités très élevé s'explique par la réorganisation, au 1er janvier 2019.

1.4.4. Taux de rotation

Le taux de rotation est calculé à partir de la somme des flux d'arrivées et de départs au cours de l'année, divisée par deux, rapportée à l'effectif moyen de l'année⁴

Taux de Rotation	2018				2019				2020			
	Entrées	Sorties	Effectif moyen (ETP)	TR	Entrées	Sorties	Effectif moyen (ETP)	TR	Entrées	Sorties	Effectif moyen (ETP)	TR
Fonctionnaires	45,00	41,50	794,15	5,45%	46,00	61,00	779,75	6,86%	38,00	63,00	759,60	6,65%
Ouvriers	4,00	28,00	544,35	2,94%	2,00	29,00	515,90	3,00%	1,00	28,00	491,16	2,95%
CDD courts	54,00	62,00	28,60	202,80%	40,00	39,00	27,49	143,71%	72,00	58,50	35,72	182,67%
CDD projet									2,00	0,00	1,00	100,00%
CDD long	8,00	10,00	27,70	32,49%	17,00	10,00	31,25	43,20%	16,00	7,00	39,30	29,26%
CDI	8,00	8,00	82,95	9,64%	10,00	8,00	85,80	10,49%	8,50	9,00	87,05	10,05%
Contrats aidés	10,50	17,50	18,00	77,78%	12,50	9,50	16,00	68,75%	7,50	7,50	17,50	42,86%
Chercheurs sous convention	7,00	15,00	19,00	57,89%	7,00	7,00	15,00	46,67%	5,80	9,00	13,40	55,22%
Autres contractuels	2,50	5,50	33,21	12,04%	8,70	8,00	32,31	25,84%	2,00	8,70	28,31	18,90%
Total Général	139,00	187,50	1 547,96	10,55%	143,20	171,50	1 503,50	10,47%	152,80	190,70	1 473,04	11,66%

Tableau 124 – Taux de rotation des effectifs de l'IGN en ETP de 2018 à 2020

2. CARRIÈRES

2.1. Nominations, promotions et avancements de grade

2.1.1. Personnel technique

Les tableaux ci-dessous présentent, pour chaque grade, le nombre d'agents qui remplissaient les conditions statutaires pour être promus (« promouvables ») à ce grade et le nombre d'agents qui y ont accédé (par avancement, promotion ou par concours).

Une distinction est faite également selon le mode de promotion ou d'accès au grade :

TA = tableau d'avancement (promotion de grade)

LA = liste d'aptitude (promotion de corps)

CE = concours externe

CI = concours interne

CT = concours sur titre

Corps	Grade libellé	Type de promotion	2018						2019						2020						Moyenne 3 ans				
			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promus				
			F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total		
Ingénieur des ponts, eaux et forêts (IPEF)	IGPEF	TA	2	11	13	0	0	0	3	12	15	1	1	2	3	11	14	0	3	3	0	1	2		
			2	11	13	0	0	0	3	12	15	1	1	2	3	11	14	0	3	3	0	1	2		
	ICPEF	TA	0	4	4	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	3	3	0	0	0	0	0	0		
			0	4	4	0	0	0	0	1	1	0	1	1			3			0	0	1	0		
	IPEF	LA	NC	NC	NC	0	0	0	NC	NC	NC	0	0	0	NC	NC	NC	0	0	0	0	0	0	0	0
0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0			0	0	0	0			
Total général			2	15	17	0	0	0	3	13	16	1	2	3	3	11	17	0	3	3	0	2	2		

Tableau 125 – Agents de l'IGN du corps des Ingénieurs des ponts, eaux et forêts promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe

Corps	Grade libellé	Type de promotion	2018						2019						2020						Moyenne 3 ans		
			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promus		
			F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Ingénieur des travaux géographiques et cartographiques de l'Etat (ITGCE)	ITGCE HC	TA	23	78	101	2	3	5	23	73	96	2	4	6	29	98	127	3	4	7	2	4	6
			23	78	101	2	3	5	23	73	96	2	4	6	29	98	127	3	4	7	2	4	6
	IDTGCE	TA	41	107	148	4	11	15	39	96	135	3	12	15	39	97	136	6	8	14	4	10	15
			41	107	148	4	11	15	39	96	135	3	12	15	39	97	136	6	8	14	4	10	15
	ITGCE	LA	23	62	85	0	1	1	22	59	81	0	1	1	22	61	83	1	1	2	0	1	1
			NC	NC	NC	0	1	1	NC	NC	NC	1	1	2	NC	NC	NC	1	1	2	1	1	2
						1	1	2				0	1	1				0	0	0	0	1	1
						0	0	8				3	5	8				2	8	10	2	4	9
																		1	1	2			
	Total ITGCE			23	62	85	1	3	12	22	59	81	4	8	12	22	61	83	5	11	16	3	7
Total général			87	247	334	7	17	32	84	228	312	9	24	33	90	256	346	14	23	37	10	21	33

Tableau 126 – Agents de l'IGN du corps des Ingénieurs des travaux géographiques et cartographiques de l'Etat promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe

Corps	Grade libellé	Type de promotion	2018						2019						2020						Moyenne 3 ans		
			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promus		
			F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total
Géomètres	Géomètre Principal	TA	20	47	67	2	3	5	48	67	115	2	3	5	21	50	71	1	3	4	2	3	5
		EP	30	65	95	0	2	2	57	32	89	1	1	2	24	66	90	0	2	2	0	2	2
	Total GP		30	65	162	2	5	7	57	67	124	3	4	7	57	67	124	1	5	6	2	5	7
	Géomètre	CE				0	3	3				0	4	4				0	3	3	0	3	3
	Total G		0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	3	3	0	3	3
Total général			30	65	162	2	8	10	57	67	124	3	8	11	57	67	124	1	8	9	2	8	10

Tableau 127 - Agents de l'IGN du corps des Géomètres promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe

Corps	Grade libellé	Type de promotion	2018						2019						2020						Moyenne 3 ans		
			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promus		
			F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement (I.A.E)	IAE HC	TA	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
		Total IAE HC		0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
	IDAIE	TA	0	2	2	0	2	2	1	1	2	0	0	0	3	2	5	0	1	1	0	1	1
		Total IDAIE		0	2	2	0	2	2	1	1	2	0	0	0	3	2	5	0	1	1	0	1
	IAE	LA	0	5	5	0	1	1	1	3	4	0	1	1	1	1	2	0	0	0	0	1	1
Total IAE		0	5	5	0	1	1	1	3	4	0	1	1	1	1	2	0	0	0	0	1	1	
Total général			0	7	7	0	3	3	2	5	7	0	1	1	4	4	8	0	1	1	0	2	2

Tableau 128 - Agents de l'IGN du corps des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe

Corps	Grade libellé	Type de promotion	2018						2019						2020						Moyenne 3 ans		
			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promus		
			F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total
Technicien supérieur des services du ministère chargé de l'agriculture (T.S.M.A.)	Technicien Chef	TA	1	10	11	1	0	1	1	9	10	0	0	0	2	10	12	0	1	1	0	0	1
		Total		1	10	11	1	0	1	1	9	10	0	0	0	2	10	12	0	1	1	0	0
	Technicien Principal	TA	2	3	5	1	0	1	1	3	4	0	1	1	0	3	3	0	2	2	0	1	1
		EP				0	0	1				0	0	0				0	0	0	0	0	0
	Total		2	3	5	1	0	2	1	3	4	0	1	1	0	3	3	0	2	2	0	1	2
	Technicien	LA	0	33	33	0	6	6	0	21	21	0	3	3	0	7	7	0	1	1	0	3	3
		EP				0	0	0				0	0	0				0	0	0	0	0	0
CI					0	0	0				0	0	0				0	0	0	0	0	0	
Total		0	33	33	0	6	6	0	21	21	0	3	3	0	7	7	0	1	1	0	3	3	
Total général			3	46	49	2	6	8	2	33	35	0	4	4	2	20	22	0	4	4	1	5	5

Tableau 129 - Agents de l'IGN du corps des Techniciens supérieurs des services du ministère chargé de l'agriculture promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe

Corps	Grade libellé	Type de promotion	2018						2019						2020						Moyenne 3 ans		
			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promus		
			F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total
Directeur de recherche	Directeur de recherche de classe exc. 2ème éch.	TA	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Total	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directeur de recherche de classe exc. 1er éch.	TA	0	1	1	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
		Total	0	1	1	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
	Directeur de recherche de 1ère classe	TA	1	0	1	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		CE				0	0	0				0	0	0				0	0	0	0	0	0
	Total	1	0	1	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Directeur de recherche de 2ème classe	CI				1	0	1				0	2	2	0	1	1	0	1	1	0	1	1	
Total	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2	2	0	1	1	0	1	1	0	1	1		
Total général			1	1	2	1	0	1	1	3	4	1	3	4	0	3	3	0	1	1	1	1	2

Tableau 130 - Agents de l'IGN du corps des Directeurs de recherche promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe

Corps	Grade libellé	Type de promotion	2018						2019						2020						Moyenne 3 ans		
			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promus		
			F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total
Chargé de recherche	Chargé de recherche hors classe	TA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
		Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	Chargé de recherche classe normale	CE				0	0	0				0	0	0				0	0	0	0	0	0
		Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Chargé de recherche 1ère classe	TA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Chargé de recherche 2ème classe	CE				0	0	0				0	0	0				0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total général			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0

Tableau 131 - Agents de l'IGN du corps des Chargés de recherche promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe

Corps	Grade libellé	Type de promotion	2018						2019						2020						Moyenne 3 ans		
			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promus		
			F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total
Adjoint Technique MTE	Adj. Tech. Principal C3	TA	2	3	5	0	0	0	2	3	5	0	0	0	1	3	4	0	0	0	0	0	0
		Total	2	3	5	0	0	0	2	3	5	0	0	0	1	3	4	0	0	0	0	0	0
	Adj. Tech. Principal C2	TA	0	2	2	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
		Total	0	2	2	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Total général			2	5	7	0	0	0	2	4	6	0	0	0	1	4	5	0	0	0	0	0	0

Tableau 132 - Agents de l'IGN du corps des Adjoints techniques du Ministère de la transition écologique promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe

Corps	Grade libellé	Type de promotion	2018						2019						2020						Moyenne 3 ans		
			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promus		
			F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total
Adjoint technique - MAA	Adj. Tech. Principal C3	TA	0	10	10	0	1	1	0	10	10	0	1	1	0	6	6	0	1	1	0	1	1
			0	10	10	0	1	1	0	10	10	0	1	1	0	6	6	0	1	1	0	1	1
	Adj. Tech. Principal C2	TA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total général			0	10	10	0	1	1	0	10	10	0	1	1	0	6	6	0	1	1	0	1	1

Tableau 133 - Agents de l'IGN du corps des Adjointes techniques du Ministère de l'agriculture et de l'alimentation promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe

2.1.2. Personnel administratif

Corps	Grade libellé	Type de promotion	2018						2019						2020						Moyenne 3 ans		
			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promus		
			F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total
Attaché d'administration d'Etat (AAE)	AAE hors classe	TA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0
	AAE principal	TA	5	2	7	0	0	0	2	2	4	0	0	0	3	2	5	2	0	2	1	0	1
			5	2	7	0	0	0	2	2	4	0	0	0	3	2	5	2	0	2	1	0	1
	AAE	LA	37	16	53	0	0	0	38	16	54	1	0	1	34	16	50	0	0	0	0	0	0
		37	16	53	0	0	0	38	16	54	1	0	1	34	16	50	0	0	0	0	0	0	
	Total général		42	18	60	0	0	0	40	18	58	1	0	1	40	18	58	2	0	2	1	0	1

Tableau 134 - Agents de l'IGN du corps des Attachés d'administration de l'État promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe

Corps	Grade libellé	Type de promotion	2018						2019						2020						Moyenne 3 ans		
			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promus		
			F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total
Secrétaire administratif - MTE	Secrétaire d'adm. et de	TA	10	5	15	1	0	1	13	4	17	1	0	1	12	5	17	0	1	1	1	0	1
			10	5	15	1	0	1	13	4	17	1	0	1	12	5	17	0	1	1	1	0	1
	Secrétaire d'adm. et de	TA	11	5	16	2	0	2	10	5	15	1	0	1	9	5	14	0	1	1	1	0	1
			11	5	16	2	0	2	10	5	15	1	0	1	9	5	14	0	1	1	1	0	1
	Secrétaire d'adm. et de	LA	26	13	39	1	0	1	19	16	35	1	0	1	21	15	36	0	1	1	1	0	1
		26	13	39	1	0	1	19	16	35	1	0	1	21	15	36	0	1	1	1	0	1	
	Total général		47	23	70	4	0	4	42	25	67	3	0	3	42	25	67	0	3	3	2	1	3

Tableau 135 - Agents de l'IGN du corps des Secrétaires administratifs du Ministère de la transition écologique promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe

Corps	Grade libellé	Type de promotion	2018						2019						2020						Moyenne 3 ans		
			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promus		
			F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total
Secrétaire administratif - MAA	Secrétaire d'adm. et de	TA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	Secrétaire d'adm. et de contrôle Classe	EP	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1
			1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1
	Secrétaire d'adm. et de	LA	0	2	2	0	0	0	2	0	2	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0
		0	2	2	0	0	0	2	0	2	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	
	Total général		1	2	3	1	0	1	2	0	2	0	0	0	3	0	3	1	0	1	1	0	1

Tableau 136 - Agents de l'IGN du corps des Secrétaires administratifs du Ministère de l'agriculture et de l'alimentation promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe

Corps	Grade libellé	Type de promotion	2018						2019						2020						Moyenne 3 ans		
			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promus		
			F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total
Adjoint Administratif - MTE	Adjoint administratif	TA	14	7	21	0	1	1	10	5	15	1	0	1	7	4	11	0	1	1	0	1	1
			14	7	21	0	1	1	10	5	15	1	0	1	7	4	11	0	1	1	0	1	1
	Adjoint administratif	TA	2	2	4	0	1	1	1	3	4	0	0	0	3	3	6	1	1	2	0	1	1
			2	2	4	0	1	1	1	3	4	0	0	0	3	3	6	1	1	2	0	1	1
Total général			16	9	25	0	2	2	11	8	19	1	0	1	10	7	17	1	2	3	1	1	2

Tableau 137 - Agents de l'IGN du corps des Adjoint administratifs du Ministère de la transition écologique promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe

Corps	Grade libellé	Type de promotion	2018						2019						2020						Moyenne 3 ans		
			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promus		
			F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total
Adjoint Administratif - MAA	Adjoint administratif	TA	0	2	2	0	1	1	NC	NC	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
			0	2	2	0	1	1	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
	Adjoint administratif	TA	0	0	0	0	0	0	NC	NC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total général			0	2	2	0	1	1	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1

Tableau 138 - Agents de l'IGN du corps des Adjoint administratifs du Ministère de l'agriculture et de l'alimentation promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe

2.1.3. Personnel ouvrier et travailleurs à domicile

Corps	Grade libellé	2018						2019						2020						Moyenne 3 ans					
		Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promus					
		F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total			
Ouvrier spécialisé (OS)	OUVRIER PROFESSIONNEL P1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	5	2	3	5	1	1	2
	OUVRIER PROFESSIONNEL P2	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total OS	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	2	3	5	2	3	5	1	1	2
Ouvrier professionnel (OPP)	OUVRIER PROFESSIONNEL P3	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	OUVRIER PROFESSIONNEL P3	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1
	Total OPP	1	0	1	1	0	1	0	2	2	0	2	2	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Ouvrier professionnel (E à E8)	OUVRIER PROFESSIONNEL E	4	6	10	4	4	8	0	5	5	0	3	3	3	8	11	3	8	11	2	5	7			
	OUVRIER PROFESSIONNEL E4%	5	14	19	4	13	17	7	8	15	7	7	14	4	5	9	4	5	9	5	8	13			
	OUVRIER PROFESSIONNEL E8%	7	18	25	7	17	24	8	18	26	8	18	26	4	13	17	4	13	17	6	16	22			
	Total OPE	16	38	54	15	34	49	15	31	46	15	28	43	11	26	37	11	26	37	14	29	43			
Agent technique/contremaître (AT/CM)	OUVRIER MAITRISE CM1A (1) - AT	82	125	207	9	7	16	74	135	209	4	11	15	76	133	209	6	11	17	6	10	16			
	OUVRIER MAITRISE CM1A (1) - CM	86	143	229	0	1	1	81	152	233	3	1	4	84	151	235	3	1	4	2	1	3			
	OUVRIER MAITRISE CM1B (1) - Poste fonctionnel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	OUVRIER MAITRISE CM1B	8	9	17	8	9	17	10	7	17	10	7	17	9	8	17	9	7	16	9	8	17			
	OUVRIER MAITRISE CM1C	9	10	19	9	10	19	6	14	20	6	14	20	9	7	16	9	7	16	8	10	18			
	OUVRIER MAITRISE CM1D	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	OUVRIER MAITRISE CM2C	3	8	11	3	8	11	8	10	18	8	10	18	5	6	11	5	6	11	5	8	13			
	OUVRIER MAITRISE CM3C	0	6	6	0	6	6	3	2	5	3	2	5	4	4	8	4	4	8	2	4	6			
	OUVRIER MAITRISE CM3D	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	OUVRIER MAITRISE CM3C+5%	0	0	0	0	0	0	1	2	3	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	1	1			
	OUVRIER MAITRISE CM3D+5%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	OUVRIER MAITRISE CM3C+10%	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Total AT/CM	188	302	490	29	42	71	183	324	507	35	49	84	187	309	496	36	36	72	33	42	76			
	Total général	205	340	545	45	76	121	199	357	556	51	79	130	200	339	539	49	66	115	48	74	122			

Tableau 139 - Ouvriers de l'IGN promus et promouvables entre 2018 et 2020 par catégorie professionnelle et par sexe

Corps	Grade libellé	2018						2019						2020						Moyenne 3 ans					
		Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promouvables			Promus			Promus					
		F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total			
Travailleurs à Domicile	TAD CATEGORIE 9 NIVEAU 2	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2	1	0	1	1	0	1
	TAD CATEGORIE 9 NIVEAU 1	2	0	2	1	0	1	2	0	2	2	0	2	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	TAD CATEGORIE 8 NIVEAU 3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total général	3	0	3	2	0	2	2	0	2	2	0	2	3	0	3	3	0	3	2	0	2	2	0	2	

Tableau 140 – Travailleurs à domicile de l'IGN promus et promouvables entre 2018 et 2020 par catégorie professionnelle et par sexe

2.1.4. Primomination aux emplois supérieurs et dirigeants

Les primominations aux emplois supérieurs et dirigeants correspondent aux premières nominations aux emplois fonctionnels de directeur, secrétaire général ou directeur général adjoint.

En 2020, une nouvelle secrétaire générale a été nommée.

En 2019, il n'y avait pas eu de première nomination à un emploi supérieur ou de dirigeant à l'IGN. Il y en avait eu 1 en 2018, et 2 en 2017.

2.2. Avancements d'échelon et de chevron

2.2.1. Avancements d'échelon et de chevron des fonctionnaires

Nombre d'avancements par catégorie	2018*			2019*			2020*			Moyenne 3 ans		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A+	11	19	30	9	18	27	7	12	19	9	16	25
A	37	66	103	31	68	99	39	84	123	36	73	108
B	38	57	95	41	94	135	37	75	112	39	75	114
C	11	10	21	9	16	25	7	6	13	9	11	20
Total	97	152	249	90	196	286	90	177	267	92	175	267

* année de la date d'effet de l'avancement (si certains arrêtés sont arrivés après la réalisation des indicateurs, ils n'ont pas pu être pris en compte).

Tableau 141 – Nombre d'avancements d'échelon et de chevron des fonctionnaires de l'IGN de 2019 à 2021 par catégorie et par sexe

2.2.2. Avancements d'échelon des ouvriers

Nombre d'avancements par ensemble	2018			2019			2020			Moyenne 3 ans		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
OUVRIER OS1 à P3 BIS	3	6	9	1	1	2	1	2	3	2	3	5
OUVRIER E à E8%	7	32	39	4	30	34	14	31	45	8	31	39
OUVRIER AT/CM	1	2	3	1	4	5	2	4	6	1	3	5
Total	11	40	51	6	35	41	17	37	54	19	37	49

Tableau 142 - Nombre d'avancements d'échelon des ouvriers de l'IGN de 2019 à 2021 par catégorie et par sexe

3. RÉMUNÉRATIONS

3.1. Evolution des dépenses de personnel

	2018	2019	2020
Dépenses de rémunération	68 710 343 €	68 067 863 €	67 541 306 €
Charges sociales	35 553 169 €	34 918 549 €	34 877 354 €
Impôts et taxes sur salaires	6 207 031 €	5 876 948 €	6 007 224 €
Total masse salariale	110 470 544 €	108 863 360 €	108 425 884 €
Œuvres sociales	1 541 742 €	1 858 620 €	1 520 470 €
Total dépenses de personnel	112 012 286 €	110 721 980 €	109 946 354 €

Tableau 143 – Dépenses de personnel de l'IGN de 2018 à 2020

Les dépenses de personnel continuent leur diminution. La baisse est de 0,7 % entre 2019 et 2020. Cette baisse s'explique principalement par la baisse des effectifs (schéma d'emploi) et celle des dépenses relatives aux œuvres sociales en raison de la situation sanitaire.

NB : A partir de 2019 le budget des œuvres sociales intègre les rémunérations des personnels mis à disposition des associations de l'IGN à hauteur de 280 k€.

3.2. Rémunérations par statut

- Périmètre de l'effectif :

Sont concernés par les données de rémunération de la partie « 3.2 », les agents ayant perçu une rémunération principale en 2020, hors gratification de stage et contrats aidés (apprentis et CAE). Afin de permettre une comparaison objective des rémunérations, sont exclus du périmètre les agents ayant bénéficié d'un dispositif de congé longue maladie, congé longue durée ou mi-temps thérapeutique.

La mention « N.C. » (« non communicable ») est appliquée lorsque l'effectif physique recensé est strictement inférieur à 4, dans un objectif de confidentialité des données à caractère personnel. A noter qu'un effectif physique supérieur à 4 peut présenter un solde ETPT inférieur à 4.

Sont inclus dans les personnels contractuels :

- les agents contractuels forfaitaires (CDD courts et thésards) ;
- les agents contractuels indiciaires (CDD longs et CDI) ;
- les agents contractuels vacataires ;
- les fonctionnaires détachés sur contrat ;
- les personnels navigants ;
- les personnels de service ;
- les travailleurs à domicile.

La répartition par macrograde (A+, A, B et C) est précisée en annexe 1.

- Périmètre de la rémunération brute principale :

En plus du traitement de base ou du salaire heures normales (ouvriers d'État IGN), sont pris en compte dans la rémunération principale :

- les heures supplémentaires ;
- la nouvelle bonification indiciaire (NBI) ;
- le supplément d'indice ;
- le supplément familial de traitement (SFT) ;
- l'indemnité de résidence (IR) ;
- l'indemnité vie chère ;
- l'indemnité différentielle SMIC.

La rémunération principale n'est pas réduite du montant des éventuelles déductions pour absence (maladie, jour de carence, service non fait, formation, etc.).

- Périmètre des primes et indemnités brutes:

Ne sont pas pris en compte dans les primes et indemnités :

- les indemnités déjà prises en compte dans la rémunération principale (IR, SFT,) ;
- les versements exceptionnels ;
- les indemnités forfaitaires CFP ;
- le versement d'indemnités dues à des agents sortants au titre d'années antérieures (IS ou ISS) ;
- les rentes et indemnités liées à un accident du travail ;
- les allocations de congés de solidarité familiale ;
- les indemnités de rupture conventionnelles ;
- les indemnités liées au rachat de jours de CET ;

RÉMUNÉRATIONS

- les indemnités représentatives de frais (transport public, forfait mobilité, ...) ;
- les frais de changement de résidence ;

- Périmètre de la rémunération nette :

Sont pris en compte l'ensemble des éléments de rémunération qui constituent le net à payer avant prélèvement à la source (PAS), hors rappels des années précédentes.

- Technique de calcul des moyennes :

L'ensemble des rémunérations brutes sont exprimées en euros, avant déduction des charges sociales, hors charges patronales. Les rémunérations nettes sont exprimées en euros avant impôt sur le revenu, hors charges sociales et patronales.

Le calcul de la moyenne des rémunérations d'une population d'agents s'effectue en deux étapes :

- 1) Annualisation des rémunérations des agents

La rémunération principale d'un agent est recalculée sur la base d'un temps de présence égal à 100% de l'année, indépendamment de sa quotité de travail ou de sa date d'arrivée ou de sortie.

Par exemple, pour un agent ayant été présent à l'IGN du 01/01/2020 au 30/06/2020 sur une quotité de temps de travail à 50%, s'il a perçu 10 000€ de rémunération en 2020, sa rémunération prise en compte dans le calcul de la moyenne est de 40 000 €.

- 2) Calcul de la moyenne pondérée des rémunérations annualisées²

La moyenne des rémunérations est pondérée par le temps de présence et de travail effectif de chaque agent (ETPT annuel). Ainsi, la rémunération d'un agent X, dont la présence sur l'année équivaut à 0,25 ETPT, pèse 4 fois moins dans la moyenne qu'un agent présent à temps plein toute l'année, et pesant 1 ETPT dans les effectifs.

3.2.1. Rémunérations par statut et par macrograde

3.2.1.1. Rémunération principale, primes et indemnités brutes moyennes par statut et par macrograde

Personnels titulaires

Grade	genre	ETPT	(1) Rémunération principale annuelle moyenne / ETPT			(2) Primes et indemnités annuels moyens / ETPT			(1)+(2) Rémunération annuelle moyenne / ETPT		
			Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi
Macrograde A+	F	24,5	37 928 €	55 183 €	78 607 €	6 438 €	31 297 €	72 880 €	49 493 €	86 480 €	149 820 €
	H	47,9	27 747 €	54 930 €	79 370 €	6 402 €	29 027 €	68 307 €	46 134 €	83 956 €	143 906 €
Macrograde A	F	103,0	19 123 €	33 463 €	50 048 €	0 €	12 510 €	25 256 €	19 123 €	45 972 €	71 220 €
	H	232,1	19 123 €	35 196 €	49 811 €	0 €	14 502 €	29 055 €	19 123 €	49 697 €	75 738 €
Macrograde B	F	94,1	20 103 €	27 576 €	37 170 €	1 515 €	10 121 €	14 864 €	24 785 €	37 697 €	50 707 €
	H	205,3	19 480 €	27 212 €	44 887 €	0 €	9 479 €	19 127 €	20 776 €	36 692 €	54 036 €
Macrograde C	F	19,2	19 593 €	22 968 €	28 517 €	6 992 €	8 578 €	11 770 €	27 230 €	31 546 €	38 558 €
	H	25,7	19 604 €	23 169 €	27 925 €	6 417 €	7 997 €	10 748 €	27 475 €	31 165 €	38 674 €
TOTAL	F	240,8	19 123 €	32 530 €	78 607 €	0 €	13 170 €	72 880 €	19 123 €	45 700 €	149 820 €
	H	511,1	19 123 €	33 231 €	79 370 €	0 €	13 517 €	68 307 €	19 123 €	46 747 €	143 906 €
	Total	751,9	19 123 €	33 006 €	79 370 €	0 €	13 406 €	72 880 €	19 123 €	46 412 €	149 820 €

Tableau 144 - Rémunération brute principale moyenne, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels titulaires de l'IGN par macrograde et par genre

² Colonne « Rémunération principale moyenne / ETPT »

Personnels Ouvriers d'Etat

Grade	genre	ETPT	(1) Rémunération principale annuelle moyenne / ETPT			(2) Primes et indemnités annuels moyens / ETPT			(1)+(2) Rémunération annuelle moyenne / ETPT		
			Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi
Macrograde B	F	164,3	30 434 €	43 959 €	61 437 €	9 €	564 €	3 110 €	30 754 €	44 524 €	61 954 €
	H	301,7	28 899 €	43 447 €	66 944 €	0 €	554 €	2 728 €	30 193 €	44 002 €	67 622 €
Macrograde C	F	3,9	20 798 €	24 062 €	30 090 €	207 €	866 €	1 797 €	21 004 €	24 929 €	31 887 €
	H	9,1	20 798 €	27 321 €	34 000 €	0 €	344 €	1 078 €	21 006 €	27 665 €	34 000 €
TOTAL	F	168,2	20 798 €	43 497 €	61 437 €	9 €	571 €	3 110 €	21 004 €	44 068 €	61 954 €
	H	310,8	20 798 €	42 973 €	66 944 €	0 €	548 €	2 728 €	21 006 €	43 522 €	67 622 €
	Total	479,0	20 798 €	43 157 €	66 944 €	0 €	556 €	3 110 €	21 004 €	43 713 €	67 622 €

Tableau 145 - Rémunération brute principale moyenne, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels Ouvriers d'Etat de l'IGN par macrograde et par genre

Personnels contractuels

Grade	genre	ETPT	(1) Rémunération principale annuelle moyenne / ETPT			(2) Primes et indemnités annuels moyens / ETPT			(1)+(2) Rémunération annuelle moyenne / ETPT		
			Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi
Macrograde A+	F	2,1	55 267 €	59 118 €	78 745 €	0 €	1 430 €	2 549 €	56 724 €	60 548 €	78 761 €
	H	5,8	46 683 €	67 492 €	165 892 €	0 €	12 396 €	48 766 €	47 483 €	79 888 €	214 658 €
Macrograde A	F	60,3	21 390 €	41 014 €	78 945 €	0 €	2 516 €	34 993 €	21 390 €	43 530 €	83 024 €
	H	77,4	21 396 €	41 500 €	96 783 €	0 €	2 782 €	71 493 €	21 396 €	44 282 €	111 067 €
Macrograde B	F	14,1	16 472 €	27 223 €	40 487 €	0 €	178 €	1 511 €	16 472 €	27 400 €	40 499 €
	H	30,0	12 451 €	28 949 €	48 552 €	0 €	1 012 €	11 712 €	12 451 €	29 962 €	48 552 €
Macrograde C*	F	6,2	20 313 €	35 267 €	42 312 €	0 €	5 240 €	8 412 €	20 313 €	40 507 €	50 723 €
	H	4,6	18 111 €	21 215 €	24 637 €	0 €	6 €	30 €	18 111 €	21 221 €	24 666 €
TOTAL	F	82,7	16 472 €	38 684 €	78 945 €	0 €	2 297 €	34 993 €	16 472 €	40 981 €	83 024 €
	H	117,8	12 451 €	38 794 €	165 892 €	0 €	2 698 €	71 493 €	12 451 €	41 491 €	214 658 €
	Total	200,5	12 451 €	38 748 €	165 892 €	0 €	2 532 €	71 493 €	12 451 €	41 281 €	214 658 €

* dont TAD

Tableau 146 - Rémunération brute principale moyenne, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels titulaires de l'IGN par macrograde et par genre

Total IGN

Grade	genre	ETPT	(1) Rémunération principale annuelle moyenne / ETPT			(2) Primes et indemnités annuels moyens / ETPT			(1)+(2) Rémunération annuelle moyenne / ETPT		
			Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi
TOTAL	F	491,7	16 472 €	37 317 €	78 945 €	0 €	7 031 €	72 880 €	16 472 €	44 348 €	149 820 €
	H	939,7	12 451 €	37 151 €	165 892 €	0 €	7 871 €	71 493 €	12 451 €	45 022 €	214 658 €
	Total	1 431,3	12 451 €	37 208 €	165 892 €	0 €	7 583 €	72 880 €	12 451 €	44 790 €	214 658 €

Tableau 147 - Rémunération brute principale moyenne, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels de l'IGN par macrograde et par genre

3.2.1.2. Rémunération principale brute moyenne par statut et par macrograde

Personnels titulaires

Population	genre	ETPT	Rémunération principale annuelle moyenne / ETPT	Rémunération principale mensuelle moyenne / ETPT	Ecart moyen annuel F/H en €	Ecart moyen mensuel F/H en €	Ecart moyen F/H en %
Macrograde A+	F	23,5	55 324 €	4 610 €	395 €	33 €	0,72%
	H	47,9	54 930 €	4 577 €			
Macrograde A	F	104,0	33 640 €	2 803 €	-1 556 €	-130 €	-4,42%
	H	232,1	35 196 €	2 933 €			
Macrograde B	F	94,1	27 576 €	2 298 €	364 €	30 €	1,34%
	H	205,3	27 212 €	2 268 €			
Macrograde C	F	19,2	22 968 €	1 914 €	-201 €	-17 €	-0,87%
	H	25,7	23 169 €	1 931 €			
TOTAL	F	240,8	32 530 €	2 711 €	-701 €	-58 €	-2,11%
	H	511,1	33 231 €	2 769 €			
	Total	751,9	33 006 €	2 751 €			

Tableau 148 – Rémunération brute principale moyenne par ETPT en 2020 des personnels titulaires de l'IGN par macrograde et par genre

Personnels Ouvriers d'Etat

Population	genre	ETPT	Rémunération principale annuelle moyenne / ETPT	Rémunération principale mensuelle moyenne / ETPT	Ecart moyen annuel F/H en €	Ecart moyen mensuel F/H en €	Ecart moyen F/H en %
Macrograde B	F	164,3	43 959 €	3 663 €	512 €	43 €	1,18%
	H	301,7	43 447 €	3 621 €			
Macrograde C	F	3,9	24 062 €	2 005 €	-3 259 €	-272 €	-11,93%
	H	9,1	27 321 €	2 277 €			
TOTAL	F	168,2	43 497 €	3 625 €	523 €	44 €	1,22%
	H	310,8	42 973 €	3 581 €			
	Total	479,0	43 157 €	3 596 €			

Tableau 149 - Rémunération brute principale moyenne par ETPT en 2020 des personnels Ouvriers d'État de l'IGN par macrograde et par genre

Personnels contractuels

Population	genre	ETPT	Rémunération principale annuelle moyenne / ETPT	Rémunération principale mensuelle moyenne / ETPT	Ecart moyen annuel F/H en €	Ecart moyen mensuel F/H en €	Ecart moyen F/H en %
Macrograde A+	F	2,1	59 118 €	4 926 €	-8 374 €	-698 €	-12,41%
	H	5,8	67 492 €	5 624 €			
Macrograde A	F	60,3	41 014 €	3 418 €	-486 €	-41 €	-1,17%
	H	77,4	41 500 €	3 458 €			
Macrograde B	F	14,1	27 223 €	2 269 €	-1 727 €	-144 €	-5,96%
	H	30,0	28 949 €	2 412 €			
Macrograde C*	F	6,2	35 267 €	2 939 €	14 052 €	1 171 €	66,23%
	H	4,6	21 215 €	1 768 €			
TOTAL	F	82,7	38 684 €	3 224 €	-109 €	-9 €	-0,28%
	H	117,8	38 794 €	3 233 €			
	Total	200,5	38 748 €	3 229 €			

* dont TAD

Tableau 150 - Rémunération brute principale moyenne par ETPT en 2020 des personnels contractuels de l'IGN par macrograde et par genre

Total IGN

Population	genre	ETPT	Rémunération principale annuelle moyenne / ETPT	Rémunération principale mensuelle moyenne / ETPT	Ecart moyen annuel F/H en €	Ecart moyen mensuel F/H en €	Ecart moyen F/H en %
TOTAL	F	491,7	37 317 €	3 110 €	166 €	14 €	0,45%
	H	939,7	37 151 €	3 096 €			
	Total	1 431,3	37 208 €	3 101 €			

Tableau 151 - Rémunération brute principale moyenne par ETPT en 2020 des personnels de l'IGN par macrograde et par genre

3.2.1.3. Primes et indemnités brutes moyennes par statut et par macrograde**Personnels titulaires**

Population	genre	ETPT	Primes et indemnités annuels moyens / ETPT	Primes et indemnités mensuels moyens / ETPT	Ecart moyen annuel F/H en €	Ecart moyen mensuel F/H en €	Ecart moyen F/H en %
Macrograde A+	F	23,5	31 498 €	2 625 €	2 471 €	206 €	8,51%
	H	47,9	29 027 €	2 419 €			
Macrograde A	F	104,0	12 645 €	1 054 €	-1 857 €	-155 €	-12,80%
	H	232,1	14 502 €	1 208 €			
Macrograde B	F	94,1	10 121 €	843 €	642 €	53 €	6,77%
	H	205,3	9 479 €	790 €			
Macrograde C	F	19,2	8 578 €	715 €	581 €	48 €	7,27%
	H	25,7	7 997 €	666 €			
TOTAL	F	240,8	13 170 €	1 098 €	-346 €	-29 €	-2,56%
	H	511,1	13 517 €	1 126 €			
	Total	751,9	13 406 €	1 117 €			

Tableau 152 – Primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels titulaires de l'IGN par macrograde et par genre

Personnels Ouvriers d'Etat

Population	genre	ETPT	Primes et indemnités annuels moyens / ETPT	Primes et indemnités mensuels moyens / ETPT	Ecart moyen annuel F/H en €	Ecart moyen mensuel F/H en €	Ecart moyen F/H en %
Macrograde B	F	164,3	564 €	47 €	10 €	1 €	1,80%
	H	301,7	554 €	46 €			
Macrograde C	F	3,9	866 €	72 €	522 €	43 €	151,53%
	H	9,1	344 €	29 €			
TOTAL	F	168,2	571 €	48 €	23 €	2 €	4,23%
	H	310,8	548 €	46 €			
	Total	479,0	556 €	46 €			

Tableau 153 - Primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels Ouvriers d'État de l'IGN par macrograde et par genre

RÉMUNÉRATIONS

Personnels contractuels

Population	genre	ETPT	Primes et indemnités annuels moyens / ETPT	Primes et indemnités mensuels moyens / ETPT	Ecart moyen annuel F/H en €	Ecart moyen mensuel F/H en €	Ecart moyen F/H en %
Macrograde A+	F	2,1	1 430 €	119 €	-10 966 €	-914 €	-88,46%
	H	5,8	12 396 €	1 033 €			
Macrograde A	F	60,3	2 516 €	210 €	-266 €	-22 €	-9,57%
	H	77,4	2 782 €	232 €			
Macrograde B	F	14,1	178 €	15 €	-835 €	-70 €	-82,47%
	H	30,0	1 012 €	84 €			
Macrograde C*	F	6,2	5 240 €	437 €	5 234 €	436 €	81575,09%
	H	4,6	6 €	1 €			
TOTAL	F	82,7	2 297 €	191 €	-401 €	-33 €	-14,87%
	H	117,8	2 698 €	225 €			
	Total	200,5	2 532 €	211 €			

* dont TAD

Tableau 154 - Primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels contractuels de l'IGN par macrograde et par genre

Total IGN

Population	genre	ETPT	Primes et indemnités annuels moyens / ETPT	Primes et indemnités mensuels moyens / ETPT	Ecart moyen annuel F/H en €	Ecart moyen mensuel F/H en €	Ecart moyen F/H en %
TOTAL	F	491,7	7 031 €	586 €	-840 €	-70 €	-10,67%
	H	939,7	7 871 €	656 €			
	Total	1 431,3	7 583 €	632 €			

Tableau 155 - Primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels de l'IGN par macrograde et par genre

3.2.1.4. Rémunération nette moyenne par statut et par macrograde

Personnels titulaires

Population	genre	ETPT	Net à payer avant impôt annuel moyen / ETPT	Net à payer avant impôt mensuel moyen / ETPT	Ecart moyen annuel F/H en €	Ecart moyen mensuel F/H en €	Ecart moyen F/H en %
Macrograde A+	F	23,5	72 633 €	6 053 €	1 270 €	106 €	1,78%
	H	47,9	71 363 €	5 947 €			
Macrograde A	F	104,0	38 593 €	3 216 €	-3 273 €	-273 €	-7,82%
	H	232,1	41 866 €	3 489 €			
Macrograde B	F	94,1	31 181 €	2 598 €	1 070 €	89 €	3,55%
	H	205,3	30 111 €	2 509 €			
Macrograde C	F	19,2	25 878 €	2 157 €	588 €	49 €	2,33%
	H	25,7	25 290 €	2 107 €			
TOTAL	F	240,8	37 997 €	3 166 €	-1 074 €	-90 €	-2,75%
	H	511,1	39 071 €	3 256 €			
	Total	751,9	38 727 €	3 227 €			

Tableau 156 – Rémunération nette avant impôt moyenne par ETPT en 2020 des personnels titulaires de l'IGN par macrograde et par genre

Personnels Ouvriers d'Etat

Population	genre	ETPT	Net à payer avant impôt annuel moyen / ETPT	Net à payer avant impôt mensuel moyen / ETPT	Ecart moyen annuel F/H en €	Ecart moyen mensuel F/H en €	Ecart moyen F/H en %
Macrograde B	F	164,3	35 978 €	2 998 €	340 €	28 €	0,95%
	H	301,7	35 638 €	2 970 €			
Macrograde C	F	3,9	19 809 €	1 651 €	-558 €	-46 €	-2,74%
	H	9,1	20 367 €	1 697 €			
TOTAL	F	168,2	35 602 €	2 967 €	413 €	34 €	1,17%
	H	310,8	35 189 €	2 932 €			
	Total	479,0	35 334 €	2 945 €			

Tableau 157 - Rémunération nette avant impôt moyenne par ETPT en 2020 des personnels Ouvriers d'État de l'IGN par macrograde et par genre

Personnels contractuels

Population	genre	ETPT	Net à payer avant impôt annuel moyen / ETPT	Net à payer avant impôt mensuel moyen / ETPT	Ecart moyen annuel F/H en €	Ecart moyen mensuel F/H en €	Ecart moyen F/H en %
Macrograde A+	F	2,1	48 859 €	4 072 €	-17 999 €	-1 500 €	-26,92%
	H	5,8	66 857 €	5 571 €			
Macrograde A	F	60,3	35 461 €	2 955 €	-766 €	-64 €	-2,11%
	H	77,4	36 227 €	3 019 €			
Macrograde B	F	14,1	22 199 €	1 850 €	-2 009 €	-167 €	-8,30%
	H	30,0	24 208 €	2 017 €			
Macrograde C*	F	6,2	33 017 €	2 751 €	16 197 €	1 350 €	96,30%
	H	4,6	16 820 €	1 402 €			
TOTAL	F	82,7	33 353 €	2 779 €	-566 €	-47 €	-1,67%
	H	117,8	33 919 €	2 827 €			
	Total	200,5	33 686 €	2 807 €			

* dont TAD

Tableau 158 - Rémunération nette avant impôt moyenne par ETPT en 2020 des personnels contractuels de l'IGN par macrograde et par genre

Total IGN

Population	genre	ETPT	Net à payer avant impôt annuel moyen / ETPT	Net à payer avant impôt mensuel moyen / ETPT	Ecart moyen annuel F/H en €	Ecart moyen mensuel F/H en €	Ecart moyen F/H en %
TOTAL	F	491,7	36 397 €	3 033 €	-745 €	-62 €	-2,01%
	H	939,7	37 141 €	3 095 €			
	Total	1 431,3	36 886 €	3 074 €			

Tableau 159 - Rémunération nette avant impôt moyenne par ETPT en 2020 des personnels de l'IGN par genre

3.2.2. Rémunérations par statut et par tranche d'âge

Personnels titulaires

Tranche d'âge	genre	ETPT	(1) Rémunération principale annuelle moyenne / ETPT			(2) Primes et indemnités annuels moyens / ETPT			(1)+(2) Rémunération annuelle moyenne / ETPT		
			Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi
65 ans et plus	F	2,0	N.C.								
	H	5,2	23 042 €	34 488 €	46 956 €	8 007 €	13 326 €	20 023 €	31 049 €	47 814 €	66 978 €
De 55 à 64 ans	F	73,2	20 040 €	37 429 €	78 607 €	6 584 €	15 814 €	53 019 €	27 775 €	53 243 €	128 633 €
	H	121,1	21 080 €	40 359 €	79 370 €	6 242 €	17 260 €	52 322 €	28 050 €	57 618 €	126 401 €
De 45 à 54 ans	F	53,7	20 652 €	35 499 €	76 940 €	1 709 €	16 241 €	72 880 €	27 815 €	51 740 €	149 820 €
	H	156,0	19 604 €	35 518 €	76 438 €	257 €	14 541 €	68 307 €	27 475 €	50 059 €	143 906 €
De 35 à 44 ans	F	58,8	19 593 €	30 715 €	56 601 €	4 470 €	12 278 €	51 186 €	27 230 €	42 993 €	94 014 €
	H	136,5	19 480 €	29 621 €	70 542 €	10 €	12 365 €	59 985 €	25 254 €	41 986 €	130 526 €
De 25 à 34 ans	F	40,1	20 303 €	26 182 €	36 412 €	11 €	8 945 €	15 836 €	24 785 €	35 127 €	49 185 €
	H	67,3	20 335 €	26 689 €	45 048 €	157 €	10 802 €	27 404 €	20 776 €	37 491 €	70 969 €
Moins de 25 ans	F	13,1	19 123 €	20 842 €	24 765 €	0 €	2 861 €	17 671 €	19 123 €	23 703 €	42 435 €
	H	25,0	19 123 €	21 476 €	29 050 €	0 €	2 623 €	11 944 €	19 123 €	24 099 €	35 922 €
TOTAL	F	240,8	19 123 €	32 530 €	78 607 €	0 €	13 170 €	72 880 €	19 123 €	45 700 €	149 820 €
	H	511,1	19 123 €	33 231 €	79 370 €	0 €	13 517 €	68 307 €	19 123 €	46 747 €	143 906 €
	Total	751,9	19 123 €	33 006 €	79 370 €	0 €	13 406 €	72 880 €	19 123 €	46 412 €	149 820 €

Tableau 160 - Rémunération brute principale moyenne, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels titulaires de l'IGN par tranche d'âge et par genre

Personnels Ouvriers d'Etat

Tranche d'âge	genre	ETPT	(1) Rémunération principale annuelle moyenne / ETPT			(2) Primes et indemnités annuels moyens / ETPT			(1)+(2) Rémunération annuelle moyenne / ETPT		
			Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi
65 ans et plus	F	-	N.C.								
	H	2,0	N.C.								
De 55 à 64 ans	F	71,2	36 581 €	48 668 €	61 437 €	12 €	625 €	2 300 €	36 890 €	49 292 €	61 954 €
	H	101,1	34 000 €	48 853 €	64 974 €	0 €	635 €	2 728 €	34 000 €	49 488 €	65 522 €
De 45 à 54 ans	F	63,6	25 081 €	41 415 €	57 449 €	165 €	554 €	2 421 €	26 413 €	41 969 €	57 925 €
	H	103,9	26 186 €	42 619 €	66 944 €	8 €	555 €	2 457 €	26 194 €	43 173 €	67 622 €
De 35 à 44 ans	F	25,5	30 090 €	37 964 €	43 636 €	9 €	456 €	1 797 €	30 916 €	38 420 €	43 898 €
	H	78,9	28 899 €	38 660 €	63 168 €	0 €	440 €	2 565 €	30 193 €	39 099 €	63 675 €
De 25 à 34 ans	F	6,9	20 798 €	33 036 €	37 847 €	87 €	661 €	3 110 €	21 008 €	33 697 €	38 466 €
	H	25,0	20 798 €	34 255 €	45 528 €	9 €	522 €	2 291 €	21 006 €	34 778 €	46 023 €
Moins de 25 ans	F	1,0	N.C.								
	H	-	N.C.								
TOTAL	F	168,2	20 798 €	43 497 €	61 437 €	9 €	571 €	3 110 €	21 004 €	44 068 €	61 954 €
	H	310,8	20 798 €	42 973 €	66 944 €	0 €	548 €	2 728 €	21 006 €	43 522 €	67 622 €
	Total	479,0	20 798 €	43 157 €	66 944 €	0 €	556 €	3 110 €	21 004 €	43 713 €	67 622 €

Tableau 161 - Rémunération brute principale moyenne, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels Ouvriers d'Etat de l'IGN par tranche d'âge et par genre

Personnels contractuels

Tranche d'âge	genre	ETPT	(1) Rémunération principale annuelle moyenne / ETPT			(2) Primes et indemnités annuels moyens / ETPT			(1)+(2) Rémunération annuelle moyenne / ETPT		
			Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi
65 ans et plus	F	1,5	N.C.								
	H	0,7	N.C.								
De 55 à 64 ans	F	15,2	20 313 €	45 955 €	68 461 €	0 €	5 143 €	34 993 €	20 313 €	51 098 €	83 024 €
	H	10,5	22 434 €	51 022 €	96 783 €	0 €	7 753 €	71 493 €	22 434 €	58 776 €	111 067 €
De 45 à 54 ans	F	17,4	27 229 €	42 349 €	78 745 €	0 €	3 845 €	32 538 €	27 229 €	46 194 €	78 761 €
	H	29,3	20 802 €	46 748 €	86 443 €	0 €	5 884 €	45 091 €	20 802 €	52 632 €	91 293 €
De 35 à 44 ans	F	22,1	20 903 €	41 548 €	78 945 €	0 €	1 468 €	19 660 €	20 910 €	43 016 €	78 961 €
	H	29,9	19 118 €	39 583 €	72 869 €	0 €	576 €	11 712 €	19 118 €	40 158 €	72 869 €
De 25 à 34 ans	F	23,3	16 472 €	30 426 €	42 973 €	0 €	3 €	60 €	16 472 €	30 429 €	42 973 €
	H	38,9	12 451 €	29 938 €	45 589 €	0 €	565 €	36 506 €	12 451 €	30 503 €	59 781 €
Moins de 25 ans	F	3,2	21 390 €	22 662 €	28 693 €	0 €	0 €	0 €	21 390 €	22 662 €	28 693 €
	H	8,4	18 111 €	25 369 €	48 552 €	0 €	0 €	0 €	18 111 €	25 369 €	48 552 €
TOTAL	F	82,7	16 472 €	38 684 €	78 945 €	0 €	2 297 €	34 993 €	16 472 €	40 981 €	83 024 €
	H	117,8	12 451 €	38 794 €	165 892 €	0 €	2 698 €	71 493 €	12 451 €	41 491 €	214 658 €
	Total	200,5	12 451 €	38 748 €	165 892 €	0 €	2 532 €	71 493 €	12 451 €	41 281 €	214 658 €

Tableau 162 - Rémunération brute principale moyenne, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels contractuels de l'IGN par tranche d'âge et par genre

Total IGN

Tranche d'âge	genre	ETPT	(1) Rémunération principale annuelle moyenne / ETPT			(2) Primes et indemnités annuels moyens / ETPT			(1)+(2) Rémunération annuelle moyenne / ETPT		
			Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi
TOTAL	F	491,7	16 472 €	37 317 €	78 945 €	0 €	7 031 €	72 880 €	16 472 €	44 348 €	149 820 €
	H	939,7	12 451 €	37 151 €	165 892 €	0 €	7 871 €	71 493 €	12 451 €	45 022 €	214 658 €
	Total	1 431,3	12 451 €	37 208 €	165 892 €	0 €	7 583 €	72 880 €	12 451 €	44 790 €	214 658 €

Tableau 163 - Rémunération brute principale moyenne, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels de l'IGN par genre

3.2.3. Rémunérations par statut et par grade

3.2.3.1. Rémunération principale, primes et indemnités brutes moyennes par grade des personnels titulaires

Personnels titulaires de la filière direction

Grade/Emploi fonctionnel	ETPT	Echelon			Indice majoré			(1) Rémunération principale annuelle moyenne / ETPT			(2) Primes et indemnités annuels moyens / ETPT			(1)+(2) Rémunération annuelle moyenne / ETPT		
		Mini	Moy	Maxi	Mini	Moy	Maxi	Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi
Directeur	6,0	5	5,0	5	972	1 219	1 329	56 615 €	71 066 €	76 940 €	6 703 €	43 983 €	72 880 €	77 361 €	115 049 €	149 820 €
Directeur général adjoint	1,0	NC														
Secrétaire général	1,0	NC														

Tableau 164 - Rémunération principale, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels titulaires de la filière direction de l'IGN par grade

Personnels titulaires de la filière administrative et médico-sociale

Grade/Emploi fonctionnel	ETPT	Echelon			Indice majoré			(1) Rémunération principale annuelle moyenne / ETPT			(2) Primes et indemnités annuels moyens / ETPT			(1)+(2) Rémunération annuelle moyenne / ETPT		
		Mini	Moy	Maxi	Mini	Moy	Maxi	Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi
Macrograde A+																
Conseil d'administration écologie	1,0	NC														
Macrograde A																
Assistant de service social	1,0	NC														
Attaché d'administration principal	6,7	3	6,6	9	575	713	806	32 094 €	41 530 €	46 679 €	17 156 €	19 148 €	25 256 €	51 135 €	60 678 €	67 536 €
Attaché d'administration	7,5	2	8,1	11	410	583	673	23 987 €	34 563 €	39 299 €	9 962 €	14 566 €	17 781 €	33 949 €	49 129 €	54 265 €
Conseil d'administration écologie	1,0	NC														
Contrôleur principal des finances publiques	1,0	NC														
Contrôleur des finances publiques 1er classe	0,5	NC														
Inspecteur finances publiques	2,0	NC														
Macrograde B																
Infirmier classe supérieure	1,0	NC														
Secrétaire administratif Affaires sociales	0,8	NC														
Secrétaire adm. et contr. - classe exceptionnelle	20,7	3	8,6	11	419	540	587	24 786 €	31 255 €	37 170 €	9 069 €	12 833 €	19 127 €	37 103 €	44 088 €	52 083 €
Secrétaire adm. et contr. - classe supérieure	17,6	3	9,6	13	369	465	534	21 811 €	27 064 €	30 951 €	9 588 €	11 339 €	14 534 €	31 532 €	38 403 €	43 725 €
Secrétaire adm. et contr. - classe normale	16,7	6	9,3	13	381	436	503	22 936 €	25 693 €	29 129 €	8 495 €	9 753 €	10 562 €	32 071 €	35 446 €	38 939 €
Macrograde C																
Adjoint administratif principal C3	13,6	4	7,6	10	380	429	466	21 396 €	24 832 €	28 517 €	7 274 €	8 532 €	10 748 €	29 257 €	33 363 €	38 674 €
Adjoint administratif principal C2	12,4	6	7,5	10	351	372	402	19 935 €	22 064 €	25 566 €	6 992 €	8 771 €	11 770 €	27 815 €	30 835 €	34 855 €
Adjoint administratif C1	4,0	7	7,8	9	338	341	346	19 593 €	19 721 €	20 040 €	7 637 €	8 384 €	9 196 €	27 230 €	28 106 €	28 874 €

Tableau 165 – Rémunération principale, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels titulaires de la filière administrative et médicosociale de l'IGN par grade

Personnels titulaires de la filière technique

Grade/Emploi fonctionnel	ETPT	Echelon			Indice majoré			(1) Rémunération principale annuelle moyenne / ETPT			(2) Primes et indemnités annuels moyens / ETPT			(1)+(2) Rémunération annuelle moyenne / ETPT		
		Mini	Moy	Maxi	Mini	Moy	Maxi	Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi
Macrograde A+																
Chef d'unité opérationnel	28,0	3	5,5	7	704	815	972	41 443 €	47 359 €	56 279 €	19 719 €	22 836 €	25 375 €	63 021 €	70 196 €	81 651 €
Chef de mission agriculture et environnement	1,0	NC														
Directeur de recherche classe exceptionnelle	3,0	NC														
Directeur de recherche 1ère classe	3,0	NC														
Directeur de recherche 2ème classe	1,0	NC														
Ingénieur général des mines	2,0	NC														
Ingénieur en chef des mines	1,0	NC														
Ingénieur général des ponts, eaux et forêts	5,9	3	3,0	3	1 173	1 249	1 279	62 980 €	72 562 €	79 370 €	38 055 €	46 007 €	53 019 €	102 487 €	118 569 €	128 633 €
Ingénieur en chef des ponts, eaux et forêts	13,6	6	6,8	7	925	1 036	1 067	52 562 €	60 481 €	66 970 €	31 056 €	35 638 €	41 459 €	85 219 €	96 119 €	108 178 €
Ingénieur des ponts, eaux et forêts	4,8	3	7,0	10	485	654	792	27 747 €	38 610 €	45 884 €	22 905 €	26 101 €	28 479 €	53 507 €	64 711 €	74 363 €
Macrograde A																
Chargé de recherche - classe normale	11,0	2	4,7	7	510	633	739	29 539 €	36 743 €	46 211 €	812 €	4 111 €	4 610 €	30 350 €	40 853 €	50 738 €
Ingénieur hors classe de l'agriculture et de l'environnement	0,9	N.C.														
Ingénieur divisionnaire de l'agriculture et de l'environnement	7,0	4	4,8	6	650	679	730	36 551 €	38 932 €	43 133 €	18 186 €	22 740 €	24 834 €	58 002 €	61 672 €	64 735 €
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	10,5	2	6,3	9	419	556	637	23 954 €	32 456 €	36 752 €	10 963 €	16 723 €	19 950 €	34 917 €	49 178 €	56 296 €
Ingénieur d'études classe normale	1,0	NC														
Ingénieur principal des systèmes d'information et de communication	1,0	NC														
Ingénieur des systèmes d'information et de communication	2,0	NC														
Ingénieur hors classe des TGCE	8,6	3	4,4	5	768	820	890	44 478 €	47 126 €	49 811 €	18 013 €	20 058 €	23 346 €	62 491 €	67 184 €	71 443 €
Ingénieur divisionnaire des TGCE	113,6	2	5,4	8	555	702	806	31 711 €	40 647 €	50 048 €	2 839 €	17 759 €	28 532 €	38 269 €	58 406 €	72 651 €
Ingénieur des TGCE	144,0	1	5,2	10	390	518	673	20 372 €	29 908 €	41 760 €	0 €	10 939 €	23 937 €	20 372 €	40 847 €	55 238 €
Elève ingénieur des TGCE	12,4	1	1,5	2	321	330	390	19 123 €	20 118 €	29 050 €	0 €	569 €	7 021 €	19 123 €	20 686 €	29 637 €
Ingénieur des travaux de la météorologie	0,9	NC														
Ingénieur divisionnaire des TPE	1,0	NC														
Ingénieur des TPE	3,1	4	6,5	9	495	564	637	28 670 €	31 495 €	37 537 €	14 011 €	16 231 €	20 298 €	42 681 €	47 725 €	55 629 €
Ingénieur de recherche 1ère classe	1,0	NC														

Tableau 166 - Rémunération principale, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels titulaires de la filière technique de l'IGN par grade (partie 1/2)

RÉMUNÉRATIONS

Personnels titulaires de la filière technique

Grade/Emploi fonctionnel	ETPT	Echelon			Indice majoré			(1) Rémunération principale annuelle moyenne / ETPT			(2) Primes et indemnités annuels moyens / ETPT			(1)+(2) Rémunération annuelle moyenne / ETPT		
		Mini	Moy	Maxi	Mini	Moy	Maxi	Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi
Macrograde B																
Agent principal des services techniques 1ère catégorie	3,3	4	5,5	7	423	455	489	24 306 €	25 737 €	28 616 €	8 222 €	9 423 €	15 305 €	33 892 €	35 160 €	43 921 €
Géomètre principal	91,6	2	8,3	11	404	534	587	23 421 €	31 260 €	44 887 €	2 302 €	9 624 €	14 864 €	31 079 €	40 885 €	54 036 €
Géomètre	77,5	1	6,9	12	356	422	590	20 533 €	24 515 €	33 794 €	0 €	7 622 €	14 184 €	20 776 €	32 137 €	39 576 €
Technicien forestier principal	1,0	NC														
Technicien chef	7,1	3	6,3	11	419	491	587	26 074 €	29 379 €	34 715 €	11 670 €	12 219 €	12 981 €	37 744 €	41 598 €	47 197 €
Technicien supérieur principal MAA	28,9	1	4,8	12	356	398	504	20 103 €	23 384 €	29 465 €	7 081 €	10 321 €	11 975 €	27 896 €	33 706 €	40 701 €
Technicien supérieur MAA	31,8	1	7,1	12	343	409	477	19 480 €	24 231 €	29 138 €	2 022 €	10 395 €	13 425 €	23 441 €	34 626 €	39 954 €
Macrograde C																
Adjoint Techn. Principal C3	5,1	8	8,8	10	430	446	466	23 842 €	25 468 €	26 701 €	6 991 €	7 363 €	9 166 €	31 161 €	32 831 €	35 684 €
Adjoint Techn. Principal C2	8,8	4	7,4	11	336	372	411	20 111 €	21 565 €	23 832 €	6 417 €	7 663 €	9 815 €	27 775 €	29 228 €	31 825 €
Adjoint Techn. Principal C1	1,0	N.C.														

Tableau 167 - Rémunération principale, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels titulaires de la filière technique de l'IGN par grade (partie 2/2)

3.2.3.2. Rémunération principale, primes et indemnités brutes moyennes par grade des personnels Ouvriers d'État

Personnels Ouvriers d'Etat

Grade	ETPT	Echelon			(1) Rémunération principale annuelle moyenne / ETPT			(2) Primes et indemnités annuels moyens / ETPT			(1)+(2) Rémunération annuelle moyenne / ETPT		
		Mini	Moy	Maxi	Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi
OUVRIER PROFESSIONNEL P1	4,8	3	3,0	3	20 798 €	21 045 €	22 283 €	207 €	210 €	219 €	21 004 €	21 255 €	22 502 €
OUVRIER PROFESSIONNEL P2	1,0	NC											
OUVRIER PROFESSIONNEL P3	2,0	NC											
OUVRIER PROFESSIONNEL P3 BIS	5,2	3	4,3	6	26 186 €	30 008 €	32 291 €	0 €	594 €	1 797 €	26 194 €	30 602 €	32 541 €
OUVRIER PROFESSIONNEL E	17,1	3	5,2	8	28 899 €	33 120 €	36 620 €	9 €	359 €	1 378 €	30 193 €	33 479 €	37 104 €
OUVRIER PROFESSIONNEL E4%	21,6	4	6,2	8	30 434 €	35 943 €	38 042 €	0 €	459 €	3 110 €	30 754 €	36 402 €	38 466 €
OUVRIER PROFESSIONNEL E8%	204,2	5	7,5	8	34 140 €	38 890 €	42 327 €	0 €	464 €	2 373 €	34 411 €	39 354 €	43 803 €
OUVRIER MAITRISE CM1A	36,4	7	7,9	8	38 557 €	40 073 €	49 808 €	316 €	595 €	2 728 €	38 888 €	40 668 €	52 536 €
OUVRIER MAITRISE CM1B	29,5	4	7,9	8	37 801 €	43 236 €	47 534 €	262 €	785 €	2 565 €	40 258 €	44 021 €	47 895 €
OUVRIER MAITRISE CM1C	45,6	5	7,9	8	44 936 €	47 723 €	52 682 €	358 €	708 €	2 391 €	45 828 €	48 431 €	53 245 €
OUVRIER MAITRISE CM1D	1,0	NC											
OUVRIER MAITRISE CM2C	73,0	7	8,0	8	49 544 €	53 189 €	57 449 €	395 €	658 €	2 300 €	49 956 €	53 847 €	57 954 €
OUVRIER MAITRISE CM2D	1,0	NC											
OUVRIER MAITRISE CM2Y	1,0	NC											
OUVRIER MAITRISE CM3C	28,7	8	8,0	8	52 568 €	57 443 €	58 850 €	435 €	668 €	2 004 €	53 003 €	58 111 €	60 664 €
OUVRIER MAITRISE CM3C 5%	3,9	8	8,0	8	59 407 €	60 846 €	61 437 €	13 €	383 €	517 €	59 913 €	61 229 €	61 954 €
OUVRIER MAITRISE CM3C 10%	1,0	NC											
OUVRIER MAITRISE CM3D	1,0	NC											
OUVRIER MAITRISE CM3D+5%	1,0	NC											

Tableau 168 - Rémunération principale, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels Ouvriers de l'État de l'IGN par grade

3.2.3.3. Rémunération principale, primes et indemnités brutes moyennes par type de contrat des personnels contractuels

Personnels contractuels

Type de contrat	ETPT	(1) Rémunération principale annuelle moyenne / ETPT			(2) Primes et indemnités annuels moyens / ETPT			(1)+(2) Rémunération annuelle moyenne / ETPT		
		Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi	Mini	Moyen	Maxi
CDD court CAT.A	2,3	32 153 €	34 099 €	35 309 €	0 €	0 €	0 €	32 153 €	34 099 €	35 309 €
CDD court CAT.B	22,7	12 451 €	24 207 €	48 552 €	0 €	134 €	6 312 €	12 451 €	24 341 €	48 552 €
CDD court CAT.C	5,4	18 111 €	21 178 €	24 637 €	0 €	6 €	30 €	18 111 €	21 184 €	24 666 €
CDD long CAT.A	43,4	28 693 €	42 247 €	78 945 €	0 €	3 €	26 €	28 693 €	42 250 €	78 961 €
CDD long CAT.B	3,6	25 831 €	28 904 €	38 806 €	0 €	0 €	0 €	25 831 €	28 904 €	38 806 €
Thésard	14,9	21 390 €	21 461 €	23 233 €	0 €	1 €	41 €	21 390 €	21 461 €	23 274 €
CDI CAT.A+	6,4	47 470 €	60 380 €	86 443 €	0 €	972 €	3 215 €	47 483 €	61 352 €	86 455 €
CDI CAT.A	67,1	31 451 €	45 310 €	96 783 €	0 €	883 €	10 430 €	31 451 €	46 193 €	96 783 €
CDI CAT.B	15,2	20 903 €	35 156 €	47 129 €	0 €	427 €	1 511 €	20 910 €	35 584 €	47 510 €
Fonctionnaire détaché sur contrat CAT.A	7,0	32 145 €	50 799 €	165 892 €	10 329 €	29 537 €	48 766 €	42 474 €	80 336 €	214 658 €
Fonctionnaire détaché sur contrat CAT.B	2,5	NC								
Personnel de service 1ère catégorie	1,0	NC								
RIN 1ère catégorie	0,5	NC								
Travailleur à domicile	4,5	39 351 €	40 880 €	42 312 €	5 079 €	7 279 €	8 412 €	45 748 €	48 159 €	50 723 €
Commandant de bord 2ième classe	3,4	23 275 €	35 378 €	39 573 €	36 506 €	49 921 €	71 493 €	59 781 €	85 300 €	111 067 €
Contractuel vacataire	0,6	NC								

Tableau 169 - Rémunération principale, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels Ouvriers de l'État de l'IGN par grade

3.3. Les régimes indemnitaires et autres éléments de la rémunération

- Périmètre des régimes indemnitaires :

Les données sont relatives au versement des principales primes et indemnités des agents de l'IGN : Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions et de l'engagement professionnel (RIFSEEP), la Prime de service et de rendement (PSR), l'Indemnité spéciale (IS), et d'autres primes et indemnités significatives.

- Technique de calcul de la moyenne versée :

L'ensemble des rémunérations sont exprimées brutes en euros, avant déduction des charges sociales, hors charges patronales.

Avant le calcul de la moyenne versée à une population d'agents donnée, le versement de chaque agent est annualisé. Le versement lié au régime indemnitaire d'un agent est recalculé sur la base d'un temps de présence égal à 100% de l'année, indépendamment de sa quotité de travail ou de sa date d'arrivée ou de sortie.

Par exemple, pour un agent ayant été présent à l'IGN du 01/01/2020 au 30/06/2020 sur une quotité de temps de travail à 50%, s'il a perçu 10 000€ de rémunération en 2020, sa rémunération prise en compte dans le calcul de la moyenne est de 40 000 €.

CATEGORIE	CORPS / EMPLOIS FONCTIONNELS	2019		2020			
		EFFECTIF	MOYENNE VERSÉE	EFFECTIF	MOYENNE VERSÉE	♀	♂
A+ / A	ATTACHE D'ADMINISTRATION	13	15 369 €	15	16 322 €	N.C.	
	EMPLOI FONCTIONNEL DE CAT. A (1)	6	45 103 €	8	43 763 €	N.C.	
	INGENIEUR AGRICULTURE ENVIRONNEMENT	22	17 768 €	19	18 775 €	17 141 €	19 529 €
	INGENIEUR PONTS, EAUX, FORETS	28	35 383 €	26	35 737 €	40 553 €	34 218 €
	INGENIEUR TRAV. GEO. ET CARTO. DE L'ETAT*	295	14 262 €	284	15 154 €	14 756 €	15 301 €
	AUTRE CORPS DE CAT. A (2)	5	17 734 €	6	17 917 €	N.C.	
Total A		369	16 437 €	358	17 550 €	17 755 €	17 459 €
B	GEOMETRE DE L'IGN*	176	6 515 €	169	8 522 €	8 489 €	8 534 €
	INFIRMIER D'ÉTAT	N.C.		N.C.		N.C.	
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF	61	10 813 €	59	11 102 €	10 916 €	11 514 €
	TECHNICIEN SUP.	65	9 746 €	67	10 319 €	10 162 €	10 349 €
Total B		302	8 075 €	296	9 699 €	10 745 €	9 325 €
C	ADJOINT ADMINISTRATIF	37	7 623 €	33	7 890 €	7 926 €	7 833 €
	ADJOINT TECHNIQUE	17	7 115 €	17	7 246 €	N.C.	
	AGENT PRINCIPAL SERVICES TECHNIQUES	N.C.		N.C.		N.C.	
Total C		56	7 438 €	52	7 719 €	7 894 €	7 601 €
Total général		727	12 270 €	706	13 429 €	13 419 €	13 433 €

(1) Inclue notamment des agents administratifs ou techniques à hautes responsabilités de direction

(2) Inclue notamment des ingénieurs SIC, d'étude ou de recherche □

*Corps non-éligibles au RIFSEEP en 2020

Tableau 170 – Moyenne des montants versés au titre du RIFSEEP, de l'IS et de la PSR aux agents de l'IGN en 2019 et 2020 par grade et par genre

3.3.1. Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions et de l'engagement professionnel (RIFSEEP)

3.3.1.1. L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE)

CATEGORIE	CORPS / EMPLOIS FONCTIONNELS	GRADE	2019		2020	
			EFFECTIF	MOYENNE VERSÉE	EFFECTIF	MOYENNE VERSÉE
A+ / A	ATTACHE D'ADMINISTRATION	ATTACHE D'ADMINISTRATION	10	13 787 €	8	13 182 €
		ATTACHE D'ADMINISTRATION PRINCIPAL	4	16 405 €	7	17 577 €
	EMPLOI FONCTIONNEL DE CAT. A (1)		6	43 773 €	8	42 036 €
	INGENIEUR AGRICULTURE ENVIRONNEMENT	INGENIEUR AGRICULTURE ENVIRONNEMENT			11	14 954 €
		ING DIV AGRICULTURE ENVIRONNEMENT			7	21 462 €
		ING HORS CLASSE AGR ENV			N.C.	N.C.
	INGENIEUR DES PONTS, EAUX ET FORETS	INGENIEUR PONTS, EAUX, FORETS	5	24 510 €	5	24 510 €
		INGENIEUR EN CHEF PONTS, EAUX, FORETS	17	34 452 €	14	34 330 €
		INGENIEUR GENERAL PONTS, EAUX, FORETS	5	43 945 €	6	43 327 €
	AUTRE CORPS DE CAT. A (2)		6	16 877 €	6	16 877 €
		Total A	53	28 214 €	73	25 550 €
B	INFIRMIER D'ÉTAT	INFIRMIER CLASSE SUPÉRIEURE - B	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF	SECRETAIRE ADMINISTRATIF CL. NORM.	18	9 003 €	19	9 107 €
		SECRETAIRE ADMINISTRATIF CL. SUPP.	18	10 382 €	19	10 305 €
		SECRETAIRE ADMINISTRATIF CL. EXC.	20	11 596 €	23	11 920 €
	TECHNICIEN SUP.	TECHNICIEN SUP.			32	9 594 €
		TECHNICIEN SUP. PRINCIPAL			31	9 674 €
		Total B	57	10 357 €	132	10 129 €
C	ADJOINT ADMINISTRATIF	ADJOINT ADMINISTRATIF C1	6	6 966 €	4	6 998 €
		ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL C2	15	7 325 €	15	7 412 €
		ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL C3	14	7 741 €	14	7 802 €
	ADJOINT TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE C1	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.
		ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL C2	12	6 784 €	9	7 009 €
		ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL C3	8	7 160 €	6	6 793 €
	AGENT PRINCIPAL SERVICES TECHNIQUES	AGENT PPAL SERV TECH 1E CATEGORIE	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.
		Total C	59	7 242 €	52	7 360 €
		Total général	169	14 869 €	257	13 949 €
A PERIMETRE CONSTANT (HORS IAE ET TSMA)						
		Total A	53	28 214 €	54	28 318 €
		Total B	57	10 357 €	62	10 524 €
		Total C	59	7 242 €	52	7 360 €
		Total général	169	14 869 €	168	15 264 €

(1) Inclue notamment des agents administratifs ou techniques à hautes responsabilités de direction

(2) Inclue notamment des ingénieurs SIC, d'étude ou de recherche □

Tableau 171- Moyenne des montants versés au titre de l'IFSE aux agents de l'IGN en 2019 et 2020 par grade

Il est à noter que le périmètre des agents éligibles à l'IFSE a évolué entre 2019 et 2020 du fait de l'adhésion en date du 1er janvier 2020 des corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement (IAE) et des techniciens supérieurs du ministère de l'agriculture (TSMA).

CATEGORIE	CORPS / EMPLOIS FONCTIONNELS	GENRE	EFFECTIF		MOYENNE VERSÉE	
A+ / A	ATTACHE D'ADMINISTRATION		N.C.		N.C.	
	EMPLOI FONCTIONNEL DE CAT. A (1)		N.C.		N.C.	
	INGENIEUR AGRICULTURE ENVIRONNEMENT		6	19	16 076 €	17 681 €
			13		18 422 €	
	INGENIEUR DES PONTS, EAUX ET FORETS		6	25	39 276 €	34 525 €
		19	33 025 €			
	AUTRE CORPS DE CAT. A (2)		N.C.		N.C.	
Total A			31	73	24 192 €	25 550 €
			42		26 552 €	
B	INFIRMIER D'ÉTAT		N.C.		N.C.	
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF		42	61	10 346 €	10 541 €
			19		10 971 €	
TECHNICIEN SUP.		11	70	9 646 €	9 779 €	
		59		9 803 €		
Total B			54	132	10 188 €	10 129 €
			78		10 088 €	
C	ADJOINT ADMINISTRATIF		20	33	7 568 €	7 527 €
			13		7 464 €	
	ADJOINT TECHNIQUE		N.C.		N.C.	
	AGENT PRINCIPAL SERVICES TECHNIQUES		N.C.		N.C.	
Total C			21	52	7 535 €	7 360 €
			31		7 241 €	
Total général			106	257	13 758 €	13 949 €
			151		14 083 €	

(1) Inclue notamment des agents administratifs ou techniques à hautes responsabilités de direction

(2) Inclue notamment des ingénieurs SIC, d'étude ou de recherche

Tableau 172 - Moyenne des montants versés au titre de l'IFSE aux agents de l'IGN en 2020 par corps et par genre

3.3.1.2. Le complément indemnitaire annuel (CIA)

- Périmètre de l'effectif :

Les agents bénéficiant du RIFSEEP, présents à l'IGN au moins 6 mois sur la période du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020 peuvent bénéficier d'un CIA.

Les données ne prennent pas en compte les effectifs pour lesquels il n'a pas été alloué de CIA.

CATEGORIE	CORPS / EMPLOIS FONCTIONNELS	2019		2020		♀	♂
		EFFECTIF TOTAL	MOYENNE VERSÉE	EFFECTIF TOTAL	MOYENNE VERSÉE		
A+ / A	ATTACHE D'ADMINISTRATION	13	834 €	15	1 089 €	N.C.	
	EMPLOI FONCTIONNEL DE CAT. A (1)	6	1 330 €	8	1 728 €	N.C.	
	INGENIEUR AGRICULTURE ENVIRONNEMENT			19	1 093 €	1 065 €	1 106 €
	INGENIEUR PONTS, EAUX, FORETS	28	1 015 €	26	1 212 €	1 277 €	1 193 €
	AUTRE CORPS DE CAT. A (2)	5	857 €	6	1 040 €	N.C.	
Total A		52	991 €	74	1 198 €	1 204 €	1 194 €
B	INFIRMIER D'ÉTAT	N.C.		N.C.		N.C.	
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF	61	440 €	59	561 €	570 €	542 €
	TECHNICIEN SUP.			67	541 €	516 €	545 €
Total B		61	440 €	127	550 €	558 €	545 €
C	ADJOINT ADMINISTRATIF	37	193 €	33	363 €	359 €	369 €
	ADJOINT TECHNIQUE	17	203 €	17	353 €	N.C.	
	AGENT PRINCIPAL SERVICES TECHNIQUES	N.C.		N.C.		N.C.	
Total C		56	197 €	52	360 €	359 €	361 €
Total général		169	530 €	253	700 €	710 €	694 €

(1) Inclue notamment des agents administratifs ou techniques à hautes responsabilités de direction

(2) Inclue notamment des ingénieurs SIC, d'étude ou de recherche □

Tableau 173 - Moyenne des montants versés au titre du CIA aux agents de l'IGN en 2019 et 2020 par corps et par genre

Modulation du montant de référence	Manière de servir	Effectif	
		2019	2020
Entre 0% et 50%	Insuffisante	1%	1%
Entre 50% et 80%	Assez bien	5%	4%
Entre 80% et 120%	Satisfaisant	79%	84%
Entre 120% et 200%	Excellente	16%	11%

Tableau 174 - Répartition 2019 et 2020 des agents de l'IGN ayant touché le CIA par évaluation de leur manière de servir

3.3.2. Régime indemnitaire des Ingénieurs des travaux géographiques et cartographiques de l'État (ITGCE) et des Géomètres de l'IGN

L'indemnité spéciale (IS) et la prime de service et de rendement (PSR) sont servies aux fonctionnaires titulaires des corps des Ingénieurs des travaux géographiques et cartographiques de l'État (ITGCE) et des Géomètres de l'IGN

- Périmètre de l'effectif :

L'indemnité spéciale est versée l'année civile suivant celle correspondant au service rendu par les agents concernés.

Sont ici concernés les agents des corps des Ingénieurs des travaux géographiques et cartographiques de l'État (ITGCE) et des Géomètres de l'institut national de l'information géographique et forestière en activité en 2020, éligibles à l'IS 2019 et la PSR 2020.

3.3.2.1. L'indemnité spéciale (IS)

CORPS	GRADE	2020		2019		
		GENRE	MOYENNE VERSÉE		MOYENNE VERSÉE	
I.T.G.C.E.	I.T.G.C.E.	♀	9 722 €	9 702 €	12 374 €	9 141 €
		♂	9 693 €			
	I.D.T.G.C.E	♀	13 263 €	13 752 €		12 835 €
		♂	13 881 €			
	I.T.G.C.E. HORS CL.	♀	N.C.	14 978 €		15 067 €
		♂				
	C.U.O.	♀	17 501 €	17 800 €		17 465 €
		♂	17 967 €			
Géomètre de l'IGN	Géomètre	♀	6 079 €	6 056 €	6 629 €	5 875 €
		♂	6 046 €			
	Géomètre principal	♀	7 096 €	7 075 €		6 981 €
		♂	7 068 €			
Total Général		♀	9 995 €	10 187 €	9 652 €	
		♂	10 257 €			

Tableau 175 - Moyenne des montants versés au titre de l'IS aux agents de l'IGN en 2019 et 2020 par grade et par genre

3.3.2.2. La prime de service et de rendement (PSR)

CORPS	GRADE	GENRE	2020		2019	
			MOYENNE VERSÉE		MOYENNE VERSÉE	
I.T.G.C.E.	I.T.G.C.E.	♀	2 026 €	2 022 €	2 780 €	2 035 €
		♂	2 013 €			
	I.D.T.G.C.E	♀	3 045 €	3 020 €		3 018 €
		♂	2 927 €			
	I.T.G.C.E. HORS CL.	♀	N.C.	4 597 €		3 611 €
		♂				
	C.U.O.	♀	4 906 €	4 873 €		4 864 €
		♂	4 814 €			
Géomètre de l'IGN	Géomètre	♀	1 678 €	1 667 €	1 894 €	1 507 €
		♂	1 637 €			
	Géomètre principal	♀	2 071 €	2 070 €		1 737 €
		♂	2 069 €			
Total Général	♀	2 466 €	2 449 €	2 315 €		
	♂	2 404 €				

Tableau 176 - Tableau 163 - Moyenne des montants versés au titre de la PSR aux agents de l'IGN en 2019 et 2020 par grade et par genre

3.3.3. Autres primes et indemnités significatives

- Périmètre de l'effectif :

Sont concernés par les données de rémunération de la partie « 3.3.3. », les agents ayant perçu une rémunération principale en 2020, hors gratification de stage et contrats aidés (apprentis et CAE). Afin de permettre une comparaison objective des rémunérations, sont exclus du périmètre les agents ayant bénéficié d'un dispositif de congé longue maladie, congé longue durée ou mi-temps thérapeutique.

3.3.3.1. Prime informatique

Les conditions d'éligibilité et les modalités de versement de la « prime informatique » sont définies par le décret n°71-343 du 29 avril 1971 relatif aux fonctions et au régime indemnitaire des fonctionnaires de l'État et des établissements publics affectés au traitement de l'information.

Population	genre	Effectif physique	Moyenne versée
TOTAL IGN	F	13	3 946 €
	H	51	4 470 €
	Total	64	4 364 €

Tableau 177 - Moyenne des montants versés au titre de la prime informatique aux agents de l'IGN en 2020 par genre

3.3.3.2. Indemnité compensatrice de la prime commerciale

Les conditions d'éligibilité et les modalités de versement de « l'indemnité compensatrice de la prime commerciale » sont définies par le décret n° 2019-47 du 29 janvier 2019 portant création d'une indemnité compensatrice allouée à certains agents de l'Institut national de l'information géographique et forestière.

Le montant de l'indemnité compensatrice annuelle est déterminé par l'application d'un pourcentage au montant de l'indemnité de sujétion pour activité commerciale versée à l'agent en 2019 au titre de l'année 2018.

Ce pourcentage s'établit à :

80 % pour l'année 2020 ;

60 % pour l'année 2021 ;

40 % pour l'année 2022 ;

20 % pour l'année 2023.

Population	genre	Effectif physique	Moyenne versée
TOTAL IGN	F	42	1 763 €
	H	52	2 028 €
	Total	94	1 910 €

Tableau 178 - Moyenne des montants versés au titre de l'indemnité compensatrice de la prime commerciale aux agents de l'IGN en 2020 par genre

3.3.3.3. Prime COVID-19

Les conditions d'éligibilité et les modalités de versement de la « prime COVID » sont définies par le décret n° 2020-570 du 14 mai 2020 relatif au versement d'une prime exceptionnelle à certains agents civils et militaires de la fonction publique de l'État et de la fonction publique territoriale soumis à des sujétions exceptionnelles pour assurer la continuité des services publics dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire déclaré pour faire face à l'épidémie de covid-19.

Le montant de la prime est modulable comme suit, en fonction notamment de la durée de la mobilisation des agents : taux n° 1 : 330 euros ; taux n° 2 : 660 euros ; taux n° 3 : 1 000 euros.

Le versement de la prime COVID a représenté 47 600 € bruts.

Contrairement au reste du « 3.3. », étant forfaitaires, les montants versés au titre de la prime COVID n'ont pas fait l'objet d'une annualisation en fonction du temps de présence sur l'année et la quotité de temps de travail.

Macrograde	genre	Effectif physique			
		Taux 1	Taux 2	Taux 3	Total
A+	F	-	-	4	4
	H	-	-	1	1
A	F	3	3	1	7
	H	14	5	4	23
B	F	10	4	2	16
	H	23	5	5	33
C	F	-	1	-	1
	H	4	-	-	4
TOTAL IGN	F	13	8	7	28
	H	41	10	10	61
	Total	54	18	17	89

Tableau 179 – Répartition des agents de l'IGN bénéficiaire en 2020 de la prime COVID-19 par taux et par genre

3.3.4. Autres éléments et données de rémunération

- Périmètre de l'effectif :

Sont concernés par les données de rémunération de la partie « 3.3.4. », les agents ayant perçu une rémunération principale en 2020, hors gratification de stage et contrats aidés (apprentis et CAE). Afin de permettre une comparaison objective des rémunérations, sont exclus du périmètre les agents ayant bénéficié d'un dispositif de congé longue maladie, congé longue durée ou mi-temps thérapeutique.

3.3.4.1. Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées

La masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées a été calculée à partir de la rémunération brute annualisée des agents de l'IGN. L'ensemble des éléments de la paie ont été pris en compte, à l'exception des versements de dettes des primes versées en année décalée.

Population	Genre	Effectif physique		Masse salariale brute
Dix rémunérations les plus élevées	F	3	10	1 422 983 €
	H	7		

3.3.4.2. Indemnisation des jours du compte épargne temps (CET)

Lorsque, au terme de chaque année civile, le nombre de jours inscrits sur le compte épargne-temps est supérieur à 15, les jours épargnés supérieurs à ce seuil peuvent :

- être pris en compte au sein du régime de retraite additionnelle de la fonction publique ;
- et/ou être indemnisés ;
- et/ou être maintenus sur le CET, dans la limite de 10 jours par an et de 60 (ou 70*) jours au total.

* pour la seule année 2020, ce plafond a été fixé à 70 jours, en raison de la crise sanitaire.

Les conditions d'utilisation du CET sont définies par le décret n°2002-634 du 29 avril 2002 portant création du compte épargne-temps dans la fonction publique de l'État et dans la magistrature

Nature de l'indemnité	Catégorie	Femmes		Hommes		Total	
		Nombre de bénéficiaires	Montant brut versé	Nombre de bénéficiaires	Montant brut versé	Nombre de bénéficiaires	Montant brut versé
Indemnisation de jours de CET	A+	7	12 285 €	24	47 520 €	31	59 805 €
	A	36	44 955 €	59	108 810 €	95	153 765 €
	B	19	19 350 €	62	68 670 €	81	88 020 €
	C	3	3 765 €	3	5 175 €	6	8 940 €
	Total	65	80 355 €	148	230 175 €	213	310 530 €

Tableau 180 - Nombre de bénéficiaires et montant brut versé aux agents de l'IGN en 2020 au titre de l'indemnisation de jours du compte épargne temps (CET)

Le nombre d'agents s'étant fait indemniser des jours de CET est en augmentation (+ 17) par rapport à l'année précédente, de même que le montant total versé (+ 16 410 €). En revanche le montant moyen versé par agent a diminué (- 43 €) .

3.3.4.3. Garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)

La GIPA (garantie individuelle du pouvoir d'achat) peut être attribuée aux fonctionnaires titulaires civils, militaires appartenant à des grades dont l'indice sommital est inférieur ou égal à la hors échelle B, ainsi qu'aux agents non titulaires rémunérés par référence expresse à un indice. Les agents placés sur un emploi fonctionnel sont exclus du dispositif, sauf ceux appartenant à la catégorie C.

Son mécanisme résulte de la comparaison de deux éléments :

- l'évolution du traitement indiciaire brut (TIB) détenu par l'agent sur une période de référence de quatre ans (31 décembre 2015 au 31 décembre 2019)
- l'indice des prix à la consommation sur la même période.

La GIPA est versée si l'augmentation du TIB effectivement perçu par l'agent au terme de la période a évolué moins vite que le taux de l'inflation.

La GIPA est encadrée par le décret n° 2008-539 du 6 juin 2008 modifié relatif à l'instauration d'une indemnité dite de garantie individuelle du pouvoir d'achat

Nature de l'indemnité	Catégorie	Femmes		Hommes		Total	
		Nombre de bénéficiaires	Montant brut versé	Nombre de bénéficiaires	Montant brut versé	Nombre de bénéficiaires	Montant brut versé
GIPA	A+	0	0 €	5	4 812 €	5	4 812 €
	A	3	1 024 €	8	2 551 €	11	3 575 €
	B	0	0 €	7	1 752 €	7	1 752 €
	C	0	0 €	0	0 €	0	0 €
	Total	3	1 024 €	20	9 116 €	23	10 140 €

Tableau 181 – Nombre de bénéficiaires et montant brut versé aux agents de l'IGN en 2020 au titre de l'indemnité de garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)

3.3.4.4. Bas-salaires

	2019			2020				
	Nombre de "Bas-salaires"	Effectif total du corps au 31/12	% de l'effectif du corps	Nombre de "bas-salaires" - Femmes	Nombre de "bas-salaires" - Hommes	Nombre de "Bas-salaires" - Total	Effectif total du corps au 31/12	% de l'effectif du corps
Adjoint Administratif	-	36	0%	-	-	-	33	0%
Adjoint Technique	-	22	0%	-	-	-	15	0%
Agent des services techniques	-	3	0%	-	-	-	3	0%
Attaché d'administration	-	14	0%	-	-	-	13	0%
Chercheur sous convention	-	15	0%	-	-	-	12	0%
Conseiller d'administration écologie	-	1	0%	-	-	-	1	0%
Contrôleur des services douaniers	-	-		-	-	-	-	
Contrôleur des finances publiques	-	-		-	-	-	2	0%
Direction	-	8	0%	-	-	-	8	0%
Géomètre	6	183	3%	(1) -	4	4	176	2%
Ingénieur des TGCE	10	301	3%	(2) 5	4	9	297	3%
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	-	21	0%	-	-	-	20	0%
Ingénieur des Mines	-	3	0%	-	-	-	3	0%
Ingénieur des travaux météorologie	-	1	0%	-	-	-	1	0%
Ingénieur des travaux publics	-	5	0%	-	-	-	4	0%
Ingénieur d'études	-	1	0%	-	-	-	1	0%
Ingénieur des ponts, des eaux, et des forêts	-	27	0%	-	-	-	24	0%
Ingénieur des systèmes d'info. et de com.	-	3	0%	-	-	-	3	0%
Ingénieur de recherche	-	1	0%	-	-	-	1	0%
Inspecteur des finances publiques	-	2	0%	-	-	-	2	0%
Directeur de recherche	-	7	0%	-	-	-	7	0%
Chargé de recherche	-	11	0%	-	-	-	10	0%
Personnel ouvrier	5	526	1%	2	3	5	499	1%
Secrétaire administratif	-	59	0%	-	-	-	56	0%
Technicien supérieur et études fabrication	-	66	0%	-	1	1	70	1%
Technicien forestier	-	1	0%	-	-	-	1	0%
Personnel médico-social	-	4	0%	-	-	-	2	0%
Personnel non titulaire	39	186	21%	22	37	59	205	29%
<i>dont CDD courts</i>	22	30	73%	13	26	39	43	91%
<i>dont Thésards</i>	15	8	188%	6	11	17	5	340%
<i>dont Personnel de service</i>	2	2	100%	2	-	2	1	200%
Total	60	1 507	4,0%	29	49	78	1 469	5,3%

Tableau 182 – Nombre de « bas-salaires » en effectifs physiques parmi les agents de l'IGN en 2019 par corps et en 2020 par corps et par genre

Les "bas-salaires" correspondent aux salaires inférieurs à 1,3 fois le SMIC.

La valeur du SMIC horaire brut au 31 décembre est de 10,03 € en 2019 et 10,15 € en 2020 (+ 1,20 % entre 2019 et 2020).

Les "bas-salaires" sont donc les agents dont la rémunération brute annuelle est inférieure à 23 732 € pour 2019 et 24 015 € en 2020.

En plus du traitement de base ou du salaire heures normales (ouvriers d'État IGN), sont pris en compte dans la rémunération brute annuelle :

- les heures supplémentaires ;
- la nouvelle bonification indiciaire (NBI) ;
- le supplément d'indice ;
- le supplément familial de traitement (SFT) ;
- l'indemnité de résidence (IR) ;

- l'indemnité vie chère ;
- l'indemnité différentielle SMIC.

Ne sont pas pris en compte :

- les versements exceptionnels ;
- les indemnités forfaitaires CFP ;
- le versement d'indemnités dues à des agents sortants au titre d'années antérieures (IS ou ISS) ;
- les rentes et indemnités liées à un accident du travail ;
- les allocations de congés de solidarité familiale ;
- les indemnités de rupture conventionnelles ;
- les indemnités liées au rachat de jours de CET ;
- les indemnités représentatives de frais (transport public, forfait mobilité, ...) ;
- les frais de changement de résidence ;
- les déductions pour absence (maladie, jour de carence, service non fait, formation, etc).

Les élèves ingénieurs de l'ENSG ont été exclus du périmètre de l'effectif considéré.

Les agents géomètres et ITGCE comptabilisés dans les « bas salaires » correspondent à des agents ne touchant pas encore l'intégralité de leurs indemnités (soit pendant la période de stage soit la première année de leur titularisation). Pour rappel l'indemnité spéciale est servie avec une année de décalage.

4. FORMATION

4.1. Formation initiale

L'école nationale des sciences géographiques (ENSG) assure la formation initiale de deux corps en activité à l'IGN : les Ingénieurs des Travaux Géographiques et Cartographiques de l'État (ITGCE) et les Géomètres.

Il s'agit ici des élèves fonctionnaires.

4.1.1. Nouveaux élèves de la promotion 2020

Le tableau ci-dessous présente le nombre d'élèves fonctionnaires recrutés en première année du cycle d'ingénieur :

ITGCE	2018			2019			2020		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Concours externe	6	4	10	3	6	9	2	8	10
Concours interne	-	1	1	-	1	1	-	-	-
Total	6	5	11	3	7	10	2	8	10

Tableau 183 - Effectifs en personnes physiques des nouveaux élèves fonctionnaires ingénieurs des travaux géographiques et cartographiques de l'État des promotions 2018 à 2020 de l'ENSG

Géomètres	2018			2019			2020		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Concours externe	-	1	1	-	4	4	-	2	2
Total	-	1	1	-	4	4	-	2	2

Tableau 184 - Effectifs en personnes physiques des nouveaux élèves fonctionnaires géomètres des promotions 2018 à 2020 de l'ENSG

4.1.2. Effectif des élèves fonctionnaires à l'ENSG

	2018			2019			2020		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Elèves ITGCE	9	15	24	11	16	27	10	19	29
- en 1ère année	6	4	10	3	7	10	2	8	10
- en 2ème année	2	6	8	5	4	9	3	6	9
- en 3ème année	1	5	6	3	5	8	5	5	10
Elèves géomètres	-	2	2	-	5	5	-	5	5
- en 1ère année	-	1	1	-	4	4	-	3	3
- en 2ème année	-	1	1	-	1	1	-	2	2
Total	9	17	26	11	21	32	10	24	34

Tableau 185 - Effectifs en personnes physiques des élèves fonctionnaires de l'ENSG au 31/12 de 2018 à 2020 par année d'étude

4.2. Formation continue

4.2.1. Le nombre de jours de formation

En 2020, 884 agents ont bénéficié d'une formation, soit 55 % des agents éligibles⁵ (il était de 57% en 2019).

2 868 jours de formation ont été suivis en 2020 contre 3 789 en 2019 et 5 197 en 2018. On observe des décalages de formations de 2019 vers 2020, la réorganisation des directions ayant ralenti la remonté des besoins vers le service recrutement, emploi et formation (SREF). L'année 2020 souffre quant à elle d'un arrêt quasi-total des formations à partir du début de la pandémie de COVID-19 en mars.

En 2020, 8,3 % de la population éligible n'a pas suivi de formation depuis au moins 3 ans, contre près 9,2 en 2019.

Le taux d'agents éligibles n'ayant pas suivi de formation depuis au moins 3 ans varie selon la catégorie hiérarchique des agents : 16 % en catégorie A+, 10 % en catégorie A, 6 % en catégorie B, et 14 % en catégorie C.

9 % des femmes éligibles n'ont pas suivi de formation depuis 3 ans, contre 11 % chez les hommes.

		F	H	Total
2018	Nombre d'agents éligibles à la formation	534	998	1 532
	Nombre d'agents bénéficiaires de la formation	371	641	1 012
	% d'agents ayant bénéficié de formation(s)	69%	64%	66%
	Nombre total de jours de formation	2 125	3 072	5 197
	Nombre moyen de jours de formation par agent éligible	3,98	3,08	3,39
2019	Nombre d'agents éligibles à la formation	573	1 063	1 636
	Nombre d'agents bénéficiaires de la formation	356	583	939
	% d'agents ayant bénéficié de formation(s)	62%	55%	57%
	Nombre total de jours de formation	1 472	2 317	3 789
	Nombre moyen de jours de formation par agent éligible	2,57	2,18	2,32
2020	Nombre d'agents éligibles à la formation	559	1 049	1 608
	Nombre d'agents bénéficiaires de la formation	346	538	884
	% d'agents ayant bénéficié de formation(s)	62%	51%	55%
	Nombre total de jours de formation	1 066	1 802	2 868
	Nombre moyen de jours de formation par agent éligible	1,91	1,72	1,78

Tableau 186 – Part d'agents ayant bénéficié d'au moins une formation sur le nombre d'agents éligibles à la formation continue et nombre moyen de jours de formation par agent éligible à l'IGN de 2018 à 2020

Direction	Nombre de jours de formation	Effectif éligible	Nombre de jours de formation par agent
Agence comptable (AC)	12	17	0,7
Direction générale (DG)	0	5	0,0
Direction de la communication (DIRCOM)	21	33	0,6
Direction des opérations et des territoires (DOT)	1 885	905	2,1
Direction des programmes et de l'appui aux politiques publiques (DP)	478	164	2,9
Direction des ressources humaines (DRH)	127	70	1,8
Direction des sciences et technologies de l'information (DSTI)	270	327	0,8
Secrétariat général (SG)	75	87	0,9
Total	2 868	1 608	1,78

Tableau 187 – Nombre d'agents éligibles à la formation continue et nombre de jours de formation continue par direction à l'IGN de 2018 à 2020

Type d'actions	Libellé	Nb de jours de formation	
T1	Adaptation immédiate au poste de travail	1 392	49%
T2	Adaptation à l'évolution prévisionnelle des métiers	1 020	36%
T3	Développement des qualifications	425	15%
PEC	Préparation aux examens et concours	31	1%
	Total	2 868	100%

Tableau 188 - Nombre de jours de formation continue à l'IGN en 2020 par type de formation

4.2.2. Coût de la formation continue

Le coût total de la formation inclut les prestations de formation, les coûts salariaux des agents formés, les frais de déplacement et de repas des stagiaires, ainsi qu'une partie des salaires des agents de l'ENSG qui gèrent administrativement les formations suivies.

Les achats de formation hors catalogue ont coûté 234 421 € en 2020 contre 258 530 € en 2019.

	2018	2019	2020
Coût de la formation	2 357 702 €	1 854 910 €	1 132 568
Nombre de bénéficiaires	1 058	939	884
Coût moyen de la formation par bénéficiaire	2 228 €	1 975 €	1 288 €

Tableau 189 – Dépenses liées à la formation continue à l'IGN de 2018 à 2020

4.2.3. Congés formation professionnelle

Le congé de formation professionnelle (CFP), dont la durée ne peut excéder trois années pour l'ensemble de la carrière, permet aux agents de suivre, à leur initiative et en vue de satisfaire à des projets personnels ou professionnels, des actions de formation de leur choix indépendamment de leur participation aux actions comprises dans le plan de formation ou des périodes de professionnalisation.

Il s'agit dans le tableau ci-dessous des congés formation accordés dans l'année.

	Femmes	Hommes	Total
2018	-	1 géomètre 1 ouvrier	2
2019	-	1 ingénieur 1 ouvrier	2
2020	1 géomètre		1

Tableau 190 - Nombre de congés formation professionnelle accordés à l'IGN de 2018 à 2020 par genre

4.2.4. Bilans de compétence

Il s'agit de bilans de compétence accordés dans l'année.

	Femmes	Hommes	Total
2018	2	0	2
2019	3	5	8
2020	3	3	6

Tableau 191 - Nombre de bilans de compétence réalisés à l'IGN de 2018 à 2020 par genre

4.2.5. Compte professionnel formation

2020	Femmes	Hommes	Total
Heures de formation	220	148	368
Nombre d'agents concernés	5	3	8
Moyenne d'heures par agent concerné	44,0	49,3	46,0

Tableau 192 – Nombre d'heures de formation décrétementées des droits du CPF des agents de l'IGN et nombre d'agents concernés en 2020 par genre

4.2.6. Validation des acquis de l'expérience

Aucune certification n'a été obtenue à l'IGN par la voie de la VAE en 2020.

5. CONDITIONS DE TRAVAIL

5.1. Risques professionnels

5.1.1. Accidents de travail

5.1.1.1. Nombre de jours d'arrêt de travail lié à un accident de trajet, de service ou de travail enregistrés de 2018 à 2020 en fonction de l'année de déclaration

Les jours d'arrêts pour accident de trajet ou de service (ou travail), enregistrés en 2020, peuvent être liés à des accidents de l'année 2020 et/ou à des accidents survenus les années précédentes.

Le tableau ci-dessous détaille cette distinction.

Type d'accident	Année de déclaration	2018						2019						2020					
		Nombre d'accidents			Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/N et 31/12/N			Nombre d'accidents			Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/N et 31/12/N			Nombre d'accidents			Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/N et 31/12/N		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Accidents de trajet	N	12	11	23	147	124	271	8	7	15	129	17	146	7	6	13	77	186	263
Accidents de service ou de travail	N	5	15	20	13	134	147	8	12	20	31	564	595	2	10	12	5	354	359
Total accidents 2020		17	26	43	160	258	418	16	19	35	160	581	741	9	16	25	82	540	622
Accidents de trajet	Avant N	1	0	1	62	0	62	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Accidents de service ou de travail	Avant N	0	4	4	0	1081	1 081	1	6	7	5	918	923	0	5	5	0	1380	1 380
Total accidents avant 2020		1	4	5	62	1 081	1 143	1	6	7	5	918	923	0	5	5	0	1 380	1 380
Total		18	30	48	222	1 339	1 561	17	25	42	165	1 499	1 664	9	21	30	82	1 920	2 002

Tableau 193 – Nombre d'accidents de trajet, de service ou de travail déclarés de 2018 à 2020 chez les agents de l'IGN et nombre de jours d'arrêt de travail enregistrés chaque année civile, répartis en fonction de l'année de déclaration de l'accident par genre

5.1.1.2. Répartition par statut du nombre de jours d'arrêt de travail lié à un accident de trajet, de service ou de travail enregistrés en 2020

	Type d'accident	Année de déclaration	Nombre d'accidents			Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/2020 et 31/12/2020			
			F	H	Total	F	H	Total	
Titulaires	Accidents de trajet	2020	3	3	6	0	126	126	
	Accidents de service ou de travail	2020	2	6	8	5	151	156	
	Total accidents 2020			5	9	14	5	277	282
	Accidents de trajet	Avant 2020	0	0	0	0	0	0	
	Accidents de service ou de travail	Avant 2020	0	3	3	0	961	961	
	Total accidents avant 2020			0	3	3	0	961	961
	Total			5	12	17	5	1 238	1 243

Tableau 194 – Nombre d'accidents de trajet, de service ou de travail déclarés en 2020 chez les agents titulaires de l'IGN et nombre de jours d'arrêt de travail enregistrés en 2020, répartis en fonction de l'année de déclaration de l'accident par genre

	Type d'accident	Année de déclaration	Nombre d'accidents			Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/2020 et 31/12/2020			
			F	H	Total	F	H	Total	
Ouvriers	Accidents de trajet	2020	3	2	5	77	42	119	
	Accidents de service ou de travail	2020	0	3	3	0	98	98	
	Total accidents 2020			3	5	8	77	140	217
	Accidents de trajet	Avant 2020	0	0	0	0	0	0	
	Accidents de service ou de travail	Avant 2020	0	2	2	0	419	419	
	Total accidents avant 2020			0	2	2	0	419	419
	Total			3	7	10	77	559	636

Tableau 195 - Nombre d'accidents de trajet, de service ou de travail déclarés en 2020 chez les agents ouvriers de l'IGN et nombre de jours d'arrêt de travail enregistrés en 2020, répartis en fonction de l'année de déclaration de l'accident par genre

CONDITIONS DE TRAVAIL

	Type d'accident	Année de déclaration	Nombre d'accidents			Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/2020 et 31/12/2020			
			F	H	Total	F	H	Total	
Contractuels	Accidents de trajet	2020	1	1	2	0	18	18	
	Accidents de service ou de travail	2020	0	1	1	0	105	105	
	Total accidents 2020			1	2	3	0	123	123
	Accidents de trajet	Avant 2020	0	0	0	0	0	0	
	Accidents de service ou de travail	Avant 2020	0	0	0	0	0	0	
	Total accidents avant 2020			0	0	0	0	0	0
	Total			1	2	3	0	123	123

Tableau 196 - Nombre d'accidents de trajet, de service ou de travail déclarés en 2020 chez les agents contractuels de l'IGN et nombre de jours d'arrêt de travail enregistrés en 2020, répartis en fonction de l'année de déclaration de l'accident par genre

5.1.1.3. Répartition des accidents de trajet, de service ou de travail enregistrés de 2018 à 2020 par type d'accident

Accidents de trajet	2018			2019			2020		
	Nombre d'accidents			Nombre d'accidents			Nombre d'accidents		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Accidents de trajet (sans arrêt)	4	4	8	5	4	9	6	1	7
Accidents de trajet (avec arrêt)	8	7	15	3	3	6	1	5	6
Total	12	11	23	8	7	15	7	6	13

Accidents de trajet	2018			2019			2020		
	Nombre de jours d'arrêt associés enregistrés			Nombre de jours d'arrêt associés enregistrés			Nombre de jours d'arrêt associés enregistrés		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Accidents de trajet (sans arrêt)			0			0			0
Accidents de trajet (avec arrêt)	147	124	271	129	17	146	77	186	263
Total	147	124	271	129	17	146	77	186	263

Tableau 197 – Nombre d'accidents de trajets et nombre de jours d'arrêts associés enregistrés sur la même année civile à l'IGN de 2018 à 2020 par genre

Accidents de service ou de travail	2018			2019			2020		
	Nombre			Nombre			Nombre		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<i>Accidents de service ou de travail (sans arrêt)</i>	4	6	10	5	2	7	1	1	2
<i>Accidents de service ou de travail (avec arrêt)</i>	1	9	10	3	10	13	1	9	10
Total	5	15	20	8	12	20	2	10	12

Accidents de service ou de travail	2018			2019			2020		
	Nombre de jours d'arrêt associés enregistrés			Nombre de jours d'arrêt associés enregistrés			Nombre de jours d'arrêt associés enregistrés		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<i>Accidents de service ou de travail (sans arrêt)</i>			0			0			0
<i>Accidents de service ou de travail (avec arrêt)</i>	13	134	147	31	564	595	5	354	359
Total	13	134	147	31	564	595	5	354	359

Tableau 198 - Nombre d'accidents de service ou de travail et nombre de jours d'arrêts associés enregistrés sur la même année civile à l'IGN de 2018 à 2020

Accidents de trajet, de service ou de travail	2018			2019			2020		
	Nombre			Nombre			Nombre		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<i>Accidents (sans arrêt)</i>	8	10	18	10	6	16	7	2	9
<i>Accidents (avec arrêt)</i>	9	16	25	6	13	19	2	14	16
Total	17	26	43	16	19	35	9	16	25

Accidents de trajet, de service ou de travail	2018			2019			2020		
	Nombre de jours d'arrêt associés enregistrés			Nombre de jours d'arrêt associés enregistrés			Nombre de jours d'arrêt associés enregistrés		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<i>Accidents (sans arrêt)</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Accidents (avec arrêt)</i>	160	258	418	160	581	741	82	540	622
Total	160	258	418	160	581	741	82	540	622

Tableau 199 - Nombre d'accidents de trajet, de service ou de travail et nombre de jours d'arrêts associés enregistrés sur la même année civile à l'IGN de 2018 à 2020 par genre

5.1.1.4. Nombre moyen d'accidents de trajet, de service ou de travail par agent et moyenne du nombre de jours d'arrêt de travail par accident de 2018 à 2020 par statut

Accidents de trajet	2018							
	Nombre d'accidents			% (nbre accident s/effectifs physiques au 31/12)	Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/N et 31/12/N			Moyenne jours d'arrêts (nbre de jours d'arrêts / nbre des accidents avec ou sans arrêts)
	F	H	Total		F	H	Total	
Fonctionnaires	5	5	10	1,2%	17	11	28	2,8
Ouvriers	3	5	8	1,4%	43	111	154	19,3
Contractuels	4	1	5	2,3%	32	2	34	6,8
Total IGN	12	11	23	1,5%	92	124	216	9,4

Accidents de trajet	2019							
	Nombre d'accidents			% (nbre accident s/effectifs physiques au 31/12)	Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/N et 31/12/N			Moyenne jours d'arrêts (nbre de jours d'arrêts / nbre des accidents avec ou sans arrêts)
	F	H	Total		F	H	Total	
Fonctionnaires	3	3	6	0,8%	0	0	0	0,0
Ouvriers	5	4	9	1,7%	129	17	146	16,2
Contractuels	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0
Total IGN	8	7	15	1,0%	129	17	146	9,7

Accidents de trajet	2020							
	Nombre d'accidents			% (nbre accident s/effectifs physiques au 31/12)	Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/N et 31/12/N			Moyenne jours d'arrêts (nbre de jours d'arrêts / nbre des accidents avec ou sans arrêts)
	F	H	Total		F	H	Total	
Fonctionnaires	3	3	6	0,8%	0	126	126	21,0
Ouvriers	3	2	5	1,0%	77	42	119	23,8
Contractuels	1	1	2	0,8%	0	18	18	9,0
Total IGN	7	6	13	0,9%	77	186	263	20,2

Tableau 200 - Nombre moyen d'accidents de trajet par an pour cents agents et moyenne du nombre de jours d'arrêt de travail enregistrés sur l'année civile par accident déclaré la même année de 2018 à 2020 par statut

Accidents de service ou de travail	2018							
	Nombre d'accidents			% (nbre accident s/effectifs physiques au 31/12)	Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/N et 31/12/N			Moyenne jours d'arrêts (nbre de jours d'arrêts / nbre des accidents avec ou sans arrêts)
	F	H	Total		F	H	Total	
Fonctionnaires	1	7	8	1,0%	0	36	36	4,5
Ouvriers	3	4	7	1,3%	13	40	53	7,6
Contractuels	1	4	5	2,3%	0	58	58	11,6
Total IGN	5	15	20	1,3%	13	134	147	7,4

Accidents de service ou de travail	2019							
	Nombre d'accidents			% (nbre accident s/effectifs physiques au 31/12)	Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/N et 31/12/N			Moyenne jours d'arrêts (nbre de jours d'arrêts / nbre des accidents avec ou sans arrêts)
	F	H	Total		F	H	Total	
Fonctionnaires	4	8	12	1,5%	16	397	413	34,4
Ouvriers	3	3	6	1,1%	15	159	174	29,0
Contractuels	1	1	2	0,9%	0	8	8	4,0
Total IGN	8	12	20	1,3%	31	564	595	29,8

Accidents de service ou de travail	2020							
	Nombre d'accidents			% (nbre accident s/effectifs physiques au 31/12)	Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/N et 31/12/N			Moyenne jours d'arrêts (nbre de jours d'arrêts / nbre des accidents avec ou sans arrêts)
	F	H	Total		F	H	Total	
Fonctionnaires	2	5	7	0,9%	5	151	156	22,3
Ouvriers	0	4	4	0,8%	0	98	98	24,5
Contractuels	0	1	1	0,4%	0	105	105	105,0
Total IGN	2	10	12	0,8%	5	354	359	29,9

Tableau 201 - Nombre moyen d'accidents de service ou de travail par an pour cents agents et moyenne du nombre de jours d'arrêt de travail enregistrés sur l'année civile par accident déclaré la même année de 2018 à 2020 par statut

CONDITIONS DE TRAVAIL

Accidents de trajet, de service ou de travail	2018							
	Nombre d'accidents			% (nbre accident s/effectifs physiques au 31/12)	Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/N et 31/12/N			Moyenne jours d'arrêts (nbre de jours d'arrêts / nbre des accidents avec ou sans arrêts)
	F	H	Total		F	H	Total	
Fonctionnaires	6	12	18	2,2%	17	47	64	3,6
Ouvriers	6	9	15	2,7%	56	151	207	13,8
Contractuels	5	5	10	4,7%	32	60	92	9,2
Total IGN	17	26	43	2,7%	105	258	363	8,4

Accidents de trajet, de service ou de travail	2019							
	Nombre d'accidents			% (nbre accident s/effectifs physiques au 31/12)	Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/N et 31/12/N			Moyenne jours d'arrêts (nbre de jours d'arrêts / nbre des accidents avec ou sans arrêts)
	F	H	Total		F	H	Total	
Fonctionnaires	7	11	18	2,3%	16	397	413	22,9
Ouvriers	8	7	15	2,9%	144	176	320	21,3
Contractuels	1	1	2	0,9%	0	8	8	4,0
Total IGN	16	19	35	2,3%	160	581	741	21,2

Accidents de trajet, de service ou de travail	2020							
	Nombre d'accidents			% (nbre accident s/effectifs physiques au 31/12)	Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/N et 31/12/N			Moyenne jours d'arrêts (nbre de jours d'arrêts / nbre des accidents avec ou sans arrêts)
	F	H	Total		F	H	Total	
Fonctionnaires	5	8	13	1,7%	5	277	282	21,7
Ouvriers	3	6	9	1,8%	77	140	217	24,1
Contractuels	1	2	3	1,2%	0	123	123	41,0
Total IGN	9	16	25	1,6%	82	540	622	24,9

Tableau 202 - Nombre moyen d'accidents de trajet, de service ou de travail par an pour cents agents et moyenne du nombre de jours d'arrêt de travail enregistrés sur l'année civile par accident déclaré la même année de 2018 à 2020 par statut

5.1.1.5. Nombre moyen d'accidents de trajet, de service ou de travail par agent et moyenne du nombre de jours d'arrêt de travail par accident de 2018 à 2020 par catégorie

Accidents de trajet	2018							
	Nombre d'accidents			% (nbre accident s/effectifs physiques au 31/12)	Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/N et 31/12/N			Moyenne jours d'arrêts (nbre de jours d'arrêts / nbre des accidents avec ou sans arrêts)
	F	H	Total		F	H	Total	
A+	2	1	3	3,4%	0	0	0	0,0
A	5	2	7	1,5%	46	8	54	7,7
B	3	8	11	1,2%	46	116	162	14,7
C	2	0	2	1,3%	55	0	55	27,5
Total IGN	12	11	23	1,5%	147	124	271	11,8

Accidents de trajet	2019							
	Nombre d'accidents			% (nbre accident s/effectifs physiques au 31/12)	Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/N et 31/12/N			d'arrêts (nombre de jours d'arrêts / nombre des accidents avec ou sans arrêts)
	F	H	Total		F	H	Total	
A+	0	2	2	2,4%	0	0	0	0,0
A	1	1	2	0,4%	0	0	0	0,0
B	6	3	9	1,0%	129	16	145	16,1
C	1	1	2	2,0%	0	1	1	0,5
Total IGN	8	7	15	1,0%	129	17	146	9,7

Accidents de trajet	2020							
	Nombre d'accidents			% (nbre accident s/effectifs physiques au 31/12)	Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/N et 31/12/N			d'arrêts (nombre de jours d'arrêts / nombre des accidents avec ou sans arrêts)
	F	H	Total		F	H	Total	
A+	0	2	2	2,5%	0	126	126	63,0
A	3	1	4	0,8%	0	0	0	0,0
B	4	3	7	0,8%	77	60	137	19,6
C	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0
Total IGN	7	6	13	0,9%	77	186	263	20,2

Tableau 203 - Nombre moyen d'accidents de trajet par an pour cents agents et moyenne du nombre de jours d'arrêt de travail enregistrés sur l'année civile par accident déclaré la même année de 2018 à 2020 par catégorie

CONDITIONS DE TRAVAIL

Accidents de service ou de travail	2018							
	Nombre d'accidents			% (nbre accident s/effectifs physiques au 31/12)	Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/N et 31/12/N			Moyenne jours d'arrêts (nbre de jours d'arrêts / nbre des accidents avec ou sans arrêts)
	F	H	Total		F	H	Total	
A+	0	0	0	0,0%	0	11	11	0,0
A	0	2	2	0,4%	13	101	114	57,0
B	5	11	16	1,7%	0	22	22	1,4
C	0	2	2	1,3%	0	0	0	0,0
Total IGN	5	15	20	1,3%	13	134	147	7,4

Accidents de service ou de travail	2019							
	Nombre d'accidents			% (nbre accident s/effectifs physiques au 31/12)	Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/N et 31/12/N			d'arrêts (nombre de jours d'arrêts / nombre des accidents avec ou sans arrêts)
	F	H	Total		F	H	Total	
A+	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0
A	2	2	4	0,8%	0	6	6	1,5
B	4	6	10	1,1%	15	193	208	20,8
C	2	4	6	6,0%	16	365	381	63,5
Total IGN	8	12	20	1,3%	31	564	595	29,8

Accidents de service ou de travail	2020							
	Nombre d'accidents			% (nbre accident s/effectifs physiques au 31/12)	Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/N et 31/12/N			d'arrêts (nombre de jours d'arrêts / nombre des accidents avec ou sans arrêts)
	F	H	Total		F	H	Total	
A+	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0
A	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0
B	2	9	11	1,3%	5	346	351	31,9
C	0	1	1	1,3%	0	8	8	8,0
Total IGN	2	10	12	0,8%	5	354	359	29,9

Tableau 204 - Nombre moyen d'accidents de service ou de travail par an pour cents agents et moyenne du nombre de jours d'arrêt de travail enregistrés sur l'année civile par accident déclaré la même année de 2018 à 2020 par catégorie

Accidents de trajet, de service ou de travail	2018							
	Nombre d'accidents			% (nbre accident s/effectifs physiques au 31/12)	Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/N et 31/12/N			Moyenne jours d'arrêts (nbre de jours d'arrêts / nbre des accidents avec ou sans arrêts)
	F	H	Total		F	H	Total	
A+	2	1	3	3,4%	0	11	11	3,7
A	5	4	9	1,9%	59	109	168	18,7
B	8	19	27	2,9%	46	138	184	6,8
C	2	2	4	2,7%	55	0	55	13,8
Total IGN	17	26	43	2,7%	160	258	418	9,7

Accidents de trajet, de service ou de travail	2019							
	Nombre d'accidents			% (nbre accident s/effectifs physiques au 31/12)	Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/N et 31/12/N			d'arrêts (nombre de jours d'arrêts / nombre des accidents avec ou sans arrêts)
	F	H	Total		F	H	Total	
A+	0	2	2	2,4%	0	0	0	0,0
A	3	3	6	1,2%	0	6	6	1,0
B	10	9	19	2,2%	144	209	353	18,6
C	3	5	8	8,0%	16	366	382	47,8
Total IGN	16	19	35	2,3%	160	581	741	21,2

Accidents de trajet, de service ou de travail	2020							
	Nombre d'accidents			% (nbre accident s/effectifs physiques au 31/12)	Nombre de jours d'arrêt enregistrés entre le 01/01/N et 31/12/N			d'arrêts (nombre de jours d'arrêts / nombre des accidents avec ou sans arrêts)
	F	H	Total		F	H	Total	
A+	0	2	2	2,5%	0	126	126	63,0
A	3	1	4	0,8%	0	0	0	0,0
B	6	12	18	2,1%	82	406	488	27,1
C	0	1	1	1,3%	0	8	8	8,0
Total IGN	9	16	25	1,6%	82	540	622	24,9

Tableau 205 - Nombre moyen d'accidents de trajet, de service ou de travail par an pour cents agents et moyenne du nombre de jours d'arrêt de travail enregistrés sur l'année civile par accident déclaré la même année de 2018 à 2020 par catégorie

5.1.1.6. Fréquence des accidents

Le taux de fréquence est le rapport entre le nombre total d'accidents déclarés sur l'année et le nombre d'heures d'exposition au risque au cours de cette même année, multiplié par 1 000 000 (afin d'obtenir des chiffres exploitables).

Le nombre d'heures annuel d'exposition au risque d'un agent ou d'une population d'agents est la multiplication de son solde ETP annuel (effectif au 31/12 en ETP) par 1 607, soit le nombre d'heures travaillées sur une année .

Ainsi, cet indicateur représente, pour une population et une année donnée, le nombre moyen d'accidents par agent pour un million d'heures travaillées.

Il rapporte le nombre d'accidents à la durée d'exposition et permet d'identifier les agents dont le risque d'être victime d'un accident est le plus important.

$$f = \frac{\text{Nombre d'accidents}}{\text{Nombre d'heures d'exposition}} * 1000000 = \frac{\text{Nombre d'accidents}}{(\text{Solde ETP}) * 1607} * 1000000$$

Taux de fréquence des accidents des accidents de trajet	2018			2019			2020			Moyenne		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<i>Accidents de trajet (sans arrêt)</i>	4,9	2,6	3,4	6,1	2,6	3,8	7,2	0,6	2,9	6,1	1,9	3,3
<i>Accidents de trajet (avec arrêt)</i>	9,9	4,6	6,4	3,6	1,9	2,5	1,2	3,1	2,5	4,9	3,2	3,8
Total	14,8	7,2	9,8	9,7	4,5	6,3	8,4	3,7	5,3	11,0	5,1	7,1

Taux de fréquence des accidents de service ou de travail	2018			2019			2020			Moyenne		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<i>Accidents de service ou de travail (sans arrêt)</i>	4,9	3,9	4,3	6,1	1,3	2,9	1,2	0,6	0,8	4,1	1,9	2,7
<i>Accidents de service ou de travail (avec arrêt)</i>	1,2	5,9	4,3	3,6	6,4	5,4	1,2	5,6	4,1	2,0	5,9	4,6
Total	6,2	9,8	8,5	9,7	7,7	8,4	2,4	6,2	4,9	6,1	7,9	7,3

Taux de fréquence des accidents de trajet, de service ou de travail	2018			2019			2020			Moyenne		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<i>Accidents (sans arrêt)</i>	9,9	6,5	7,7	12,1	3,8	6,7	8,4	1,2	3,7	10,1	3,9	6,0
<i>Accidents (avec arrêt)</i>	11,1	10,4	10,7	7,3	8,3	7,9	2,4	8,7	6,6	6,9	9,1	8,4
Total	21,0	17,0	18,4	19,4	12,1	14,6	10,8	10,0	10,2	17,1	13,0	14,4

Tableau 206 - Taux de fréquence des accidents de trajet, de service ou de travail chez les agents de l'IGN de 2018 à 2020 par genre

5.1.1.7. Gravité des accidents

Le taux de gravité est le rapport entre le nombre de jours d'arrêt enregistrés sur l'année suite à des accidents déclarés la même année et le nombre d'heures d'exposition au risque, multiplié par 1 000

Le nombre d'heures annuel d'exposition au risque d'un agent ou d'une population d'agents est la multiplication de son solde ETP annuel (effectif au 31/12 en ETP) par 1 607, soit le nombre d'heures travaillées sur une année.

$$f = \frac{\text{Nombre de jours d'arrêt}}{\text{Nombre d'heures d'exposition}} * 1000 = \frac{\text{Nombre d'accidents}}{(\text{Solde ETP}) * 1607} * 1000$$

Gravité des accidents de trajet	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
	0,18	0,08	0,12	0,16	0,01	0,06	0,09	0,12	0,11
Gravité des accidents de service ou de travail	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
	0,0	0,09	0,06	0,04	0,36	0,25	0,01	0,22	0,15
Gravité des accidents de trajet ,de service et de travail	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
	0,20	0,17	0,18	0,19	0,37	0,31	0,10	0,34	0,25

Tableau 207 - Taux de gravité des accidents de trajet, de service ou de travail chez les agents de l'IGN de 2018 à 2020 par genre

5.1.2. Maladies professionnelles

Il s'agit du nombre de maladies professionnelles ayant été reconnues dans l'année.

	2018		2019		2020	
	F	H	F	H	F	H
Nombre de maladies professionnelles	1	1	1	-	-	-

Tableau 208 –Nombre de maladies professionnelles reconnues de 2018 à 2020 par genre

5.1.3. Incapacités permanentes partielles

Les agents titulaires de la fonction publique qui ne peuvent plus exercer leurs fonctions pour inaptitude physique provisoire ou définitive, doivent bénéficier d'un aménagement de leur poste de travail ou, quand cet aménagement est impossible ou insuffisant, d'un reclassement professionnel.

L'inaptitude physique se définit comme une altération de l'état physique qui compromet les possibilités de l'agent d'exécuter son travail. Elle s'apprécie par rapport au poste de travail occupé par l'agent.

L'inaptitude à l'exercice des fonctions doit être médicalement établie.

Pour un fonctionnaire, la reconnaissance de l'inaptitude physique requiert l'avis du comité médical à l'issue d'un congé de maladie ou de la commission de réforme à l'issue d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle. Cette formalité est obligatoire. Cette reconnaissance donne lieu au versement d'une allocation temporaire d'invalidité dont le montant varie selon le taux d'invalidité.

Pour un agent non titulaire, une commission des rentes constituée de médecins experts statue sur la reconnaissance de l'inaptitude physique. Un agent non-titulaire ne peut pas obtenir le versement d'une allocation temporaire d'invalidité. Il peut cependant prétendre à une indemnisation versée par la Sécurité sociale.

Aucune commission des rentes ne s'est tenue en 2020.

	2018	2019	2020
Nombre d'accidents et maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une incapacité	7	9	1

Tableau 209 - Nombre d'accidents et maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une incapacité physique parmi les agents de l'IGN de 2018 à 2020

	2018		2019		2020	
	F	H	F	H	F	H
Nombre d'allocations temporaires pour invalidité versées	-	-	-	1	-	-

Tableau 210 – Nombre d'allocations temporaires pour invalidité versées aux agents de l'IGN de 2018 à 2020 par genre

5.1.4. Décès imputables au service

	2018	2019	2020
Nombre de décès imputables au service	1	-	-

Tableau 211 –Nombre de décès imputables au service à l'IGN de 2018 à 2020

5.1.5. Médecine de prévention

L'année 2020 a été marquée par la crise sanitaire impactant l'ensemble de l'IGN . Depuis le début de l'épidémie de la COVID -19 le service médical de Saint-Mandé poursuit sa mission de conseil et de prise en charge sanitaire des agents de l'institut, par l'information sur la maladie et les mesures préventives notamment en participants aux 9 CHSCT de l'année, l'orientation des cas contacts vers les structures médicales et l'indication de mise en ASA des personnes vulnérables .

Cette année a aussi permis la mise en place de la réforme des services de santé au travail avec la délégation des visites médicales (VIP) aux infirmières dont le rôle devient de plus en plus important dans le suivi médical des agents, dans le cadre du décret n° 2020-647 du 27 mai 2020 relatif aux services de médecine de prévention dans la fonction publique de l'État. Le psychologue du travail à qui l'IGN avait fait appel en 2019 pour accompagner sa réorganisation a été maintenu en 2020. Son accompagnement des personnes en difficultés, notamment pendant la crise sanitaire, a participé aux efforts de prévention dans le cadre de l'équipe pluridisciplinaire du service médical.

Enfin, la pratique médicale a également évolué par la mise en place de la téléconsultation, inaugurant une nouvelle ère de la visite médicale et de la relation patient / soignant.

Ces changements de fonctionnement ne remettent pas en cause le fondement de l'éthique médicale reposant sur l'indépendance et le respect absolu du secret médical.

La médecine de prévention des agents de l'IGN (suivi médical des agents et actions sur le milieu professionnel) est ainsi :

1. réalisée par des médecins de prévention directement désignés (recrutements contractuels à Saint-Mandé ou sur certains sites, ou conventions avec des autorités publiques employant des médecins comme à Villefranche-sur-Cher ou à Lille),
2. assurée par un service de santé au travail de type inter-entreprises (conventionnement local avec une association ou un groupe d'intérêt public).

Le médecin de prévention de l'ENSG, de l'ENPC et de l'IFSTTAR n'a pas été remplacé en 2020 pour la médecine préventive des personnels de Marne-La-Vallée. Les élèves de l'école, fonctionnaires et civils, bénéficient néanmoins d'un suivi médical étudiant depuis la rentrée scolaire de septembre 2019.

5.1.6. Actes de violence envers le personnel

Seuls sont relevés les actes de violence ayant donné lieu à une fiche-enquête "hygiène et sécurité", traitée en CHSCT.

En 2020, aucun acte de violence, interne ou externe, n'a été signalé à l'IGN.

5.2. Relations professionnelles

5.2.1. Instances représentatives

En 2020 ont eu lieu les élections au conseil d'administration (CA)

Instance	Date	Inscrits	Votants	Suffrages exprimés	Listes	Nombre de voix	Nombre de sièges
Conseil d'Administration (CA)	05/04/2016*	1 482	791	774	SYNDICAT CFDT DES PERSONNELS DE L'IGN	330	3
					SYNDICAT CGT-OM et CGT-PTA	312	2
					SYNDICAT UNSA FONCTION PUBLIQUE	132	1
					Total	774	6

Tableau 212 - Résultat des élections 2020 au conseil d'administration de l'IGN

Les dernières élections professionnelles ont eu lieu en 2018. Les suivantes doivent se tenir en 2022.

Instance	Date	Inscrits	Votants	Suffrages exprimés	Listes	Nombre de voix	Nombre de sièges
Commission Administrative Paritaire des Géomètres (CAP)	06/12/2018	217	146	140	CFDT-IGN et NON-SYNDIQUES	53	1
					CGT-PTA	87	3
					Total	140	4
Commission Administrative Paritaire des ITGCE (CAP)	06/12/2018	362	240	238	CFDT-IGN et NON-SYNDIQUES	141	3
					CGT - PTA	97	2
					Total	238	5
Commission Paritaire Ouvriers et TAD (CPO)	06/12/2018	568	415	409	CFDT - IGN	209	4
					CGT - OM	200	3
					Total	409	7
Commission Consultative Paritaire des contractuels (CCP)	06/12/2018	141	76	74	CFDT - UNSA	45	2
					CGT - PTA	29	1
					Total	74	3
Comité Technique de l'IGN (CT-IGN)	06/12/2018	1 611	1 064	1 046	CFDT - IGN	463	5
					CGT - IGN	428	4
					UNSA Fonction Publique	155	1
					Total	1 046	10
Conseil d'Enquête ouvriers et TAD	06/12/2018	568	410	400	CFDT - IGN	205	2
					CGT - OM	195	1
					Total	400	3

Tableau 213 - Résultat des élections professionnelles 2018 de l'IGN

5.2.2. Locaux mis à disposition des organisations syndicales

En 2020, 4 bureaux sont mis à disposition des organisations syndicales, pour une surface totale de 73,14 m².

5.2.3. Grèves

En 2020 23 jours de grève avec préavis ont été suivis par des agents de l'IGN (contre 24 jours en 2019 et 6 jours en 2018). Cela a concerné 196 agents, soit 13% des effectifs (soit une proportion plus faible que les années précédentes). Le nombre de jours non travaillés 448 jours représente près de la moitié de l'année 2019 (872) mais une augmentation par rapport à 2018.

La mobilisation la plus importante était celle contre la réforme des retraites qui a commencé en décembre 2019 et a continué en début 2020.

	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre de jours non travaillés pour faits de grève	98	294	392	218	654	872	112	336	448
Nombre d'agents concernés par les grèves	74	184	258	122	292	414	60	136	196
Nombre moyen de jours de grève par agent concerné	1,3	1,6	1,5	1,8	2,2	2,1	1,9	2,5	2,3

Tableau 214 - Nombre de jours de grèves et nombre d'agents concernés par les grèves à l'IGN de 2018 à 2020 par genre

5.2.4. Accords négociés

Aucun accord négocié n'a été formalisé en 2020.

5.3. Action sociale

5.3.1. Budget des œuvres sociales

	2018	2019	2020
Budget global des œuvres sociales	1 543 904 €	1 861 850 €	1 524 965 € *

Tableau 215 - budget des œuvres sociales de l'IGN de 2018 à 2020

* NB : le montant total indiqué diffère légèrement de celui indiqué en partie 3 "Rémunérations". Cet écart s'explique par le fait que comptablement, les prêts d'installation dans un nouveau logement (mesure d'action sociale directe) ne sont pas imputés aux dépenses de masse salariale.

Depuis 2019, afin de valoriser les mises à dispositions d'agents de l'IGN aux associations, les associations remboursent à l'IGN le coût des personnels qui leur sont mis à disposition par l'établissement en contrepartie d'une augmentation équivalente de leurs subventions. Si ce changement de comptabilisation n'a pas d'impact sur les moyens humains et financiers dont disposent les associations, il permet de valoriser les mises à disposition d'agents de l'IGN dans le budget des œuvres sociales.

La masse salariale de ces mises à dispositions a représenté 280 875 € en 2019 et 279 786 € en 2020.

Les dépenses d'action sociale ont été affectées par la crise sanitaire de la COVID-19 : activité de restauration en baisse, niveau plus faible des prestations séjours d'enfants et cessation des CESU « Garde de jeunes enfants 0-6 ans – hors plafond ».

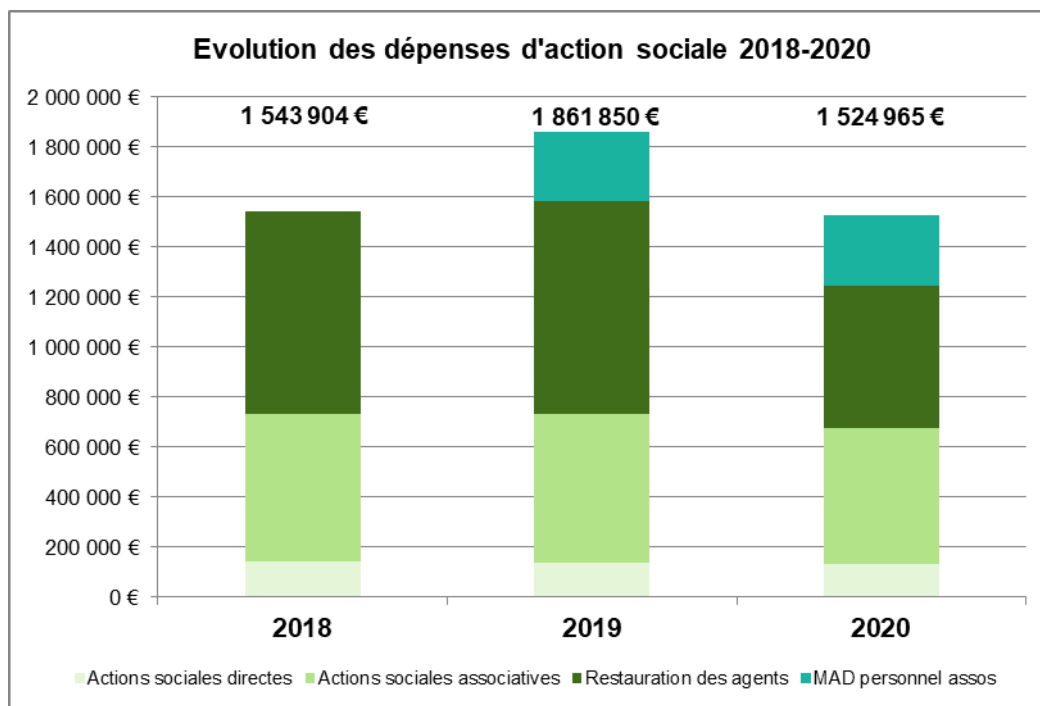


Figure 9 – Evolution des dépenses d'action sociale de l'IGN de 2018 à 2020 par nature

5.3.2. Actions sociales directes

Dépenses (en euros)	2018		2019		2020	
	Dépenses	Bénéficiaires	Dépenses	Bénéficiaires	Dépenses	Bénéficiaires
Allocation Enfant Handicapé	22 433 €	11	19 282 €	10	23 431 €	12
Allocation soutien aux études	2 695 €	11	1 430 €	5	4 070 €	16
Aide individuelle au logement	387 €	1	0 €	-	3 488 €	4
CESU cofinancés	12 915 €	103	15 362 €	101	9 787 €	50
CESU garde d'enfant (hors dispositif fonction publique*)	25 554 €	117	14 665 €	62	7 923 €	-
CESU garde d'enfant 6-12 ans - Aide à la parentalité	7 944 €	24	10 538 €	14	8 985 €	14
Secours	3 100 €	1	4 000 €	1	3 330 €	1
Séjours d'enfants	27 666 €	99	26 419 €	105	11 541 €	45
Aides aux handicapés	3 432 €	2	3 943 €	3	4 621 €	5
Prêt d'installation dans un nouveau logement	2 164 €	2	3 230 €	2	4 500 €	2
Logements	0 €	-	0 €	-	19 000 €	2
Médecine	29 726 €	-	35 207 €	-	28 857 €	-
TOTAL	138 016 €		134 076 €		129 533 €	

* L'IGN adhère également au dispositif interministériel pour les CESU garde de jeunes enfants.
Le dispositif mis en place en interne de l'IGN concerne les agents dépassant le plafond du dispositif fonction publique.

Tableau 216 – Dépenses d'actions sociales directes de l'IGN de 2018 à 2020

Outre les prêts pour installations (cf. tableau 216), depuis 2020, sous convention avec des bailleurs privés, l'IGN propose de mettre à disposition à ses agents deux logements en région parisienne.

	2018	2019	2020
En location	2	2	2
En colocation	-	-	-
En acquisition	-	-	-
TOTAL	2	2	2

Tableau 217 – Nombre de prêts pour installation dans un nouveau logement dans le cadre de l'action sociale directe de l'IGN de 2018 à 2020

5.3.3. Actions sociales associatives

	2018	2019	2020
ESP-IGN	975	1 050	1 028
<i>Entraide, arbre de Noël, séjours d'enfants, garderie, chèques lire</i>	311 000 €	311 000 €	311 000 €
AS-IGN	492	506	330
<i>Activités sportives en groupe</i>	58 260 €	67 748 €	63 660 €
COOPAL-IGN	768	753	585
<i>Activités artistiques et culturelles</i>	83 600 €	80 900 €	50 750 €
CES-SAA	5	0	-
<i>Mutuelle, entraide personnels aéronautiques</i>	4 061 €	0 €	0 €
AE-ENSG	185	198	111
<i>Amicale des élèves de l'ENSG</i>	39 460 €	36 100 €	36 100 €
AS-ENSG	179	166	102
<i>Association sportive de l'ENSG</i>	16 000 €	26 276 €	16 000 €
CIE-CST	83	82	80
<i>Participation au CE du CNES de Toulouse</i>	71 566 €	68 470 €	66 991 €
AAE-ENSG	145	120	-
<i>Association des anciens élèves de l'ENSG</i>	1 500 €	1 500 €	1 500 €
ASCEE Sud-Ouest	23	29	-
<i>Association sportive culturelle et d'entraide de l'équipement du CETE du Sud-Ouest</i>	5 000 €	6 305 €	0 €
TOTAL	590 447 €	598 299 €	546 001 €

Tableau 218 –Nombre d'adhérents et montant des subventions versées par l'IGN de 2018 à 2020 par association

Le versement de la subvention de l'ASCEE Sud-Ouest au titre de 2020 a été décalé au début d'année 2021.

5.3.4. Restauration des agents

	2018	2019	2020
Prestations repas (1)			
nombre de repas	45 610	49 126	27 975
montant versé	56 325 €	61 943 €	34 518 €
Participation aux frais d'exploitation (2)			
nombre de restaurants	13	11	12
nombre de repas	178 206	186 699	156 514
montant versé	729 976 €	754 845 €	507 231 €
Agents isolés (titres restaurant) (3)			
nombre de titres	8 888	8 552	5 975
nombre de bénéficiaires	97	163	98
participation IGN + gestion	29 140 €	31 812 €	27 896 €
TOTAL	815 441 €	848 600 €	569 645 €

Tableau 219 - Données relatives à la restauration des agents de l'IGN

(1) La prestation repas est une subvention interministérielle versée pour le repas de tout agent dont le salaire est inférieur à celui d'un fonctionnaire à l'indice brut 567 (INM 480) de la fonction publique (circulaire du 26 décembre 2018). Le montant de cette prestation est fixé réglementairement ; il était de 1,27 € par repas en 2020.

En 2020, 27 915 repas ont été concernés par cette subvention interministérielle, pour un montant de 34 518 €.

(2) La participation aux frais d'exploitation concerne les repas de tous les agents et est fixée par convention entre l'IGN et l'AUC. Elle peut prendre différentes formes, telles que paiement d'une part patronale sur facture du gestionnaire de restaurant, participation aux charges de maintenance du restaurant d'entreprise, ...

En 2020, 156 514 repas ont été financés, pour un montant de 507 231 €.

(3) On observe un maintien du volume financier malgré la baisse du nombre de titres car la contribution employeur est passée de 3,00 € à 3,50 €

5.4. Sanctions et recours

5.4.1. Sanctions disciplinaires et poursuites

Niveau de sanction	Fonctionnaires		Non titulaires		Ouvriers	
	F	H	F	H	F	H
2018						
I	1			1		1
II		1				
III						1
IV						1
2019						
I						
II						1
III						
IV						1
2020						
I						1
II						1
III						
IV						

Tableau 220 –Sanctions disciplinaires prises à l'IGN entre 2018 et 2020 par genre, par statut et par niveau de sanction

Fonctionnaires	Agents non titulaires	Ouvriers
Groupe I - Avertissement - Blâme - Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours.	1° Avertissement 2° Blâme 3° Exclusion temporaire des fonctions	1° Réprimande 2° Exclusion temporaire de fonction sans salaire, pour une durée ne pouvant excéder huit jours 3° Rétrogradation d'échelon
Groupe II - Radiation du tableau d'avancement - Abaissement d'échelon - Exclusion temporaire de fonctions de 4 à 15 jours - Déplacement d'office.		
Groupe III - Rétrogradation au grade immédiatement inférieur - Exclusion temporaire de fonctions de 16 jours à deux ans.		
Groupe IV - Mise à la retraite d'office - Révocation.	4° Licenciement sans préavis ni indemnité de licenciement	4° Licenciement définitif

Tableau 221 – Classification des sanctions dans la fonction publique d'État par niveau ou par groupe et par statut

5.4.2. Recours contentieux

Il s'agit du nombre d'agents ayant engagé un recours contentieux contre une décision de l'administration.

C'est l'année du jugement définitif qui est prise en compte dans le tableau ci-dessous.

	Tribunal Administratif		Cour Administrative d'Appel		Conseil d'État	
	jugement en faveur de l'agent	jugement en faveur de l'IGN	jugement en faveur de l'agent	jugement en faveur de l'IGN	jugement en faveur de l'agent	jugement en faveur de l'IGN
2018	0	3	0	0	0	1
2019	0	1	0	1	0	0
2020	1	1	0	0	0	0

Tableau 222 – Jugements rendus de 2018 à 2020 suite à des recours administratifs lancés par les agents de l'IGN

6. ABSENCES ET CONGÉS

6.1. Compte épargne-temps

En 2020, on constate une hausse importante du nombre d'agents ayant eu recours à un compte épargne temps ce qui se retrouve au niveau de tous les indicateurs. Cela s'explique par la crise sanitaire Covid-19 et en particulier la période de confinement au printemps qui a conduit un nombre important d'agents à différer la prise de leurs congés. A ce titre des dispositions temporaires ont été prise par arrêté du 11 mai 2020, pour porter le plafond du nombre de jours pouvant être maintenu sur un CET en fin d'année de 60 à 70 jours pour la seule année 2020.

	2018		2019		2020	
	Total IGN	% de l'effectif IGN au 31/12	Total IGN	% de l'effectif IGN au 31/12	Total IGN	% de l'effectif IGN au 31/12
Nombre d'agents disposant d'un CET au 31 décembre	816	52%	853	55%	984	65%
Nombre de jours CET en stock au 31 décembre	26 574		27 556		30 695	
<i>Moyenne de nombre de jours de CET en stock par agent qui en dispose</i>	32,6		32,3		31,2	
Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET	503	32%	471	30%	638	42%
Nombre de jours versés au titre de l'année*	5 049		5 193		7 926	
<i>Moyenne de jours versés par agent ayant déposé des jours de CET</i>	10,0		11,0		12,4	
Nombre d'agents ayant consommés des jours de CET	281	18%	267	17%	313	21%
Nombre de jours consommés au cours de l'année	4 404		4 211		4 787	
<i>Moyenne de jours consommés par agent ayant consommé des jours de CET</i>	15,7		15,8		15,3	

Tableau 223 – Données générales relatives à l'utilisation du dispositif de compte épargne temps à l'IGN de 2018 à 2020

6.1.1. Agents disposant d'un CET au 31 décembre

Nombre d'agents disposant d'un CET au 31 décembre	2018				2019				2020			
	F	H	Total	% de l'effectif	F	H	Total	% de l'effectif	F	H	Total	% de l'effectif
A+	18	53	71	81%	23	53	76	89%	25	46	71	89%
A	106	194	300	62%	113	201	314	63%	126	215	341	71%
B	167	240	407	44%	168	260	428	49%	202	329	531	61%
C	13	25	38	26%	13	22	35	35%	17	24	41	51%
Total général	304	512	816	52%	317	536	853	55%	370	614	984	65%

Tableau 224 - Nombre d'agents de l'IGN disposant d'un compte épargne temps au 31/12 de 2018 à 2020 par catégorie et par genre

Nombre d'agents ayant ouvert un CET par catégorie		2018			2019			2020		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A+	Nombre d'agents ayant ouvert un nouveau CET	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Nombre d'agents dont le CET a été transféré à l'IGN	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Total A+		0	1	1	0	0	0	0	0	0
A	Nombre d'agents ayant ouvert un nouveau CET	11	18	29	5	7	12	15	21	36
	Nombre d'agents dont le CET a été transféré à l'IGN	2	5	7	4	1	5	1	0	1
Total A		13	23	36	9	8	17	16	21	37
B	Nombre d'agents ayant ouvert un nouveau CET	15	19	34	7	18	25	20	40	60
	Nombre d'agents dont le CET a été transféré à l'IGN	1	2	3	1		1	2	0	2
Total B		16	21	37	8	18	26	22	40	62
C	Nombre d'agents ayant ouvert un nouveau CET	2	2	4	2	3	5	3	4	7
	Nombre d'agents dont le CET a été transféré à l'IGN	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total C		2	2	4	2	3	5	3	4	7
Total	Nombre d'agents ayant ouvert un nouveau CET	28	39	67	14	28	42	38	65	103
	Nombre d'agents dont le CET a été transféré à l'IGN	3	8	11	5	1	6	3	0	3
	Total IGN	31	47	78	19	29	48	41	65	106

Tableau 225 – Nombre d'agents ayant ouvert un CET à l'IGN de 2018 à 2020 par catégorie et par genre

6.1.2. Alimentation des comptes épargne-temps

Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET (transferts compris)	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A+	10	35	45	13	35	48	21	36	57
A	71	119	190	69	109	178	78	145	223
B	106	140	246	90	135	225	137	195	332
C	7	15	22	7	13	20	10	16	26
Total général	194	309	503	179	292	471	246	392	638

Tableau 226 – Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET à l'IGN de 2018 à 2020 par catégorie et par genre

Nombre de jours versés au cours de l'année (transferts compris)		2018				2019				2020			
		F	H	Total	Moyenne par agent ayant déposé des jours CET	F	H	Total	Moyenne par agent ayant déposé des jours CET	F	H	Total	Moyenne par agent ayant déposé des jours CET
A+	Nombre de jours versés au titre des congés normaux	89	405	494	11,0	141	437	578	12,0	210	534	744	13,1
	Nombre de jours versés au titre des congés RTT	0	8	8	0,2	0	11	11	0,2	6	15	21	0,4
	Nombre de jours versés suite crise sanitaire									15	16	31	0,5
	Nombre de jours versés suite à transfert	44	0	44	1,0			0	0,0	20	0	20	0,4
Total A+		133	413	546	12,1	141	448	589	12,3	251	565	816	14,3
A	Nombre de jours versés au titre des congés normaux	649	1 325	1 974	10,4	662	1 303	1 965	11,0	824	1 877	2 701	12,1
	Nombre de jours versés au titre des congés RTT	15	24	39	0,2	6	25	31	0,2	23	17	40	0,2
	Nombre de jours versés suite crise sanitaire									38	56	94	0,4
	Nombre de jours versés suite à transfert	23	52	75	0,4	111	12	123	0,7	59	15	74	0,3
Total A		687	1 401	2 088	11,0	779	1 340	2 119	11,9	944	1 965	2 909	13,0
B	Nombre de jours versés au titre des congés normaux	832	1 303	2 135	8,7	748	1 435	2 183	9,7	1 313	2 133	3 446	10,4
	Nombre de jours versés au titre des congés RTT	25	35	60	0,2	25	49	74	0,3	37	40	77	0,2
	Nombre de jours versés suite crise sanitaire									132	124	256	0,8
	Nombre de jours versés suite à transfert	14	21	35	0,1	16	0	16	0,1	109	69	178	0,5
Total B		871	1 359	2 230	9,1	789	1 484	2 273	10,1	1 591	2 366	3 957	11,9
C	Nombre de jours versés au titre des congés normaux	53	130	183	8,3	81	118	199	10,0	65	158	223	8,6
	Nombre de jours versés au titre des congés RTT	0	2	2	0,1	0	13	13	0,7	1		1	0,0
	Nombre de jours versés suite crise sanitaire									15	5	20	0,8
	Nombre de jours versés suite à transfert	0	0	0	0,0			0	0,0	0	0	0	0,0
Total C		53	132	185	8,4	81	131	212	10,6	81	163	244	9,4
Total général des jours versés		1 744	3 305	5 049	10,0	1 790	3 403	5 193	11,0	2 867	5 059	7 926	12,4

Tableau 227 – Nombre de jours versés sur un compte épargne-temps par les agents de l'IGN de 2018 à 2020 par type de versement, par catégorie et par genre

En 2020 la crise sanitaire ayant empêché certains agents de liquider leurs droits à congés au titre de l'année 2019 avant le 30 avril 2020, une autorisation exceptionnelle a été accordée à l'IGN pour pouvoir abonder a posteriori le CET avec des jours de leurs reliquats de congés 2019 dans la limite de 5 jours.

6.1.3. Consommation des comptes épargne-temps

Nombre d'agents ayant consommé des jours de CET	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A+	7	34	41	9	26	35	7	31	38
A	30	73	103	35	82	117	47	85	132
B	30	94	124	31	75	106	37	93	130
C	7	6	13	5	4	9	5	8	13
Total général	74	207	281	80	187	267	96	217	313

Tableau 228 - Nombre d'agents ayant consommé des jours de CET à l'IGN de 2018 à 2020 par catégorie et par genre

Nombre de jours de CET consommés		2018				2019				2020			
		F	H	Total	Moyenne par agent ayant consommé des jours CET	F	H	Total	Moyenne par agent ayant consommé des jours CET	F	H	Total	Moyenne par agent ayant consommé des jours CET
A+	Nombre de jours utilisés pour des congés	111	474	585	14,3	0	109	109	3,1		258	258	6,8
	Nombre de jours donnés (*)	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
	Nombre de jours payés	44	354	398	9,7	136	312	448	12,8	91	352	443	11,7
	Nombre de jours utilisés pour la retraite additionnelle de la fonction publique (RAFP)	3	45	48	1,2	0	49	49	1,4	0	36	36	0,9
	Nombre de jours transférés autres administrations ou dossiers clôturés	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0		86	86	2,3
Total A+		158	873	1 031	25,1	136	470	606	17,3	91	732	823	21,7
A	Nombre de jours utilisés pour des congés	174	458	632	6,1	57	325	382	3,3	161	257	418	3,2
	Nombre de jours donnés (*)	10	9	19	0,2	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
	Nombre de jours payés	251	700	951	9,2	279	783	1 062	9,1	331	810	1 141	8,6
	Nombre de jours utilisés pour la retraite additionnelle de la fonction publique (RAFP)	0	28	28	0,3	10	94	104	0,9	13	45	58	0,4
	Nombre de jours transférés autres administrations ou dossiers clôturés	0	101	101	1,0	42	96	138	1,2	130	186	316	2,4
Total A		435	1 296	1 731	16,8	388	1 298	1 686	14,4	635	1 298	1 933	14,6
B	Nombre de jours utilisés pour des congés	157	457	614	5,0	275	284	559	4,5	323	322	645	5,0
	Nombre de jours donnés (*)	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
	Nombre de jours payés	163	584	747	6,0	279	667	946	7,6	271	821	1 092	8,4
	Nombre de jours utilisés pour la retraite additionnelle de la fonction publique (RAFP)	16	49	65	0,5	11	50	61	0,5	10	53	63	0,5
	Nombre de jours transférés autres administrations ou dossiers clôturés	0	54	54	0,4	74	98	172	1,4		3	3	0,0
Total B		336	1 144	1 480	11,9	639	1 099	1 738	14,0	604	1 199	1 803	13,9
C	Nombre de jours utilisés pour des congés	36	27	63	4,8	62	19	81	9,0	21	76	97	7,5
	Nombre de jours donnés (*)	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
	Nombre de jours payés	10	25	35	2,7	38	57	95	10,6	44	87	131	10,1
	Nombre de jours utilisés pour la retraite additionnelle de la fonction publique (RAFP)	0	34	34	2,6	0	5	5	0,6	0	0	0	0,0
	Nombre de jours transférés autres administrations ou dossiers clôturés	30	0	30	2,3	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
Total C		76	86	162	12,5	100	81	181	20,1	65	163	228	17,5
Total IGN		1 005	3 399	4 404	15,7	1 263	2 948	4 211	15,8	1 395	3 392	4 787	15,3

Tableau 229 - Nombre de jours de CET consommés à l'IGN de 2018 à 2020, par type d'utilisation, par catégorie et par genre

6.1.4. Stock des comptes épargne-temps

Compte épargne temps (CET) par statut	2020						Part des agents ayant un CET	Nombre de jours moyen de CET par agent ayant un CET
	Nombre de jours épargnés CET			Nombre d'agents ayant un CET				
	F	H	Total	F	H	Total		
Fonctionnaires	6 622	13 365	19 987	200	377	577	74,7%	34,6
Ouvriers	3 495	4 813	8 308	123	190	313	62,7%	26,5
Personnels contractuels	1 279	1 121	2 400	47	47	94	38,2%	25,5
Total	11 396	19 299	30 695	370	614	984	64,9%	31,2

Compte épargne temps (CET) par statut	2019						Part des agents ayant un CET	Nombre de jours moyen de CET par agent ayant un CET
	Nombre de jours épargnés CET			Nombre d'agents ayant un CET				
	F	H	Total	F	H	Total		
Fonctionnaires	5 841	12 425	18 266	184	352	536	67,3%	34,1
Ouvriers	2 866	4 185	7 051	95	147	242	46,0%	29,1
Personnels contractuels	1 217	1 022	2 239	38	37	75	32,3%	29,9
Total	9 924	17 632	27 556	317	536	853	54,9%	32,3

Compte épargne temps (CET) par statut	2018						Part des agents ayant un CET	Nombre de jours moyen de CET par agent ayant un CET
	Nombre de jours épargnés CET			Nombre d'agents ayant un CET				
	F	H	Total	F	H	Total		
Fonctionnaires	5 647	12 246	17 893	178	338	516	63,5%	34,7
Ouvriers	2 642	3 926	6 568	90	137	227	41,0%	28,9
Personnels contractuels	1 108	1 005	2 113	36	37	73	34,0%	28,9
Total	9 397	17 177	26 574	304	512	816	51,6%	32,6

Tableau 230 – Stock de jours épargnés sur les CET des agents de l'IGN au 31/12 de 2018 à 2020 par statut et par genre

Le stock de jours épargnés sur un CET a augmenté de 3 139 jours durant l'année 2020. Il équivaut, au 31/12/2020, à près de 19 ETPT (soit près de 2 ETPT de plus que le stock au 31/12/2019).

Compte épargne temps (CET) par catégorie	2020						Part des agents ayant un CET	Nombre de jours moyen de CET par agent ayant un CET
	Nombre de jours épargnés CET			Nombre d'agents ayant un CET				
	F	H	Total	F	H	Total		
A+	1 236	2 671	3 907	25	46	71	88,8%	55,0
A	3 918	7 474	11 392	126	215	341	70,6%	33,4
B	6 009	8 539	14 548	202	329	531	60,8%	27,4
C	233	615	848	17	24	41	51,3%	20,7
Total	11 396	19 299	30 695	370	614	984	64,9%	31,2

Compte épargne temps (CET) par catégorie	2019						Part des agents ayant un CET	Nombre de jours moyen de CET par agent ayant un CET
	Nombre de jours épargnés CET			Nombre d'agents ayant un CET				
	F	H	Total	F	H	Total		
A+	1 036	2 902	3 938	23	53	76	89,4%	51,8
A	3 624	6 570	10 194	113	201	314	63,4%	32,5
B	5 007	7 527	12 534	168	260	428	48,9%	29,3
C	257	633	890	13	22	35	35,0%	25,4
Total	9 924	17 632	27 556	317	536	853	54,9%	32,3

Compte épargne temps (CET) par catégorie	2018						Part des agents ayant un CET	Nombre de jours moyen de CET par agent ayant un CET
	Nombre de jours épargnés CET			Nombre d'agents ayant un CET				
	F	H	Total	F	H	Total		
A+	817	2 909	3 726	18	53	71	86,6%	52,5
A	3 412	6 518	9 930	106	194	300	61,9%	33,1
B	4 859	7 032	11 891	167	240	407	45,3%	29,2
C	309	718	1 027	13	25	38	33,3%	27,0
Total	9 397	17 177	26 574	304	512	816	51,6%	32,6

Tableau 231 - Stock de jours épargnés sur les CET des agents de l'IGN au 31/12 de 2018 à 2020 par catégorie et par genre

ABSENCES ET CONGÉS

Compte épargne temps (CET)	2020						Répartition des agents ayant un CET	Nombre de jours moyen de CET par agent ayant un CET
	Nombre de jours épargnés CET			Nombre d'agents ayant un CET				
	F	H	Total	F	H	Total		
entre 18 et 20 ans	-	-	-	-	-	-	0,0%	-
entre 21 et 25 ans	23	135	158	3	5	8	0,8%	19,8
entre 26 et 30 ans	359	409	768	19	19	38	3,9%	20,2
entre 31 et 35 ans	860	1 227	2 087	33	58	91	9,2%	22,9
entre 36 et 40 ans	1 446	2 483	3 929	54	97	151	15,3%	26,0
entre 41 et 45 ans	943	2 283	3 226	39	68	107	10,9%	30,1
entre 46 et 50 ans	1 873	3 245	5 118	57	117	174	17,7%	29,4
entre 51 et 55 ans	1 822	3 600	5 422	59	97	156	15,9%	34,8
Plus de 55 ans	4 070	5 917	9 987	106	153	259	26,3%	38,6
Total	11 396	19 299	30 695	370	614	984	100,0%	31,2

Tableau 232 - Stock de jours épargnés sur les CET des agents de l'IGN au 31/12/2020 par tranche d'âge et par genre

Compte épargne temps (CET)	2019						Répartition des agents ayant un CET (% population des agents ayant un CET)	Nombre de jours moyen de CET par agent ayant un CET
	Nombre de jours épargnés CET			Nombre d'agents ayant un CET				
	F	H	Total	F	H	Total		
entre 18 et 20 ans	-	-	-	-	-	-	0,0%	-
entre 21 et 25 ans	68	106	174	4	5	9	1,1%	19,3
entre 26 et 30 ans	404	506	910	15	28	43	5,0%	21,2
entre 31 et 35 ans	786	1 223	2 009	33	50	83	9,7%	24,2
entre 36 et 40 ans	1 131	1 910	3 041	41	76	117	13,7%	26,0
entre 41 et 45 ans	923	2 328	3 251	33	64	97	11,4%	33,5
entre 46 et 50 ans	1 567	2 686	4 253	54	94	148	17,4%	28,7
entre 51 et 55 ans	1 397	3 444	4 841	47	89	136	15,9%	35,6
Plus de 55 ans	3 648	5 429	9 077	90	130	220	25,8%	41,3
Total	9 924	17 632	27 556	317	536	853	100,0%	32,3

Tableau 233 - Stock de jours épargnés sur les CET des agents de l'IGN au 31/12/2019 par tranche d'âge et par genre

Compte épargne temps (CET)	2018						Répartition des agents ayant un CET (% population des agents ayant un CET)	Nombre de jours moyen de CET par agent ayant un CET
	Nombre de jours épargnés CET			Nombre d'agents ayant un CET				
	F	H	Total	F	H	Total		
entre 18 et 20 ans	-	-	-	-	-	-	0,0%	-
entre 21 et 25 ans	31	105	136	2	5	7	0,9%	19,4
entre 26 et 30 ans	450	698	1 148	17	30	47	5,8%	24,4
entre 31 et 35 ans	934	1 510	2 444	37	57	94	11,5%	26,0
entre 36 et 40 ans	968	2 072	3 040	34	70	104	12,7%	29,2
entre 41 et 45 ans	895	1 963	2 858	31	63	94	11,5%	30,4
entre 46 et 50 ans	1 455	2 710	4 165	50	88	138	16,9%	30,2
entre 51 et 55 ans	1 636	3 243	4 879	57	85	142	17,4%	34,4
Plus de 55 ans	3 028	4 876	7 904	76	114	190	23,3%	41,6
Total	9 397	17 177	26 574	304	512	816	100,0%	32,6

Tableau 234 - Stock de jours épargnés sur les CET des agents de l'IGN au 31/12/2019 par tranche d'âge et par genre

6.2. Congés

Dans les tableaux ci-dessous la répartition des congés par année est faite selon la date du début de chaque congé. Ainsi un congé à cheval entre 2019 et 2020 est intégralement comptabilisé dans l'année 2019.

6.2.1. Congés de paternité et d'accueil de l'enfant

Après la naissance, un congé de paternité et d'accueil de l'enfant peut être accordé au père et éventuellement, à la personne vivant avec la mère de l'enfant.

Le bénéficiaire du congé peut être fonctionnaire ou non titulaire.

Le congé est rémunéré pour le fonctionnaire et l'agent non titulaire ayant au moins 6 mois de services.

En 2020 la durée du congé était de :

- 11 jours calendaires maximum en cas de naissance d'un enfant,
- 18 jours calendaires en cas de naissances multiples.

Congés de paternité ou d'accueil de l'enfant pris						
Droit à congés (nombre de jours)	2018		2019		2020	
	Durée effectivement prise (jours)	Nb d'agents	Durée effectivement prise (jours)	Nb d'agents	Durée effectivement prise (jours)	Nb d'agents
11	4	1	0	0	0	0
11	10	2	0	0	0	0
11	11	29	11	24	11	25
18	18	1	0	0	18	2
Total	361	33	264	24	311	27
Durée Théorique (droit)	370		264		311	

Tableau 235 – Nombre d'agents de l'IGN ayant bénéficié de congés de paternité ou d'accueil de l'enfant et durée des congés de 2018 à 2020

Congés de paternité ou d'accueil de l'enfant pris			
Catégorie	Nombre d'agents		
	2018	2019	2020
A+	0	1	0
A	9	10	11
B	24	11	16
C	0	2	0
Total	33	24	27

Tableau 236 - Nombre d'agents de l'IGN ayant bénéficié de congés de paternité ou d'accueil de 2018 à 2020 par catégorie

6.2.2. Congés maternité

Absences maternité	2018		2019		2020	
	Nombre de jours	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre d'agents
Congé maternité	1 046	9	1 357	11	1 301	12
Grossesse pathologique	56	4	83	6	65	5
Total maternité	1 102	13	1 440	17	1 366	17

Tableau 237 - Nombre d'agents de l'IGN ayant bénéficié d'un congé maternité ou de grossesse pathologique et durée des congés de 2018 à 2020

6.2.3. Congés supérieurs à 6 mois

Les congés sans rémunération sont liés à des congés de mobilité, la création d'une entreprise, l'exercice d'une activité publique ou privée, le suivi d'un conjoint ou à des convenances personnelles.

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé d'une durée égale ou supérieure à 6 mois			
Type d'absence	2018	2019	2020
Disponibilité	9	3	8
Congé parental	2	1	0
Congé sans rémunération	7	3	5
Total	18	7	13

Tableau 238 - Nombre d'agents de l'IGN ayant bénéficié d'un congé sans rémunération d'une durée supérieure ou égale à 6 mois de 2018 à 2020

6.2.4. Autorisations exceptionnelles d'absence

Nature d'autorisation exceptionnelle	Durée moyenne (en jours)		
	2018	2019	2020
Mère de famille	0,26	0,27	0,24
Soigner un enfant malade ou en assurer momentanément la garde	0,51	0,55	0,30
Ancienneté ou décoration	0,21	0,19	0,18
Décès dans la famille	0,27	0,22	0,25
Maladie grave d'un proche	0,05	0,05	0,04
Mariage de l'agent ou conclusion d'un PACS	0,08	0,05	0,05
Naissance ou adoption	0,05	0,05	0,08
Préparation à l'accouchement ou examens médicaux	0,01	0,01	0,01
Réserves (militaires)	0,05	0,09	0,06
Concours et examens	0,08	0,05	0,04
Autres absences exceptionnelles avec salaire (déménagement, ...)	0,34	0,11	0,23
Absences exceptionnelles sans salaire	0,15	0,13	0,15
Total 1	2,06	1,77	1,63
ASA liée au Covid			5,61
ASA pour garde d'enfant liée au Covid			2,17
Total 2	0,00	0,00	7,78
Total (1+2)	2,06	1,77	9,41

Tableau 239 - Durée moyenne annuelle par agent de l'IGN des autorisations exceptionnelles d'absence de 2018 à 2020 par nature d'autorisation

Dans le cadre de la gestion de la crise sanitaire, certains agents ont été placés en autorisation spéciale d'absence quand ils ne pouvaient ni se rendre à leur lieu de travail du fait de restrictions sanitaires ni travailler à distance. C'était le cas en particulier pendant les périodes de confinement, mais également en dehors de ces périodes pour des personnes identifiées comme vulnérables ou ayant été placé à l'isolement du fait d'un contact à risque avec une personne contaminée par la Covid-19. Cela concerne également des agents n'ayant pu travailler du fait de la garde d'un enfant contaminé ou isolé en raison de la Covid-19 ou dont la structure d'accueil habituelle n'était pas en mesure de l'accueillir du fait des consignes sanitaires et pour lesquels aucune autre solution de garde n'était possible.

6.2.5. Autres absences pour congés

Le tableau ci-dessous permet d'estimer le nombre de jours de congés pris par chaque agent en moyenne par année et par genre.

Ce nombre de jours de congés intègre :

- La moyenne calculée du nombre de jours de congés enregistrés pris sur les droits à congés annuels, les jours d'ARTT posés par les agents, les congés CET et les congés bonifiés.

- D'autres jours de congé ou absences concernant la majorité des agents et qui ne font pas l'objet d'un enregistrement distinct dans le système d'information de gestion des congés. A défaut d'indicateur permettant de calculer individuellement ces jours de congés, ils sont comptabilisés, par convention à hauteur de :

- o 5 jours de RTT fixes annuels pendant lesquels l'IGN est fermé
- o 2 jours de récupération sur le compte horaire annuel (CHA) incrémentés automatiquement pour tous les agents soumis au régime des horaires variables
- o 2 jours supplémentaires (appelés « jours de fractionnement ») accordés aux agents ayant pris au moins 8 jours de congés annuels en dehors de la période 1er mai-31 octobre.

Type de congés	Nombre de jours moyen (en jours)								
	2018			2019			2020		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Congés annuels*	21,8	22,7	22,4	22,2	22,5	22,4	19,8	20,0	20,0
Congés ARTT	11,1	12,2	11,8	11,3	12,1	11,8	10,9	11,2	11,1
Congés CET	0,9	1,5	1,3	0,7	0,7	0,7	1,0	0,9	0,9
Congés bonifiés	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,3	0,0	0,3
Total I	34,0	36,5	35,6	34,3	35,4	35,1	31,9	32,2	32,3
Congés ARTT fixes	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Congés CHA incrémentation badgeuse (2 jours)	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Congés annuels de fractionnement	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Total II	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0
Total Général (I + II)	44,0	46,5	45,6	43,3	44,4	44,1	40,9	41,2	41,3

Tableau 240 – Nombre moyen de jours de congés pris par les agents de l'IGN de 2018 à 2020 par genre

*le décompte des congés annuels ne fait pas la distinction selon que les congés sont pris au titre de l'année en cours ou à celui de l'année précédente.

6.2.6. Absences relatives à des récupérations d'heures

6.2.6.1. Crédit horaire annuel

Les agents travaillant en horaires variables peuvent déposer, si leur compte horaire est créditeur en fin de mois, des heures sur un crédit horaire annuel (CHA). Ils peuvent alors bénéficier au cours de l'année d'absences supplémentaires au titre de ces récupérations d'heures. En plus de ces heures épargnées, le CHA des agents est crédité automatiquement de 2 jours par an (pour les agents présents l'année entière).

Nombre de jours de CHA	2018		2019		2020	
	Nombre de jours	Moyenne par agent	Nombre de jours	Moyenne par agent	Nombre de jours	Moyenne par agent
A+	486	5,92	515	6,05	421	5,26
A	2 378	4,90	2 476	5,00	1 871	3,87
B	3 879	4,31	3 720	4,25	3 044	3,48
C	355	3,03	310	3,10	237	2,96
Total	7 097	4,49	7 020	4,51	5 573	3,67

Tableau 241 - Nombre de jours d'absence au motif du crédit horaire annuel à l'IGN et moyenne par agent de 2018 à 2020 par catégorie

Nombre de jours de CHA	2018		2019		2020	
	Nombre de jours	Moyenne par agent	Nombre de jours	Moyenne par agent	Nombre de jours	Moyenne par agent
Fonctionnaires	3 898	4,80	3 839	4,82	2 967	3,84
Ouvriers	2 432	4,40	2 265	4,31	1 842	3,69
Contractuels	768	3,57	917	3,95	765	3,11
Total	7 097	4,49	7 020	4,51	5 573	3,67

Tableau 242 - Nombre de jours d'absence au motif du crédit horaire annuel à l'IGN et moyenne par agent de 2018 à 2020 par statut

6.2.6.2. Récupération en plages fixes

A l'IGN, la journée de travail est découpée en plages fixes et en plages mobiles : les heures habituelles d'arrivées et de départ, librement déterminées par chacun, sont communiquées au chef d'unité. Au cours d'un mois, l'absence totale ou partielle durant 4 plages fixes peut être autorisée. L'absence en plage fixe est autorisée par le chef d'unité, obligatoirement dans le mois en cours, dès lors que le " compteur " de l'agent est créditeur.

Récupération en plage fixe	2018		2019		2020	
	Unités prises	Moyenne par agent	Unités prises	Moyenne par agent	Unités prises	Moyenne par agent
A+	992	12,10	1 040	12,24	268	3,35
A	8 086	16,67	8 450	17,07	2 009	4,16
B	17 676	19,66	17 074	19,51	4 417	5,05
C	1 545	13,55	1 418	14,18	351	4,39
Total général	28 299	17,91	27 982	17,99	7 045	4,64

Tableau 243 - Nombre de récupération en plages fixes prises par les agents de l'IGN et moyenne par agent de 2018 à 2020 par catégorie

Récupération en plage fixe	2018		2019		2020	
	Unités prises	Moyenne par agent	Unités prises	Moyenne par agent	Unités prises	Moyenne par agent
Fonctionnaires	13 392	16,49	13 263	16,64	3 252	4,21
Ouvriers	11 989	21,29	11 512	21,89	2 896	5,80
Contractuels	2 918	13,57	3 207	13,82	897	3,64
Total général	28 299	17,91	27 982	17,99	7 045	4,64

Tableau 244 - Nombre de récupération en plages fixes prises par les agents de l'IGN et moyenne par agent de 2018 à 2020 par statut

6.2.7. Don de jours pour un proche ou une personne de sa famille atteinte d'une grave perte d'autonomie ou d'un handicap

Le décret autorisant les fonctionnaires à donner des jours de repos à un collègue s'occupant d'un enfant gravement malade est paru au Journal Officiel du 29 mai 2015.

Le texte indique qu'un agent peut, à sa demande, renoncer anonymement et sans contrepartie à tout ou partie de ses jours de repos non pris, qu'ils aient été affectés ou non sur un compte épargne temps, au bénéfice d'un autre agent public relevant du même employeur, qui assume la charge d'un enfant âgé de moins de 20 ans atteint d'une maladie, d'un handicap ou victime d'un accident d'une particulière gravité rendant indispensables une présence soutenue et des soins contraignants.

La loi n°2018-84 du 13 février 2018 a complété ce dispositif en l'étendant aux aidants d'un proche atteint d'une perte d'autonomie d'une particulière gravité ou présentant un handicap.

Dons de jours	Donateur		Détenteur	
	Agents	Jours	Agents	Jours
2016	8	24	0	0
2017	11	38	2	25
2018	22	95	2	26
2019	10	36	4	85
2020	2	6	1	25
Total	53	199	9	161

Tableau 245 –Nombre de donateurs et de détenteurs ainsi que nombre de jours donnés et détenus par les agents de l'IGN de 2016 à 2020 au titre du don de jours pour un proche ou une personne de sa famille atteinte d'une grave perte d'autonomie ou d'un handicap

6.3. Absences pour maladie

6.3.1. Nature des absences

Taux d'exposition : $\frac{\text{Nombre d'agents absents}}{\text{Nombre total d'agents au 31/12}} \times 100$

Note de lecture : Si le taux d'exposition est de 8 %, cela signifie que 8 agents sur 100 ont été absents au moins une fois dans l'année.

Taux de fréquence : $\frac{\text{Nombre d'arrêts}}{\text{Nombre total d'agents au 31/12}} \times 100$

Note de lecture : Si le taux de fréquence est de 40 %, cela signifie que pour 100 agents présents au 31/12, on dénombre 40 arrêts sur l'année, soit 0,4 arrêt par agent.

Absences maladie par typologie d'absence	2020								
	Nombre de jours d'arrêt			Nombre d'agents arrêtés			Nombre moyen de jours d'arrêt par agent de l'IGN		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Congé maladie ordinaire	3 419	4 421	7 840	170	209	379	6,5	4,5	5,2
Congé pour cure thermale	33	-	33	2	-	2	0,1	-	0,0
Congé longue maladie	211	779	990	1	7	8	0,4	0,8	0,7
Congé maladie longue durée	690	1 120	1 810	4	8	12	1,3	1,1	1,2
Total	4 353	6 320	10 673	177	224	401	8,2	6,3	7,0

Absences maladie par typologie d'absence	2020								
	Nombre d'arrêts (*)			Taux d'exposition au risque d'absence en %			Taux de fréquence		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Congé maladie ordinaire	260	302	562	32%	21%	25%	49%	31%	37%
Congé pour cure thermale	2	0	2	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Congé longue maladie	1	8	9	0%	1%	1%	0%	1%	1%
Congé maladie longue durée	4	8	12	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Total	267	318	585	33%	23%	26%	50%	32%	39%

Tableau 246 - Données sur les absences pour maladie à l'IGN en 2020 par type d'absence

Absences maladie par typologie d'absence	2019								
	Nombre de jours d'arrêt			Nombre d'agents arrêtés			Nombre moyen de jours d'arrêt par agent de l'IGN		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Congé maladie ordinaire	3 354	4 802	8 156	176	251	427	6,2	4,8	5,2
Congé pour cure thermale	77	20	97	4	1	5	0,1	0,0	0,1
Congé longue maladie	367	1 544	1 911	3	8	11	0,7	1,5	1,2
Congé maladie longue durée	933	785	1 718	6	4	10	1,7	0,8	1,1
Total	4 731	7 151	11 882	189	264	453	8,7	7,1	7,6

Absences maladie par typologie d'absence	2019								
	Nombre d'arrêts (*)			Taux d'exposition au risque d'absence en %			Taux de fréquence		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Congé maladie ordinaire	279	447	726	32%	25%	27%	51%	44%	47%
Congé pour cure thermale	4	1	5	1%	0%	0%	1%	0%	0%
Congé longue maladie	3	8	11	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Congé maladie longue durée	6	4	10	1%	0%	1%	1%	0%	1%
Total	292	460	752	35%	26%	29%	54%	46%	48%

Tableau 247 - Données sur les absences pour maladie à l'IGN en 2019 par type d'absence

Absences maladie par typologie d'absence	2018								
	Nombre de jours d'arrêt			Nombre d'agents arrêtés			Nombre moyen de jours d'arrêt par agent de l'IGN		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Congé maladie ordinaire	4 203	5 284	9 487	223	277	500	7,7	5,1	6,0
Congé pour cure thermale	121	40	161	6	2	8	0,2	0,0	0,1
Congé longue maladie	577	1 188	1 765	3	7	10	1,1	1,2	1,1
Congé maladie longue durée	490	926	1 416	3	6	9	0,9	0,9	0,9
Total	5 391	7 438	12 829	235	292	527	9,8	7,2	8,1

Absences maladie par typologie d'absence	2018								
	Nombre d'arrêts (*)			Taux d'exposition au risque d'absence en %			Taux de fréquence		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Congé maladie ordinaire	382	520	902	41%	27%	32%	70%	50%	57%
Congé pour cure thermale	6	2	8	1%	0%	1%	1%	0%	1%
Congé longue maladie	3	7	10	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Congé maladie longue durée	3	6	9	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Total	394	535	929	43%	28%	33%	72%	52%	59%

Tableau 248 - Données sur les absences pour maladie à l'IGN en 2018 par type d'absence

ABSENCES ET CONGÉS

Absences maladie par statut	2020								
	Nombre de jours d'arrêt			Nombre d'agents arrêtés			Nombre moyen de jours d'arrêt par agent		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Fonctionnaires	2 208	3 049	5 257	74	107	181	8,9	5,8	6,8
Ouvriers	1 618	2 906	4 524	69	93	162	9,2	9,0	9,1
Personnels contractuels	527	365	892	34	24	58	5,0	2,6	3,6
Total	4 353	6 320	10 673	177	224	401	8,2	6,4	7,0

Absences maladie par statut	2020								
	Nombre d'arrêts			Taux d'exposition au risque d'absence en %			Taux de fréquence		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Fonctionnaires	112	150	262	30%	20%	23%	45%	29%	34%
Ouvriers	109	137	246	39%	29%	32%	62%	42%	49%
Personnels contractuels	46	31	77	32%	17%	24%	44%	22%	31%
Total	267	318	585	33%	23%	26%	50%	32%	39%

Tableau 249 - Données sur les absences pour maladie à l'IGN en 2020 par statut

Absences maladie par statut	2019								
	Nombre de jours d'arrêt			Nombre d'agents arrêtés			Nombre moyen de jours d'arrêt par agent		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Fonctionnaires	2 021	3 058	5 079	79	120	199	7,9	5,7	6,4
Ouvriers	2 325	3 752	6 077	79	116	195	12,5	11,0	11,6
Personnels contractuels	385	341	726	31	28	59	3,8	2,6	3,1
Total	4 731	7 151	11 882	189	264	453	8,7	7,1	7,6

Absences maladie par statut	2019								
	Nombre d'arrêts			Taux d'exposition au risque d'absence en %			Taux de fréquence		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Fonctionnaires	107	201	308	31%	22%	25%	42%	37%	39%
Ouvriers	135	220	355	42%	34%	37%	73%	65%	67%
Personnels contractuels	52	38	90	30%	22%	25%	51%	29%	39%
Total	294	459	753	35%	26%	29%	54%	45%	48%

Tableau 250 - Données sur les absences pour maladie à l'IGN en 2019 par statut

Absences maladie par statut	2018								
	Nombre de jours d'arrêt			Nombre d'agents arrêtés			Nombre moyen de jours d'arrêt par agent		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Fonctionnaires	1 975	3 216	5 191	97	125	222	7,6	5,8	6,4
Ouvriers	2 713	3 924	6 637	93	136	229	14,0	10,9	12,0
Personnels contractuels	703	298	1 001	45	31	76	7,4	2,5	4,7
Total	5 391	7 438	12 829	235	292	527	9,8	7,2	8,1

Absences maladie par statut	2018								
	Nombre d'arrêts			Taux d'exposition au risque d'absence en %			Taux de fréquence		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Fonctionnaires	157	217	374	37%	23%	27%	60%	39%	46%
Ouvriers	164	268	432	48%	38%	41%	85%	75%	78%
Personnels contractuels	73	50	123	47%	26%	35%	77%	42%	57%
Total	394	535	929	43%	28%	33%	72%	52%	59%

Tableau 251 - Données sur les absences pour maladie à l'IGN en 2018 par statut

6.3.2. Durée des absences

Durée des absences, toutes absences maladie confondues	2018				2019				2020			
	Jours d'absence	répartition en %	Nombre d'arrêts	répartition en %	Jours d'absence	répartition en %	Nombre d'arrêts	répartition en %	Jours d'absence	répartition en %	Nombre d'arrêts	répartition en %
Absence d'un jour	100	0,8%	100	10,8%	77	0,6%	77	10,2%	62	0,6%	62	10,6%
Absence de deux jours	275	2,1%	138	14,9%	198	1,7%	99	13,2%	98	0,9%	49	8,4%
Absence de trois jours	405	3,2%	135	14,5%	279	2,3%	93	12,4%	195	1,8%	65	11,1%
Absence de quatre à sept jours	1 267	9,9%	249	26,8%	969	8,2%	193	25,7%	641	6,0%	125	21,4%
Absence d'une semaine à un mois	3 403	26,5%	221	23,8%	2 844	23,9%	204	27,1%	3 149	29,5%	206	35,2%
Absence de plus d'un mois à trois mois	3 228	25,2%	63	6,8%	2 879	24,2%	60	8,0%	3 070	28,8%	61	10,4%
Absence de plus de trois mois	4 151	32,4%	23	2,5%	4 636	39,0%	26	3,5%	3 458	32,4%	17	2,9%
TOTAL	12 829	100,0%	929	100,0%	11 882	100,0%	752	100,0%	10 673	100,0%	585	100,0%

Tableau 252 – Nombre de jours d'absence et nombre de jours d'arrêt maladie, toutes absences maladies confondues, des agents de l'IGN de 2018 à 2020

Durée des absences, pour les congés maladie ordinaire	2018				2019				2020			
	Jours d'absence	répartition en %	Nombre d'arrêts	répartition en %	Jours d'absence	répartition en %	Nombre d'arrêts	répartition en %	Jours d'absence	répartition en %	Nombre d'arrêts	répartition en %
Absence d'un jour	100	1,1%	100	11,1%	77	0,9%	77	10,6%	60	0,8%	60	10,7%
Absence de deux jours	275	2,9%	138	15,3%	198	2,4%	99	13,6%	98	1,3%	49	8,7%
Absence de trois jours	405	4,3%	135	15,0%	279	3,4%	93	12,8%	195	2,5%	65	11,6%
Absence de quatre à sept jours	1 267	13,4%	249	27,6%	962	11,8%	192	26,4%	641	8,2%	125	22,2%
Absence d'une semaine à un mois	3 242	34,2%	213	23,6%	2 747	33,7%	199	27,4%	3 078	39,3%	202	35,9%
Absence de plus d'un mois à trois mois	2 904	30,6%	58	6,4%	2 769	34,0%	58	8,0%	2 681	34,2%	55	9,8%
Absence de plus de trois mois	1 294	13,6%	9	1,0%	1 124	13,8%	8	1,1%	1 087	13,9%	6	1,1%
TOTAL	9 487	100,0%	902	100,0%	8 156	100,0%	726	100,0%	7 840	100,0%	562	100,0%

Tableau 253 - Nombre de jours d'absence et nombre de jours d'arrêt maladie pour congé maladie ordinaire des agents de l'IGN de 2018 à 2020

6.3.3. Journée de carence

La journée de carence a été réintroduite au 1er janvier 2018 (article 115 de la loi de finances n°2017-1837 du 30 décembre 2017). Elle s'applique sur chaque congé de maladie ordinaire, à l'ensemble des agents publics (fonctionnaires et contractuels), dès le 1er janvier 2018.

Pour rappel, un jour de carence pour arrêt maladie avait été instauré dans la fonction publique au 1er janvier 2012, puis supprimé au 1er janvier 2014.

A titre dérogatoire la journée de carence a été suspendue en 2020 pendant l'état d'urgence sanitaire entre le 24 mars et le 10 juillet.

La journée de carence est décomptée selon les principes suivants:

- le délai de carence s'applique sur chaque congé de maladie ordinaire débutant à compter du 1er janvier 2018 ;
- il ne s'applique pas dans le cas d'une prolongation d'arrêt maladie ;
- si une reprise de travail n'a pas excédé 48 heures entre l'arrêt initial et un second arrêt, le délai de carence n'est pas obligatoirement appliqué ;
- lorsqu'un arrêt de travail est établi le même jour que celui où l'agent a travaillé, le jour de carence s'applique le premier jour suivant ;

- si l'arrêt de travail est en rapport avec une affection de longue durée (au sens de l'article L.324-1 du code de la SS), le délai de carence ne s'applique qu'une seule fois par périodes de 3 ans (Pour ceux qui auraient déjà donné lieu à un ou plusieurs arrêts au titre des années antérieures, le délai de carence ne s'applique qu'au premier arrêt intervenant après le 1er janvier 2018).

Sont exclus du dispositif :

- le congé pour invalidité temporaire au service ;
- le congé pour accident de service ou maladie professionnelle ;
- le congé de longue maladie ;
- le congé de longue durée ;
- le congé de grave maladie ;
- le congé de maternité (y compris les congés supplémentaires liés à un état pathologique ou aux suites de couches) ;
- le congé de paternité et d'accueil de l'enfant ;
- le congé d'adoption.

Année	Journées de carence	Nombre d'agents concernés	Taux carence (nb / sur effectif total au 31/12)
2020	415	393	0,27
2019	660	417	0,42
2018	782	477	0,49

Tableau 254 –Nombre de jours de carence et nombre d'agents concernés à l'IGN de 2018 à 2020

2020	Journées de carence	Nombre d'agents concernés	Taux carence (nb / sur effectif total au 31/12)
Fonctionnaires	196	186	0,13
Ouvriers	165	156	0,11
Personnels non titulaires	54	51	0,04
Total	415	393	0,27

Tableau 255 - Nombre de jours de carence et nombre d'agents concernés à l'IGN en 2020 par statut

Journées de carence par statut	2020												
	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total
Fonctionnaires	37	29	28	0	0	0	9	12	21	23	24	13	196
Ouvriers	33	27	18	0	0	0	7	11	23	21	16	9	165
Personnels non titulaires	9	7	13	0	0	0	2	5	7	5	2	4	54
Total	79	63	59	0	0	0	18	28	51	49	42	26	415

Journées de carence par statut	2019												
	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total
Fonctionnaires	31	29	28	15	19	28	15	12	29	21	25	14	266
Ouvriers	35	25	23	18	30	21	23	14	33	38	28	19	307
Personnels non titulaires	17	8	4	5	7	7	12	2	5	5	9	6	87
Total	83	62	55	38	56	56	50	28	67	64	62	39	660

Journées de carence par statut	2018												
	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total
Fonctionnaires	42	40	32	23	25	19	30	14	21	28	31	10	315
Ouvriers	62	42	30	28	22	25	35	25	28	40	38	5	380
Personnels non titulaires	11	7	8	7	7	8	9	5	6	11	8	0	87
Total	115	89	70	58	54	52	74	44	55	79	77	15	782

Tableau 256 –Nombre de jours de carence par mois à l'IGN de 2018 à 2020 par statut

7. ANNEXES

7.1. Annexe 1 : Répartition des agents par catégorie et macrograde

Fonctionnaires administratifs		Ouvriers d'Etat	
Directeurs, CAEDAD	A+	Ouvriers AT/CM	B
Attachés, Infirmiers	A	Ouvriers catégorie E	B
Secrétaires administratifs	B	Ouvriers catégorie P	C
Adjoint administratifs	C	Non titulaires	
Fonctionnaires techniques		Contractuels CDD/CDI, RIN	A+
Directeurs, I(C/G)PEF, Dir. Rech., CUO	A+	Contractuels CDD/CDI, RIN	A
ITGCE HC, I(D)TGCE, I(D)TPE, I(D)AE	A	Contractuels CDD/CDI	B
Géomètres (G/GP), TSMA	B	Contractuels CDD/CDI, TAD	C
Adjoint techniques	C	Personnel hors-plafond	
		Chercheurs ANR, Thésards	A
		Apprentis	B
		CAE, Emplois d'avenir	C

7.2. Annexe 2 : Typologie des agents par statut et/ou filière

FT	Fonctionnaires techniques
FA	Fonctionnaires administratifs, personnels médico-sociaux
PO	Personnels ouvriers
PNT-CDI	Personnels contractuels de la fonction publique en contrat à durée indéterminée
PNT-CDD	Personnels contractuels de la fonction publique en contrat à durée déterminé ou fonctionnaires détachés sur contrat

7.3. Annexe 3 : Fondements juridiques des CDD courts dans la fonction publique

Personnel sur besoin temporaire	Loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (1)
CDD art. 6 quater	Des agents contractuels peuvent être recrutés pour assurer le remplacement momentané de fonctionnaires ou d'agents contractuels autorisés à exercer leurs fonctions à temps partiel ou indisponibles en raison d'un congé annuel, d'un congé de maladie, de grave ou de longue maladie, d'un congé de longue durée, d'un congé de maternité ou pour adoption, d'un congé parental, d'un congé de présence parentale
CDD art. 6 quinquies	Pour les besoins de continuité du service, des agents contractuels peuvent être recrutés pour faire face à une vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire.
CDD art. 6 sexies - temps complet	Des agents contractuels peuvent être recrutés pour faire face à un accroissement temporaire ou saisonnier d'activité lorsque cette charge ne peut être assurée par des fonctionnaires.
CDD art. 6 sexies - temps incomplet	Des agents contractuels peuvent être recrutés pour faire face à un accroissement temporaire ou saisonnier d'activité lorsque cette charge ne peut être assurée par des fonctionnaires.
CDD art 7 bis	Les administrations de l'Etat et les établissements publics de l'Etat autres que ceux à caractère industriel et commercial peuvent, pour mener à bien un projet ou une opération identifié, recruter un agent par un contrat à durée déterminée dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération.

Glossaire

AAE	Attaché d'administration de l'État
AAP	Adjoint administratif principal
AC	Agence comptable
APAE	Attaché principal d'administration de l'État
ARTT	Aménagement de la réduction du temps de travail
ASA	Autorisation spéciale d'absence
AT	Agent technique
ATP	Agent technique principal
CAE	Contrat d'accompagnement dans l'emploi
CAP	Commission administrative paritaire
CCP	Commission consultative paritaire
CDD	Contrat à durée déterminée
CDI	Contrat à durée indéterminée
CET	Compte épargne temps
CHA	Crédit d'heures annuel
CHSCT	Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail
CLD	Congé de longue durée
CLM	Congé de longue maladie
CFP	Commission de la formation professionnelle
CPO	Commission paritaire ouvriers
CT	Comité technique
CUO	Chef d'unité opérationnelle
DG	Direction générale
DIRCOM	Direction de la communication
DOT	Direction des opérations et des territoires
DP	Direction des programmes et de l'appui aux politiques publiques
DRH	Direction des ressources humaines
DSTI	Direction des sciences et technologies de l'information
E	Personnel ouvrier affilié de grade E (E, E+4%, E+8%)
ENSG	École nationale des sciences géographiques
ETP	Equivalent temps plein
ETPT	Equivalent temps plein travaillé
G	Géomètre
GP	Géomètre principal
IAE	Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement
ICPEF	Ingénieur en chef des ponts, des eaux et forêts
IDTGCE	Ingénieur divisionnaire des travaux géographiques et cartographiques de l'État
IFN	Inventaire forestier national
IGPEF	Ingénieur général des ponts, des eaux et forêts
IPEF	Ingénieur des ponts, des eaux et forêts
ITGCE	Ingénieurs des Travaux de Géographie et de Cartographie de l'État
ITPE	Ingénieur des travaux publics de l'État
LFI	Loi de finances
LOLF	Loi organique relative aux lois de finances

MAA	Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
MAD	Mise à disposition
MTE	Ministère de la Transition écologique
OS	Organisation syndicale
P	Personnel ouvrier affilié de grade P (de P1 à P3bis)
PNA	Position normale d'activité
RPG	Registre parcellaire graphique
RIN	Règlement intérieur national
SACDD durable	Secrétaire administratif et de contrôle du développement
SG	Secrétariat général
SIC	Systèmes d'information et de communication
TAD	Travailleur à domicile
TSMA	Technicien supérieur du ministère chargé de l'agriculture
VAE	Validation des acquis de l'expérience

Table des illustrations

Figure 1 – Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par genre	12
Figure 2 – Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par statut	14
Figure 3 - Répartition des effectifs de l'IGN en ETP au 31/12 par statut de 2018 à 2020	14
Figure 4 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par catégorie	16
Figure 5 - Répartition des effectifs de l'IGN en ETP au 31/12 par catégorie de 2018 à 2020	16
Figure 6 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe et par âge	37
Figure 7 - Âge moyen des effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe	39
Figure 8 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 par quotité du temps de travail	45
Figure 9 – Evolution des dépenses d'action sociale de l'IGN de 2018 à 2020 par nature	136
Tableau 1 - Plafond d'autorisation d'emploi de l'IGN en ETPT de 2018 à 2020	10
Tableau 2 - Schéma d'emplois de l'IGN en ETP de 2018 à 2020	11
Tableau 3 - Plafond d'autorisation d'emploi de l'IGN en ETP de 2018 à 2020	11
Tableau 4 – Effectifs en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 des agents en position de non activité dont la gestion relève de l'IGN	11
Tableau 5 - Répartition des effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 par genre de 2018 à 2020	12
Tableau 6 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12/2018 par statut	13
Tableau 7 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12/2019 par statut	13
Tableau 8 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12/2020 par statut	13
Tableau 9 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12/2018 par catégorie	15
Tableau 10 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12/2019 par catégorie	15
Tableau 11 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12/2020 par catégorie	15
Tableau 12 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par type d'agent et par sexe	17
Tableau 13 - Effectifs de l'IGN en ETP au 31/12/2020 par type d'agent et par sexe	17
Tableau 14 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12/2019 par direction	18
Tableau 15 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12/2020 par direction	18
Tableau 16 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 des agents de catégorie A+ par direction, par statut	19
Tableau 17 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 des agents de catégorie A par direction, par statut	19
Tableau 18 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 des agents de catégorie B par direction, par statut	20
Tableau 19 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 des agents de catégorie B par direction, par statut	20
Tableau 20 - Effectifs de l'IGN en ETP au 31/12/2020 des agents de catégorie A+ par direction, par statut	21
Tableau 21 - Effectifs de l'IGN en ETP au 31/12/2020 des agents de catégorie A par direction, par statut	21
Tableau 22 - Effectifs de l'IGN en ETP au 31/12/2020 des agents de catégorie B par direction, par statut	22
Tableau 23 - Effectifs de l'IGN en ETP au 31/12/2020 des agents de catégorie B par direction, par statut	22

Tableau 24 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par corps	23
Tableau 25 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 par administration de gestion et effectifs gérés par l'IGN en activité à l'extérieur	24
Tableau 26 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade du personnel de direction	25
Tableau 27 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Adjoints administratifs MTES et MAA	25
Tableau 28 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Attachés d'administration	25
Tableau 29 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des Conseillers d'administration de l'écologie, du développement et de l'aménagement durables	25
Tableau 30 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des Inspecteurs des finances publiques	26
Tableau 31 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Secrétaires d'administration	26
Tableau 32 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Contrôleurs des finances publiques	26
Tableau 33 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Contrôleurs des services douaniers	26
Tableau 34 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade du personnel médico-social	27
Tableau 35 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Adjoints techniques	28
Tableau 36 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Agents principaux des services techniques	28
Tableau 37 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Géomètres	28
Tableau 38 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Ingénieurs des travaux géographiques et cartographiques de l'État	28
Tableau 39 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement	29
Tableau 40 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Ingénieurs des Mines	29
Tableau 41 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Ingénieurs des travaux de la météorologie	29
Tableau 42 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Ingénieurs des travaux publics de l'État	29
Tableau 43 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Ingénieurs d'études	29
Tableau 44 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Ingénieurs de recherche	30
Tableau 45 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Ingénieurs des systèmes d'information et de communication	30
Tableau 46 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Ingénieurs des ponts, eaux et forêts	30
Tableau 47 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Directeurs de recherche	30
Tableau 48 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Chargés de recherche	30
Tableau 49 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Techniciens supérieurs du ministère chargé de l'agriculture	31
Tableau 50 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Techniciens supérieurs forestiers	31
Tableau 51 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par grade des Techniciens supérieurs d'études et de fabrications	31

Tableau 52 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 par catégorie professionnelle des Personnels ouvriers	32
Tableau 53 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des agents sous contrat à durée déterminée de mois de 12 mois	33
Tableau 54 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des agents sous contrat à durée déterminée projet	33
Tableau 55 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des agents sous contrat à durée déterminée de 3 ans renouvelables	33
Tableau 56 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des chercheurs sous convention	33
Tableau 57 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des agents sous contrat à durée indéterminée	33
Tableau 58 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des agents sous contrat aidé	34
Tableau 59 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des fonctionnaires détachés sur contrat	34
Tableau 60 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des médecins de prévention	34
Tableau 61 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des personnels de service	34
Tableau 62 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des agents du Règlement intérieur national	34
Tableau 63 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des SAA personnel navigant	35
Tableau 64 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des contractuels de recherche	35
Tableau 65 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des professeurs vacataires de l'ENSG	35
Tableau 66 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des travailleurs à domicile	35
Tableau 67 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques et en ETP au 31/12 de 2018 à 2020 des agents non-titulaires par type de contrat	36
Tableau 68 - Âge moyen et médian des effectifs de l'IGN au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par statut	38
Tableau 69 - Âge moyen et médian des effectifs de l'IGN au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par catégorie	38
Tableau 70 - Âge moyen et médian des effectifs de l'IGN au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par direction	38
Tableau 71 - Âge moyen des effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe et par type d'agent	39
Tableau 72 - Âge médian des effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe et par type d'agent	39
Tableau 73 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe, par catégorie et par tranche d'âge	40
Tableau 74 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe, par statut et par tranche d'âge	40
Tableau 75 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par tranche d'âge	40
Tableau 76 - Ancienneté moyenne des effectifs de l'IGN au 31/12/2020 par sexe et par statut	41
Tableau 77 - Ancienneté moyenne des effectifs de l'IGN au 31/12/2020 par sexe et par direction	41
Tableau 78 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe et par tranche d'âge	41
Tableau 79 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe, par statut et par tranche d'ancienneté	42

Tableau 80 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 des agents titulaires par sexe et par tranche d'ancienneté	42
Tableau 81 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 des agents ouvriers d'État par sexe et par tranche d'ancienneté	42
Tableau 82 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 des autres agents non titulaires par sexe et par tranche d'ancienneté	43
Tableau 83 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par localisation du site d'affectation	43
Tableau 84 - Nombre d'agents de l'IGN en situation de handicap au 1 ^{er} janvier de 2018 à 2020	44
Tableau 85 - Taux d'emploi direct de l'IGN de 2018 à 2020	44
Tableau 86 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par quotité du temps de travail	45
Tableau 87 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe, par quotité du temps de travail et par catégorie	46
Tableau 88 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 des agents en temps partiel par sexe et par catégorie	46
Tableau 89 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2019 à 2020 par sexe, par quotité du temps de travail et par direction	47
Tableau 90 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe, par quotité du temps de travail, par type d'agent et par catégorie	47
Tableau 91 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe, par nature et par quotité du temps de travail	48
Tableau 92 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe, par nature du temps de travail et par type d'agent	49
Tableau 93 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe, par nature du temps de travail et par catégorie	49
Tableau 94 - Agents de l'IGN ayant changé de temps de travail en personnes physiques de 2018 à 2020 par année et par sexe	50
Tableau 95 - Effectifs de l'IGN des agents bénéficiant d'une autorisation de télétravail en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par statut	51
Tableau 96 - Part des effectifs de l'IGN bénéficiant d'une autorisation de télétravail au 31/12 sur les effectifs globaux de l'IGN au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par statut	51
Tableau 97 - Effectifs de l'IGN des agents bénéficiant d'une autorisation de télétravail en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par catégorie	51
Tableau 98 - Part des effectifs de l'IGN bénéficiant d'une autorisation de télétravail au 31/12 sur les effectifs globaux de l'IGN au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par catégorie	52
Tableau 99 - Effectifs de l'IGN des agents bénéficiant d'une autorisation de télétravail en personnes physiques au 31/12 de 2014 à 2020 par sexe	52
Tableau 100 - Effectifs de l'IGN des agents bénéficiant d'une autorisation de télétravail en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe et par catégorie ; part des effectifs de l'IGN bénéficiant d'un contrat de télétravail au 31/12/2020 sur les effectifs globaux de l'IGN au 31/12/2020 par tranche d'âge	53
Tableau 101 - Effectifs de l'IGN des agents bénéficiant d'une autorisation de télétravail en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe et par catégorie	53
Tableau 102 - Effectifs physiques de l'IGN des agents bénéficiant d'une autorisation de télétravail en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe et par régime de télétravail ; part des effectifs de l'IGN bénéficiant d'une autorisation de télétravail au 31/12/2020 par sexe et par régime de télétravail sur l'effectif des agents de l'IGN bénéficiant d'une autorisation de télétravail au 31/12/2020 ; part des effectifs de l'IGN bénéficiant d'une autorisation de télétravail au 31/12/2020 sur les effectifs globaux de l'IGN au 31/12/2020 par sexe et par régime de télétravail	53
Tableau 103 - Effectifs de l'IGN des agents bénéficiant d'une autorisation de télétravail en personnes physiques au 31/12/2020 par sexe, par régime de télétravail et par quotité du temps de télétravail	54

ANNEXES

Tableau 104 - Effectifs de l'IGN des agents bénéficiant d'une autorisation de télétravail en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par quotité du temps de télétravail	54
Tableau 105 - Nombre de journées de télétravail « hors site » pris et nombre d'agents ayant pris au moins une journée de télétravail « hors site » en 2020 à l'IGN par catégorie	55
Tableau 106 - Effectifs de l'IGN en personnes physiques au 31/12 de 2018 à 2020 par sexe et par profil horaire	56
Tableau 107 - Agents de l'IGN écrêtés et compte des heures écrêtées en 2020 par catégorie et par sexe	56
Tableau 108 - Agents de l'IGN écrêtés et compte des heures écrêtées en 2018, 2019 et 2020	57
Tableau 109 - Flux d'effectifs entrants à l'IGN en ETP en 2019 et 2020 par statut	58
Tableau 110 - Flux d'effectifs entrants à l'IGN en ETP en 2019 et 2020 par catégorie	59
Tableau 111 - Flux d'effectifs entrants à l'IGN des agents contractuels en ETP en 2019 et 2020 par type de contrat	60
Tableau 112 - Flux d'effectifs sortants non-définitifs à l'IGN en ETP en 2019 et 2020 par statut	61
Tableau 113 - Flux d'effectifs sortants non-définitifs à l'IGN en ETP en 2019 et 2020 par catégories	62
Tableau 114 - Flux d'effectifs sortants définitifs à l'IGN en ETP en 2019 et 2020 par statut	63
Tableau 115 - Flux d'effectifs sortants définitifs à l'IGN en ETP en 2019 et 2020 par catégories	64
Tableau 116 - Flux d'effectifs sortants définitifs à l'IGN des agents contractuels en ETP en 2019 et 2020 par type de contrat	65
Tableau 117 - Nombre de départs à la retraite à l'IGN en personnes physiques en 2020 par catégorie et par sexe	66
Tableau 118 - Nombre de départs à la retraite à l'IGN en personnes physiques en 2019 et 2020 par statut	66
Tableau 119 - Âge moyen des agents de l'IGN partis à la retraite en 2020 par catégorie et par sexe	66
Tableau 120 - Âge moyen des agents de l'IGN partis à la retraite en 2018, 2019 et 2020	66
Tableau 121 - Flux d'agents de l'IGN en personnes physiques entre sites d'affectation entre 2018 et 2020 par sexe et par localisation du site d'affectation	67
Tableau 122 - Nombre d'agents ayant changé de site d'affectation au sein de l'IGN en personnes physiques en 2020 par direction et par sexe	67
Tableau 123 - Changement d'unité de travail des agents de l'IGN en personnes physiques de 2018 à 2020 par sexe	68
Tableau 124 - Taux de rotation des effectifs de l'IGN en ETP de 2018 à 2020	69
Tableau 125 - Agents de l'IGN du corps des Ingénieurs des ponts, eaux et forêts promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe	72
Tableau 126 - Agents de l'IGN du corps des Ingénieurs des travaux géographiques et cartographiques de l'État promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe	72
Tableau 127 - Agents de l'IGN du corps des Géomètres promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe	73
Tableau 128 - Agents de l'IGN du corps des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe	73
Tableau 129 - Agents de l'IGN du corps des Techniciens supérieurs des services du ministère chargé de l'agriculture promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe	73
Tableau 130 - Agents de l'IGN du corps des Directeurs de recherche promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe	74
Tableau 131 - Agents de l'IGN du corps des Chargés de recherche promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe	74
Tableau 132 - Agents de l'IGN du corps des Adjointes techniques du Ministère de la transition écologique promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe	74
Tableau 133 - Agents de l'IGN du corps des Adjointes techniques du Ministère de l'agriculture et de l'alimentation promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe	75

Tableau 134 - Agents de l'IGN du corps des Attachés d'administration de l'État promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe	76
Tableau 135 - Agents de l'IGN du corps des Secrétaires administratifs du Ministère de la transition écologique promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe	76
Tableau 136 - Agents de l'IGN du corps des Secrétaires administratifs du Ministère de l'agriculture et de l'alimentation promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe	76
Tableau 137 - Agents de l'IGN du corps des Adjointes administratifs du Ministère de la transition écologique promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe	77
Tableau 138 - Agents de l'IGN du corps des Adjointes administratifs du Ministère de l'agriculture et de l'alimentation promus et promouvables entre 2018 et 2020 par type de promotion et par sexe	77
Tableau 139 - Ouvriers de l'IGN promus et promouvables entre 2018 et 2020 par catégorie professionnelle et par sexe	78
Tableau 140 - Travailleurs à domicile de l'IGN promus et promouvables entre 2018 et 2020 par catégorie professionnelle et par sexe	78
Tableau 141 - Nombre d'avancements d'échelon et de chevron des fonctionnaires de l'IGN de 2019 à 2021 par catégorie et par sexe	80
Tableau 142 - Nombre d'avancements d'échelon des ouvriers de l'IGN de 2019 à 2021 par catégorie et par sexe	80
Tableau 143 - Dépenses de personnel de l'IGN de 2018 à 2020	84
Tableau 144 - Rémunération brute principale moyenne, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels titulaires de l'IGN par macrograde et par genre	86
Tableau 145 - Rémunération brute principale moyenne, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels Ouvriers d'État de l'IGN par macrograde et par genre	87
Tableau 146 - Rémunération brute principale moyenne, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels titulaires de l'IGN par macrograde et par genre	87
Tableau 147 - Rémunération brute principale moyenne, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels de l'IGN par macrograde et par genre	87
Tableau 148 - Rémunération brute principale moyenne par ETPT en 2020 des personnels titulaires de l'IGN par macrograde et par genre	88
Tableau 149 - Rémunération brute principale moyenne par ETPT en 2020 des personnels Ouvriers d'État de l'IGN par macrograde et par genre	88
Tableau 150 - Rémunération brute principale moyenne par ETPT en 2020 des personnels contractuels de l'IGN par macrograde et par genre	88
Tableau 151 - Rémunération brute principale moyenne par ETPT en 2020 des personnels de l'IGN par macrograde et par genre	89
Tableau 152 - Primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels titulaires de l'IGN par macrograde et par genre	89
Tableau 153 - Primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels Ouvriers d'État de l'IGN par macrograde et par genre	89
Tableau 154 - Primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels contractuels de l'IGN par macrograde et par genre	90
Tableau 155 - Primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels de l'IGN par macrograde et par genre	90
Tableau 156 - Rémunération nette avant impôt moyenne par ETPT en 2020 des personnels titulaires de l'IGN par macrograde et par genre	90
Tableau 157 - Rémunération nette avant impôt moyenne par ETPT en 2020 des personnels Ouvriers d'État de l'IGN par macrograde et par genre	91
Tableau 158 - Rémunération nette avant impôt moyenne par ETPT en 2020 des personnels contractuels de l'IGN par macrograde et par genre	91
Tableau 159 - Rémunération nette avant impôt moyenne par ETPT en 2020 des personnels de l'IGN par genre	91

Tableau 160 - Rémunération brute principale moyenne, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels titulaires de l'IGN par tranche d'âge et par genre	92
Tableau 161 - Rémunération brute principale moyenne, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels Ouvriers d'État de l'IGN par tranche d'âge et par genre	92
Tableau 162 - Rémunération brute principale moyenne, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels contractuels de l'IGN par tranche d'âge et par genre	93
Tableau 163 - Rémunération brute principale moyenne, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels de l'IGN par genre	93
Tableau 164 - Rémunération principale, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels titulaires de la filière direction de l'IGN par grade	94
Tableau 165 - Rémunération principale, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels titulaires de la filière administrative et médicosociale de l'IGN par grade	94
Tableau 166 - Rémunération principale, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels titulaires de la filière technique de l'IGN par grade (partie 1/2)	95
Tableau 167 - Rémunération principale, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels titulaires de la filière technique de l'IGN par grade (partie 2/2)	96
Tableau 168 - Rémunération principale, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels Ouvriers de l'État de l'IGN par grade	97
Tableau 169 - Rémunération principale, primes et indemnités brutes moyennes par ETPT en 2020 des personnels Ouvriers de l'État de l'IGN par grade	98
Tableau 170 - Moyenne des montants versés au titre du RIFSEEP, de l'IS et de la PSR aux agents de l'IGN en 2019 et 2020 par grade et par genre	99
Tableau 171- Moyenne des montants versés au titre de l'IFSE aux agents de l'IGN en 2019 et 2020 par grade	100
Tableau 172 - Moyenne des montants versés au titre de l'IFSE aux agents de l'IGN en 2020 par corps et par genre	101
Tableau 173 - Moyenne des montants versés au titre du CIA aux agents de l'IGN en 2019 et 2020 par corps et par genre	102
Tableau 174 - Répartition 2019 et 2020 des agents de l'IGN ayant touché le CIA par évaluation de leur manière de servir	102
Tableau 175 - Moyenne des montants versés au titre de l'IS aux agents de l'IGN en 2019 et 2020 par grade et par genre	103
Tableau 176 - Tableau 163 - Moyenne des montants versés au titre de la PSR aux agents de l'IGN en 2019 et 2020 par grade et par genre	104
Tableau 177 - Moyenne des montants versés au titre de la prime informatique aux agents de l'IGN en 2020 par genre	104
Tableau 178 - Moyenne des montants versés au titre de l'indemnité compensatrice de la prime commerciale aux agents de l'IGN en 2020 par genre	105
Tableau 179 - Répartition des agents de l'IGN bénéficiaire en 2020 de la prime COVID-19 par taux et par genre	105
Tableau 180 - Nombre de bénéficiaires et montant brut versé aux agents de l'IGN en 2020 au titre de l'indemnisation de jours du compte épargne temps (CET)	106
Tableau 181 - Nombre de bénéficiaires et montant brut versé aux agents de l'IGN en 2020 au titre de l'indemnité de garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)	107
Tableau 182 - Nombre de « bas-salaires » en effectifs physiques parmi les agents de l'IGN en 2019 par corps et en 2020 par corps et par genre	108
Tableau 183 - Effectifs en personnes physiques des nouveaux élèves fonctionnaires ingénieurs des travaux géographiques et cartographiques de l'État des promotions 2018 à 2020 de l'ENSG	112
Tableau 184 - Effectifs en personnes physiques des nouveaux élèves fonctionnaires géomètres des promotions 2018 à 2020 de l'ENSG	112
Tableau 185 - Effectifs en personnes physiques des élèves fonctionnaires de l'ENSG au 31/12 de 2018 à 2020 par année d'étude	112

Tableau 186 – Part d'agents ayant bénéficié d'au moins une formation sur le nombre d'agents éligibles à la formation continue et nombre moyen de jours de formation par agent éligible à l'IGN de 2018 à 2020 _____	113
Tableau 187 – Nombre d'agents éligibles à la formation continue et nombre de jours de formation continue par direction à l'IGN de 2018 à 2020 _____	114
Tableau 188 - Nombre de jours de formation continue à l'IGN en 2020 par type de formation _____	114
Tableau 189 – Dépenses liées à la formation continue à l'IGN de 2018 à 2020 _____	115
Tableau 190 - Nombre de congés formation professionnelle accordés à l'IGN de 2018 à 2020 par genre _____	115
Tableau 191 - Nombre de bilans de compétence réalisés à l'IGN de 2018 à 2020 par genre _____	116
Tableau 192 – Nombre d'heures de formation décrétementées des droits du CPF des agents de l'IGN et nombre d'agents concernés en 2020 par genre _____	116
Tableau 193 – Nombre d'accidents de trajet, de service ou de travail déclarés de 2018 à 2020 chez les agents de l'IGN et nombre de jours d'arrêt de travail enregistrés chaque année civile, répartis en fonction de l'année de déclaration de l'accident par genre _____	120
Tableau 194 – Nombre d'accidents de trajet, de service ou de travail déclarés en 2020 chez les agents titulaires de l'IGN et nombre de jours d'arrêt de travail enregistrés en 2020, répartis en fonction de l'année de déclaration de l'accident par genre _____	121
Tableau 195 - Nombre d'accidents de trajet, de service ou de travail déclarés en 2020 chez les agents ouvriers de l'IGN et nombre de jours d'arrêt de travail enregistrés en 2020, répartis en fonction de l'année de déclaration de l'accident par genre _____	121
Tableau 196 - Nombre d'accidents de trajet, de service ou de travail déclarés en 2020 chez les agents contractuels de l'IGN et nombre de jours d'arrêt de travail enregistrés en 2020, répartis en fonction de l'année de déclaration de l'accident par genre _____	122
Tableau 197 – Nombre d'accidents de trajets et nombre de jours d'arrêts associés enregistrés sur la même année civile à l'IGN de 2018 à 2020 par genre _____	122
Tableau 198 - Nombre d'accidents de service ou de travail et nombre de jours d'arrêts associés enregistrés sur la même année civile à l'IGN de 2018 à 2020 _____	123
Tableau 199 - Nombre d'accidents de trajet, de service ou de travail et nombre de jours d'arrêts associés enregistrés sur la même année civile à l'IGN de 2018 à 2020 par genre _____	123
Tableau 200 - Nombre moyen d'accidents de trajet par an pour cents agents et moyenne du nombre de jours d'arrêt de travail enregistrés sur l'année civile par accident déclaré la même année de 2018 à 2020 par statut _____	124
Tableau 201 - Nombre moyen d'accidents de service ou de travail par an pour cents agents et moyenne du nombre de jours d'arrêt de travail enregistrés sur l'année civile par accident déclaré la même année de 2018 à 2020 par statut _____	125
Tableau 202 - Nombre moyen d'accidents de trajet, de service ou de travail par an pour cents agents et moyenne du nombre de jours d'arrêt de travail enregistrés sur l'année civile par accident déclaré la même année de 2018 à 2020 par statut _____	126
Tableau 203 - Nombre moyen d'accidents de trajet par an pour cents agents et moyenne du nombre de jours d'arrêt de travail enregistrés sur l'année civile par accident déclaré la même année de 2018 à 2020 par catégorie _____	127
Tableau 204 - Nombre moyen d'accidents de service ou de travail par an pour cents agents et moyenne du nombre de jours d'arrêt de travail enregistrés sur l'année civile par accident déclaré la même année de 2018 à 2020 par catégorie _____	128
Tableau 205 - Nombre moyen d'accidents de trajet, de service ou de travail par an pour cents agents et moyenne du nombre de jours d'arrêt de travail enregistrés sur l'année civile par accident déclaré la même année de 2018 à 2020 par catégorie _____	129
Tableau 206 - Taux de fréquence des accidents de trajet, de service ou de travail chez les agents de l'IGN de 2018 à 2020 par genre _____	130
Tableau 207 - Taux de gravité des accidents de trajet, de service ou de travail chez les agents de l'IGN de 2018 à 2020 par genre _____	131
Tableau 208 – Nombre de maladies professionnelles reconnues de 2018 à 2020 par genre _____	132
Tableau 209 - Nombre d'accidents et maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une incapacité physique parmi les agents de l'IGN de 2018 à 2020 _____	132

Tableau 210 – Nombre d'allocations temporaires pour invalidité versées aux agents de l'IGN de 2018 à 2020 par genre	132
Tableau 211 – Nombre de décès imputables au service à l'IGN de 2018 à 2020	133
Tableau 212 - Résultat des élections 2020 au conseil d'administration de l'IGN	134
Tableau 213 - Résultat des élections professionnelles 2018 de l'IGN	134
Tableau 214 - Nombre de jours de grèves et nombre d'agents concernés par les grèves à l'IGN de 2018 à 2020 par genre	135
Tableau 215 - budget des œuvres sociales de l'IGN de 2018 à 2020	136
Tableau 216 – Dépenses d'actions sociales directes de l'IGN de 2018 à 2020	137
Tableau 217 – Nombre de prêts pour installation dans un nouveau logement dans le cadre de l'action sociale directe de l'IGN de 2018 à 2020	137
Tableau 218 – Nombre d'adhérents et montant des subventions versées par l'IGN de 2018 à 2020 par association	138
Tableau 219 - Données relatives à la restauration des agents de l'IGN	138
Tableau 220 – Sanctions disciplinaires prises à l'IGN entre 2018 et 2020 par genre, par statut et par niveau de sanction	140
Tableau 221 – Classification des sanctions dans la fonction publique d'État par niveau ou par groupe et par statut	140
Tableau 222 – Jugements rendus de 2018 à 2020 suite à des recours administratifs lancés par les agents de l'IGN	141
Tableau 223 – Données générales relatives à l'utilisation du dispositif de compte épargne temps à l'IGN de 2018 à 2020	144
Tableau 224 - Nombre d'agents de l'IGN disposant d'un compte épargne temps au 31/12 de 2018 à 2020 par catégorie et par genre	145
Tableau 225 – Nombre d'agents ayant ouvert un CET à l'IGN de 2018 à 2020 par catégorie et par genre	145
Tableau 226 – Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET à l'IGN de 2018 à 2020 par catégorie et par genre	146
Tableau 227 – Nombre de jours versés sur un compte épargne-temps par les agents de l'IGN de 2018 à 2020 par type de versement, par catégorie et par genre	146
Tableau 228 - Nombre d'agents ayant consommé des jours de CET à l'IGN de 2018 à 2020 par catégorie et par genre	147
Tableau 229 - Nombre de jours de CET consommés à l'IGN de 2018 à 2020, par type d'utilisation, par catégorie et par genre	147
Tableau 230 – Stock de jours épargnés sur les CET des agents de l'IGN au 31/12 de 2018 à 2020 par statut et par genre	148
Tableau 231 - Stock de jours épargnés sur les CET des agents de l'IGN au 31/12 de 2018 à 2020 par catégorie et par genre	149
Tableau 232 - Stock de jours épargnés sur les CET des agents de l'IGN au 31/12/2020 par tranche d'âge et par genre	150
Tableau 233 - Stock de jours épargnés sur les CET des agents de l'IGN au 31/12/2019 par tranche d'âge et par genre	150
Tableau 234 - Stock de jours épargnés sur les CET des agents de l'IGN au 31/12/2019 par tranche d'âge et par genre	150
Tableau 235 – Nombre d'agents de l'IGN ayant bénéficié de congés de paternité ou d'accueil de l'enfant et durée des congés de 2018 à 2020	151
Tableau 236 - Nombre d'agents de l'IGN ayant bénéficié de congés de paternité ou d'accueil de 2018 à 2020 par catégorie	151
Tableau 237 - Nombre d'agents de l'IGN ayant bénéficié d'un congé maternité ou de grossesse pathologique et durée des congés de 2018 à 2020	152
Tableau 238 - Nombre d'agents de l'IGN ayant bénéficié d'un congé sans rémunération d'une durée supérieure ou égale à 6 mois de 2018 à 2020	152
Tableau 239 - Durée moyenne annuelle par agent de l'IGN des autorisations exceptionnelles d'absence de 2018 à 2020 par nature d'autorisation	153
Tableau 240 – Nombre moyen de jours de congés pris par les agents de l'IGN de 2018 à 2020 par genre	154

Tableau 241 - Nombre de jours d'absence au motif du crédit horaire annuel à l'IGN et moyenne par agent de 2018 à 2020 par catégorie _____	155
Tableau 242 - Nombre de jours d'absence au motif du crédit horaire annuel à l'IGN et moyenne par agent de 2018 à 2020 par statut _____	155
Tableau 243 - Nombre de récupération en plages fixes prises par les agents de l'IGN et moyenne par agent de 2018 à 2020 par catégorie _____	156
Tableau 244 - Nombre de récupération en plages fixes prises par les agents de l'IGN et moyenne par agent de 2018 à 2020 par statut _____	156
Tableau 245 - Nombre de donateurs et de détenteurs ainsi que nombre de jours donnés et détenus par les agents de l'IGN de 2016 à 2020 au titre du don de jours pour un proche ou une personne de sa famille atteinte d'une grave perte d'autonomie ou d'un handicap__	157
Tableau 246 - Données sur les absences pour maladie à l'IGN en 2020 par type d'absence	158
Tableau 247 - Données sur les absences pour maladie à l'IGN en 2019 par type d'absence	159
Tableau 248 - Données sur les absences pour maladie à l'IGN en 2018 par type d'absence	159
Tableau 249 - Données sur les absences pour maladie à l'IGN en 2020 par statut _____	160
Tableau 250 - Données sur les absences pour maladie à l'IGN en 2019 par statut _____	160
Tableau 251 - Données sur les absences pour maladie à l'IGN en 2018 par statut _____	161
Tableau 252 - Nombre de jours d'absence et nombre de jours d'arrêt maladie, toutes absences maladies confondues, des agents de l'IGN de 2018 à 2020 _____	162
Tableau 253 - Nombre de jours d'absence et nombre de jours d'arrêt maladie pour congé maladie ordinaire des agents de l'IGN de 2018 à 2020 _____	162
Tableau 254 - Nombre de jours de carence et nombre d'agents concernés à l'IGN de 2018 à 2020 _____	163
Tableau 255 - Nombre de jours de carence et nombre d'agents concernés à l'IGN en 2020 par statut _____	163
Tableau 256 - Nombre de jours de carence par mois à l'IGN de 2018 à 2020 par statut _____	163

Notes de fin

¹ L'unité de décompte des effectifs appelée « Equivalent temps plein travaillé » (ETPT), prend en considération la quotité de travail de l'agent ainsi que sa durée d'activité au cours de l'année. Ainsi un agent à temps plein employé sur six mois sera comptabilisé pour 0,5 ETPT, de même pour un agent à mi-temps présent sur l'année entière.

² L'unité de décompte des effectifs appelée « Equivalent temps plein » (ETP), à l'inverse de l'ETPT, ne prend en considération que la quotité de travail. Par exemple, un agent à mi-temps décomptera pour 0,5 ETP indépendamment de sa durée d'activité au cours de l'année.

³ La notion d'unité de travail s'appuie notamment sur les critères de poste, de fonction, d'activité ou de processus, mais est aussi bien plus large et désigne une situation de travail dans laquelle un ou des agents, avec une ou des fonctions différentes et/ou en charge d'activités différentes, évoluent.

Dans la circulaire n°6 DRT du 18 avril 2002 on peut lire que la notion d'unité de travail « doit être comprise au sens large, afin de recouvrir les situations très diverses d'organisation du travail. Son champ peut s'étendre d'un poste de travail, à plusieurs types de postes occupés par les travailleurs ou à des situations de travail, présentant les mêmes caractéristiques. De même, d'un point de vue géographique, l'unité de travail ne se limite pas forcément à une activité fixe, mais peut aussi bien couvrir des lieux différents (manutention, chantiers, transports, etc.). »

⁴ Formule du taux de rotation (TR) de l'année N : $TR = ((\text{flux des entrées} + \text{flux des sorties})/2) / ((\text{effectifs au } 31/12/N + \text{effectifs au } 31/12/N-1)/2)$; ne sont pas pris en compte dans les flux d'entrées et de sorties les mi-temps thérapeutiques, les congés de longue maladie ou de longue durée.

⁵ Sont considérés comme éligibles à la formation l'ensemble des agents présents au cours de l'année dans les effectifs de l'IGN, y compris les agents non-permanents, dont le droit à la formation professionnelle est établi par la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires (loi dite loi Le Pors).